



GENESI

La persona al Centro

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

Genesi Impresa Sociale Società Coop. Sociale Onlus,

via Biline, n. 74/76 – 25050 Rodengo Saiano (BS)

C. F. e P.IVA 03480310170

tel. 030/6810926 fax. 030/6812401

E-mail: info@coopgenesi.it PEC: genesi@pec.confcooperative.it

Albo Regionale Coop. Sociale Sezione A n. 497

Albo Nazionale Società Cooperative n. A1118

BILANCIO SOCIALE ANNO 2024

INTRODUZIONE: METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

INDICE

Il bilancio sociale consta di cinque sezioni precedute dalla presentazione del CDA e dalla premessa metodologica.

- Sezione A: informazioni generali sull'ente e sugli amministratori (sono contenute informazioni riguardanti la storia della cooperativa, i valori, il sistema deontologico, la carta dei diritti dell'anziano e i servizi erogati) pag.04
- Sezione B: struttura governo ed amministrazione dell'ente (descrive la struttura organizzativa della cooperativa, illustrando la composizione degli organi statutari, l'organigramma e la mappa dei portatori di interesse) pag.19
- Sezione C: obiettivi ed attività (illustra la nostra mission e coinvolgimento dei beneficiari) pag.43
- Sezione D: esame situazione finanziaria (rappresenta l'anello di congiunzione tra gli aspetti economici e quelli sociali) pag.57
- Sezione E: altre informazioni opzionali (foto gallery) pag.67

PRESENTAZIONE BILANCIO SOCIALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nel predisporre il Bilancio Sociale GENESI ha ripercorso le tappe e riaffermato i valori che definiscono la sua storia e la sua identità, il CDA ha così scelto di confermare l'impostazione del Bilancio Sociale degli anni precedenti, in quanto esprime ancora in modo attuale l'esistenza di GENESI come cooperativa.

Il CDA è sempre più consapevole che una cooperativa sociale sia una realtà dinamica e complessa caratterizzata, oltre che dal suo scopo sociale, anche dallo stile e dalle azioni delle persone che la compongono.

In un contesto economico fortemente competitivo e incerto, la cooperativa è vista dal CDA, come un'organizzazione radicata nel territorio a fianco di chi fa più fatica e capace contemporaneamente di stare sul mercato avendo sempre chiari gli obiettivi sociali che vuole perseguire.

In quest'ultimo anno GENESI è cresciuta nel fatturato, essere impresa sociale significa operare coniugando professionalità e passione, centralità della persona e sfide di un mercato sempre più incerto.

Tutto ciò in coerenza con la nostra mission di ente sociale attento ai bisogni delle comunità di riferimento dei servizi affidati alla nostra gestione.

Questo è stato un anno di consapevolezza da parte del CDA nell'interrogarsi sui ruoli e sulle responsabilità che è chiamato ad assumersi attraverso il lavoro che si è scelto di intraprendere.

Un lavoro sociale che è orientato ad intercettare e cercare di rispondere ai bisogni delle persone, in particolare di quelle più fragili. Responsabilità, rendicontazione e qualità, unite ad appartenenza, identità e coinvolgimento sono state le parole chiave che hanno accompagnato un altro anno nella storia della cooperativa, un anno pieno di innovazione, di studio e di focus sulle relazioni e sull'aiuto reciproco.

Genesi, grazie all'impegno costante dei propri soci e dipendenti e ad una oculata azione di pianificazione dei servizi programmati nelle varie sedi, è riuscita ad ottenere dei buoni risultati in ogni Udo gestita.

Attraverso il presente bilancio sociale il lettore potrà conoscere la posizione che GENESI cerca di mantenere nel perseguire la propria missione in aderenza al Codice Etico delle Cooperative.

Il bilancio sociale, infatti, nell'esplicitare i dati d'esercizio insieme ai dati di valore aggiunto creato e ridistribuito, permette di rendere evidente l'azione dell'impresa cogliendone gli aspetti che la qualificano in quanto sociale.

GENESI, ha confermato gli obiettivi, dell'anno precedente, in riferimento alla redazione del Bilancio Sociale, ed in particolare:

- avviare un processo di valutazione sulla praticabilità degli obiettivi, sulla coerenza delle strategie rispetto ai fini, e sulla coerenza tra le aspettative di coloro che costituiscono l'organizzazione e le risorse attivate;
- dotarsi di uno strumento di misura delle performance per verificare quanto gli sforzi impiegati hanno prodotto in termini di conseguimento degli scopi sociali;
- rappresentare in modo il più possibile completo e fedele il valore delle attività attraverso una rappresentazione degli scambi con gli interlocutori e il contesto di riferimento.

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del Bilancio Sociale riferito all'anno 2024, come per il precedente anno, ispirata alle linee guida del Ministro della Solidarietà Sociale (art. 10, comma 2 del decreto legislativo 24/3/06 n. 155 allegato 1), è stata seguita e realizzata dal Responsabile Amministrativo in stretta collaborazione con il Presidente e i Responsabili di Settore.

I portatori di interesse sono stati coinvolti, durante l'anno di rendicontazione descritto, attraverso i questionari di soddisfazione del sistema qualità, focus group, e da incontri periodici indetti dagli organi amministrativi.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Sociale anno 2024 in data 26/03/25 ed ha deliberato di darne ampia pubblicità attraverso tutti i canali comunicativi a nostra disposizione e di pubblicarlo sul sito internet di GENESI all'indirizzo www.coopgenesi.it.

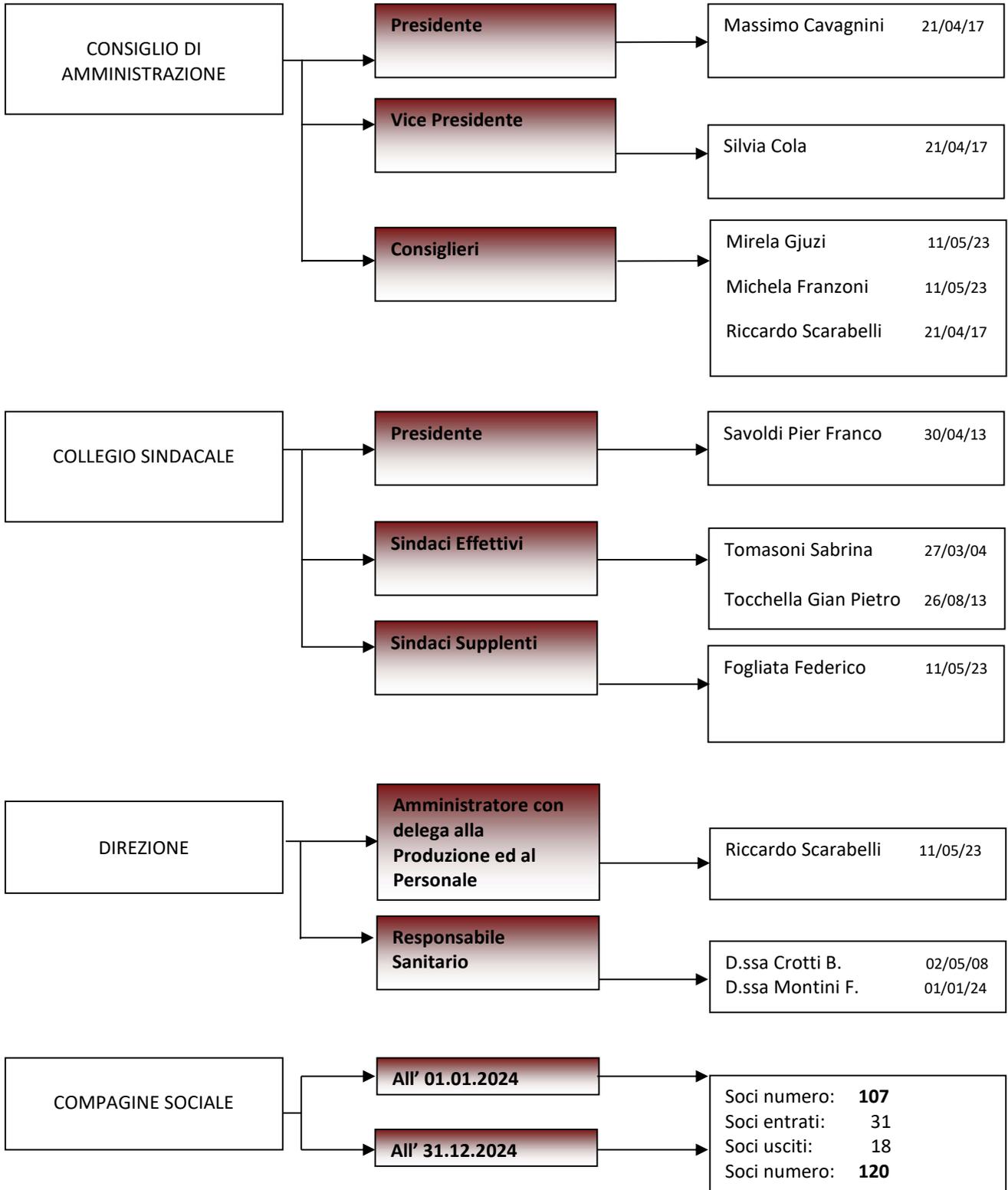
SEZIONE A: INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE E SUGLI AMMINISTRATORI

- a) Nome dell'Ente:**
**GENESI IMPRESA SOCIALE SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**
- b) Indirizzo Sede Legale:**
via Biline, n. 74/76 – 25050 Rodengo
Saiano (BS)
C.F. e P.IVA 03480310170, Registro
Imprese di Brescia n. 83764 - REA 405690
Albo Regionale Coop. Sociali Sezione A n.
497
Albo Nazionale Società Coop. N. A111806
- c) Altre sedi secondarie:**
non vi sono sedi secondarie

d-e) CARICHE SOCIALI E ISTITUZIONALI

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto in data 11/05/2023 e rimane in carica fino alla data dell'approvazione del bilancio al 31/12/2025. Per ogni carica è evidenziata la data di prima nomina.

Il Collegio Sindacale è stato eletto in data 26/05/2022 e rimane in carica fino alla data dell'approvazione del bilancio al 31/12/2024.



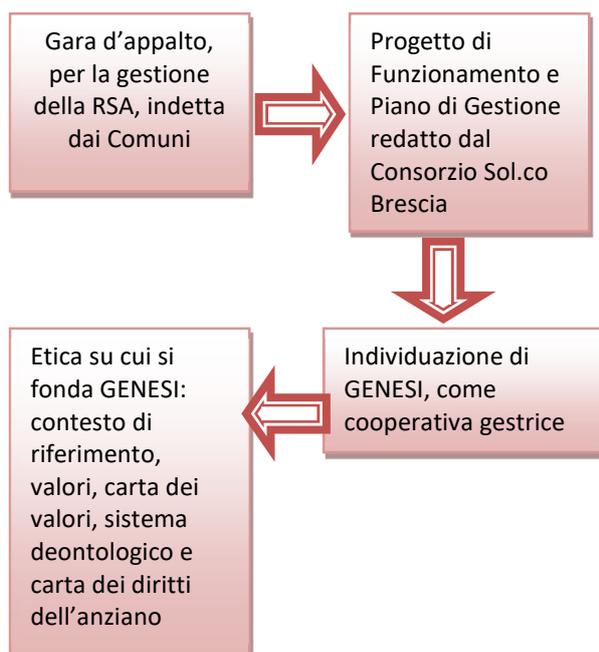
PREMESSA DELLA NASCITA DI GENESI

Il Comune di Rodengo Saiano, in collaborazione con i comuni di Castegnato, Ome, Paderno Franciacorta e Provaglio d'Iseo, decise di realizzare una Residenza Socio-Sanitaria Assistenziale per Anziani (RSA). Non avendo la possibilità di dirigere direttamente la struttura, nel 1998 è stata indetta una gara d'appalto, individuando l'opportunità di affidare tramite convenzione la gestione ad una Cooperativa Sociale stante la delicatezza dei servizi da svolgere ed in considerazione delle sue finalità "non profit".

Il Consorzio Sol.co Brescia, avendo la necessità di avere tra le sue associate una nuova esperienza imprenditoriale costituita da persone fisiche e giuridiche capace di aggregarsi ed integrarsi non solo per gestire servizi complessi, ma per rappresentare anime imprenditoriali e sociali diverse, in grado di fertilizzare e lasciarsi fertilizzare dai bisogni e dalle ricchezze del territorio, ha stimolato la nascita di una nuova realtà, GENESI.

Il Progetto di Funzionamento ed il Piano di Gestione, presentato ai Comuni, è stato redatto dal Consorzio Sol.co Brescia (in quanto il complesso dei servizi richiesti dalla gara d'appalto coinvolgeva l'opera di più cooperative), ed è stata individuata GENESI come cooperativa a cui affidare la gestione. In tale documento, risultato aggiudicatario dell'appalto, sono contenute il contesto di riferimento della cooperativa, i valori, il sistema deontologico e la carta dei diritti dell'anziano a cui GENESI si ispira e di cui riportiamo integralmente il contenuto.

Schema riassuntivo:



IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

La rete consortile nazionale e locale

L'orientamento strategico della cooperazione sociale aderente al Consorzio nazionale CGM deriva da un insieme, tendente alla massima coerenza interna, di:

- valori che motivano l'origine degli interventi e la allocazione delle risorse
- tecniche che rendono i processi di distribuzione delle risorse efficaci ed efficienti
- strutture che collocano nei punti d'intervento adeguato l'articolazione necessaria in un sistema complesso.

Assumendo come reciprocamente interdipendenti gli elementi costitutivi del sistema consortile (cooperativa, consorzio locale, consorzio nazionale), i valori, le tecniche e le strutture afferiscono all'ambito etico, culturale ed operativo, pur nella diversità delle funzioni svolte, sia della singola cooperativa sociale che del consorzio locale e del consorzio nazionale.

In questo sistema di rete:

La cooperativa è:

- il luogo di produzione e dello sviluppo di relazioni interpersonali;
- il luogo di produzione del servizio sociale o dell'attività produttiva per l'inserimento lavorativo secondo il dettato della legge 381;
- il luogo di scambio con l'esperienza che in un determinato contesto sociale si accumula.

Il consorzio territoriale e provinciale è:

- il fulcro delle attività d'integrazione fra le diverse vocazioni specialistiche delle cooperative;
- il soggetto partnership con gli enti locali per i progetti di sviluppo dell'occupazione;
- il gestore, su mandato delle cooperative, di attività di sostegno all'imprenditorialità, quali la formazione, la progettazione ecc..;
- la struttura organizzativa di presidio del territorio, per lo sviluppo delle cooperative sociali;
- il soggetto che orienta gli indirizzi di politica sociale verso una condivisione dei valori di cui è portatore;
- il promotore di nuova cooperazione sulla base di una lettura attenta della domanda sociale;
- il mandatario istituzionale del consorzio nazionale, nella cui rete si interconnette con gli altri consorzi territoriali, potenziando i canali di circolarità progettuale attraverso "poli" che costituiscono il livello di

funzionamento decentrato del consorzio nazionale;

- il luogo di integrazione delle realtà di terzo sistema, come **punto della rete**

Il consorzio nazionale è:

- l'agenzia centrale strategica e di connessione della rete imprenditoriale
- il luogo del raccordo strategico delle attività di sviluppo dei consorzi territoriali
- il presidio della coerenza interna tra i valori fondanti l'omogeneità culturale e la conseguente azione imprenditoriale dei consorzi territoriali
- il luogo di passaggio dalla gestione puntiforme dei servizi complessi con l'obiettivo di sviluppare occupazione ed integrazione di risorse umane marginali a progetti caratterizzati dall'equilibrio delle risorse umane ed economiche di diverse realtà diffuse sull'intero territorio nazionale
- il luogo dell'elaborazione e sviluppo degli strumenti di sostegno all'impresa (finanza, marketing, comunicazione, formazione ecc) che maggiormente sono permeati dalle linee strategico - organizzative espresse e condivise dai mandatarî istituzionali (i consorzi territoriali)
- il marchio a cui afferisce l'identificazione del sistema della cooperazione sociale attraverso canali di comunicazione d'immagine, da collocarsi in specifico progetto di marketing sociale
- il soggetto di partnership nazionale per interventi comunitari nell'economia sociale
- il soggetto promotore dell'identità del gruppo dirigente della cooperazione sociale, attraverso la gestione di specifica attività formativa.

Nella dimensione bresciana, la rete consortile è resa visibile ed opera attraverso Confcooperative Brescia, a cui Genesi è associata.

VALORI:

La cooperazione è soprattutto un modello culturale che va al di là della tipologia d'impresa ed è applicato ovunque si privilegino filosofie organizzative basate su di un alto coinvolgimento del personale. La visione strategica, organizzativa, culturale si basa sull'abbondanza degli apporti e non sulla competitività selettiva.

**Non c'è COOPERAZIONE se non c'è
COMUNITA', se non ci sono
soggetti che partecipano ad un
progetto sostenuto da VALORI
CONDIVISI**

Un sistema organizzativo, per funzionare, deve reggersi su dei valori che devono essere condivisi, e di conseguenza interiorizzati e tradotti in azioni, dai singoli operatori, nodi del sistema organizzato.

Di seguito riportiamo "la carta dei valori", "il sistema deontologico" e "la carta dei diritti dell'anziano" alle quali Genesi si ispira:

CARTA DEI VALORI

- Centralità della persona: ogni individuo è, per la società, un grande valore; il suo mondo interiore è un patrimonio di qualità intellettuali e morali, sviluppate a diversi livelli. Le sue risorse emozionali, di relazione e intellettuali possono consentirgli di acquisire degli stadi sempre più elevati di consapevolezza del benessere. Fondamentale, pertanto la tutela della sua dignità, e il riconoscimento delle sue risorse per consentirgli di esprimere, in un contesto favorevole, la piena realizzazione delle sue potenzialità.
- Conseguimento di livelli di qualità sempre più elevati: la valorizzazione del soggetto, operatore o ospite, è lo stimolo affinché tutti si attivino verso la qualità (del servizio, della vita comunitaria, delle relazioni, della cultura).
- Apertura alle innovazioni: il superamento delle abitudini e l'atteggiamento positivo verso il nuovo, ancorati ad un solido sistema gestionale e di cultura, consentono di risolvere i problemi, di realizzare la qualità, di stimolare al miglioramento continuo oltre che mantenere vivo il clima aziendale.
- Valore del sistema cliente: l'ospite è legato al mondo in cui vive e a quello in cui è sempre vissuto. Per questo motivo Genesi valorizza il suo "sistema" costruito da relazioni con i parenti, innanzi tutto, con gli operatori, con i volontari e dal legame con il suo territorio di origine, avendo come obiettivo l'appagamento dei desideri più profondi quali il bisogno di stima, di affetto, di attenzione, di autorealizzazione.
- Integrazione con il territorio: Genesi mantiene uno scambio attivo e costante con

il territorio nel quale è inserita. L'attività è ampliata, supportata e valorizzata dal contributo delle risorse territoriali quali il volontariato, i parenti, gli Enti locali e le scuole.

- Sviluppo di una cultura delle problematiche legate al mondo anziano: non può esserci innovazione senza cultura; non può esserci solidarietà senza conoscenza. Diventa indispensabile che lo studio sia parte integrante dell'attività lavorativa e che l'informazione sul territorio sia tesa a sensibilizzare ai problemi del mondo dell'anziano con un approccio che tenda a sviluppare un atteggiamento più sereno e partecipato.



SISTEMA DEONTOLOGICO

Nel sistema deontologico sono illustrate le azioni e gli atteggiamenti che, coerenti con i valori proposti, ne consentono la realizzazione.

Sono divise a seconda delle categorie di persone a cui le azioni si rivolgono:

- Atteggiamenti verso l'ospite:
 - conoscere a fondo le problematiche legate al "mondo" degli anziani
 - conoscere il vissuto di ogni ospite e stendere, quando possibile, un progetto di recupero e confort psicofisico
 - utilizzare modelli relazionali e comunicativi che rispettino la dignità degli ospiti e consentano di recuperare il senso di solitudine e di abbandono
 - rispettare gli oggetti personali degli ospiti e, compatibilmente con gli spazi a disposizione, consentire di creare un ambiente affine alle loro esigenze e che ricordi le tradizioni di origine

- rispettare, compatibilmente con le esigenze organizzative, le abitudini degli ospiti e assegnare loro una sistemazione alberghiera inserita in un contesto il più possibile familiare
- favorire ogni momento di incontro con i parenti, coinvolgendoli anche nelle attività, ludiche e di volontariato
- garantire un canale di comunicazione costante con i parenti degli ospiti.

- Atteggiamenti direzionali:

- creare un'organizzazione trasparente garantita da ruoli definiti e regole precise
- aiutare ogni collaboratore a riconoscere, sia quanto vale il suo contributo personale per la realizzazione degli obiettivi, sia a capire la finalità del lavoro che sta svolgendo
- favorire l'amore per la cultura e la conoscenza attraverso interventi di formazione e informazione
- creare i presupposti per un clima aziendale aperto alle nuove idee e ai contributi critici, in cui ognuno si senta libero di esprimersi senza timori
- privilegiare il lavoro in piccoli gruppi
- agire coerentemente con ciò che si dichiara

- Verso gli Enti:

- garantire trasparenza: economica, finanziaria, organizzativa, gestionale
- creare momenti di partecipazione, di confronto e valutazione rispetto alla coerenza tra operatività quotidiana e valori enunciati

- Verso il volontariato:

- garantire apertura alle proposte e collaborazione nella realizzazione dei progetti
- promuovere e organizzare incontri di formazione su temi specifici finalizzati a valorizzare l'apporto e l'importanza del volontariato

CARTA DEI DIRITTI DELL'ANZIANO

GENESI offre i propri servizi alle persone anziane, la cui disabilità è tale da rendere insufficiente o inadeguata una corretta assistenza al loro domicilio. Il bisogno che spinge a richiedere l'accoglienza presso le strutture può manifestarsi come bisogno sociale, assistenziale o sanitario (quest'ultimo appare prevalente). L'erogazione del servizio è ispirata dai principi di uguaglianza dei diritti, imparzialità, continuità, scelta, partecipazione, efficienza ed efficacia.

Uguaglianza:

a garanzia di una parità di trattamento nei confronti degli assistiti senza distinzione di razza, ideologie, sesso, ceto sociale, religione ed opinioni politiche.

Il rispetto di ogni singola persona non significa in ogni caso uniformità di assistenza; infatti, ogni intervento è personalizzato e tiene in considerazione l'unicità di ciascun ospite.

Imparzialità:

a garanzia di comportamenti obiettivi ed imparziali nei confronti degli ospiti.

Continuità:

a garanzia del servizio erogato, senza interruzioni e costante nella qualità e tipologia delle prestazioni.

Scelta:

a garanzia del rispetto dell'individualità e della possibilità di espressione degli Utenti; operativamente le diverse figure professionali hanno il compito, ove possibile, di favorire e stimolare le scelte degli ospiti.

Partecipazione:

a garanzia di una partecipazione attiva degli ospiti, quando possibile, e dei loro familiari.

La cooperativa ha dato vita all'ufficio relazioni con il pubblico che ha lo scopo di raccogliere eventuali reclami o suggerimenti.

Efficienza ed efficacia:

garantiti attraverso il lavoro per progetti ed un costante controllo sul raggiungimento degli obiettivi.

Tra gli obiettivi sempre presenti c'è l'aumento del livello di qualità delle prestazioni; a tale proposito, la cooperativa applica un impegnativo sistema qualità certificato.

La condizione di "persona anziana ospite di una struttura protetta" può ridurre, di fatto, l'esigibilità dei suoi diritti di persona.

Di seguito elenchiamo i diritti che la nostra legislazione considera fondamentali per la tutela dei cittadini, in particolare quelli deboli:

- sviluppare e conservare la propria individualità e libertà;
- conservare e veder rispettate, in osservanza dei principi costituzionali, le proprie credenze, opinioni, e sentimenti;
- conservare le proprie modalità di condotta sociale, se non lesive dei diritti altrui, anche quando esse dovessero apparire in contrasto con i comportamenti dominanti nell'ambiente di appartenenza;
- conservare la libertà di scegliere dove vivere;
- essere accuditi e curati nell'ambiente che meglio garantisce il recupero delle funzioni lese;
- vivere con chi desidera;
- avere una vita di relazione;

- essere messi in condizione di esprimere le proprie attitudini personali, la propria originalità e creatività;
- essere salvaguardati da ogni forma di violenza fisica e/o morale;
- essere messi in grado di godere e di conservare la propria dignità ed il proprio valore, anche in casi di perdita parziale o totale della propria autonomia ed autosufficienza.

Il ricovero temporaneo o permanente in una struttura compromette la garanzia del rispetto di alcuni di questi diritti.

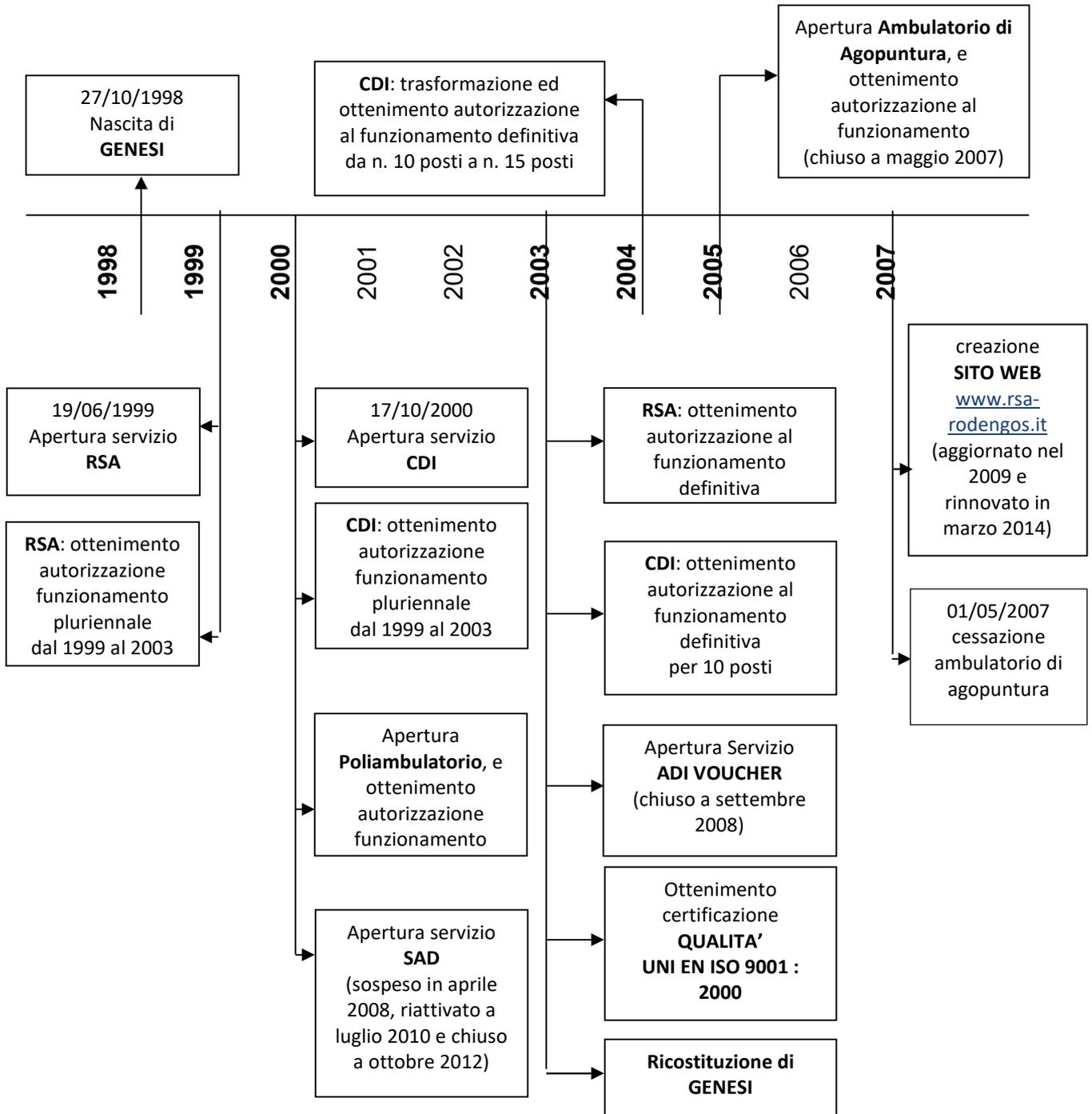
Ciò nonostante, essi sono fortemente presenti nella progettazione dei servizi e soprattutto nei Progetti Assistenziali Individuali che vengono elaborati per ogni singolo utente.

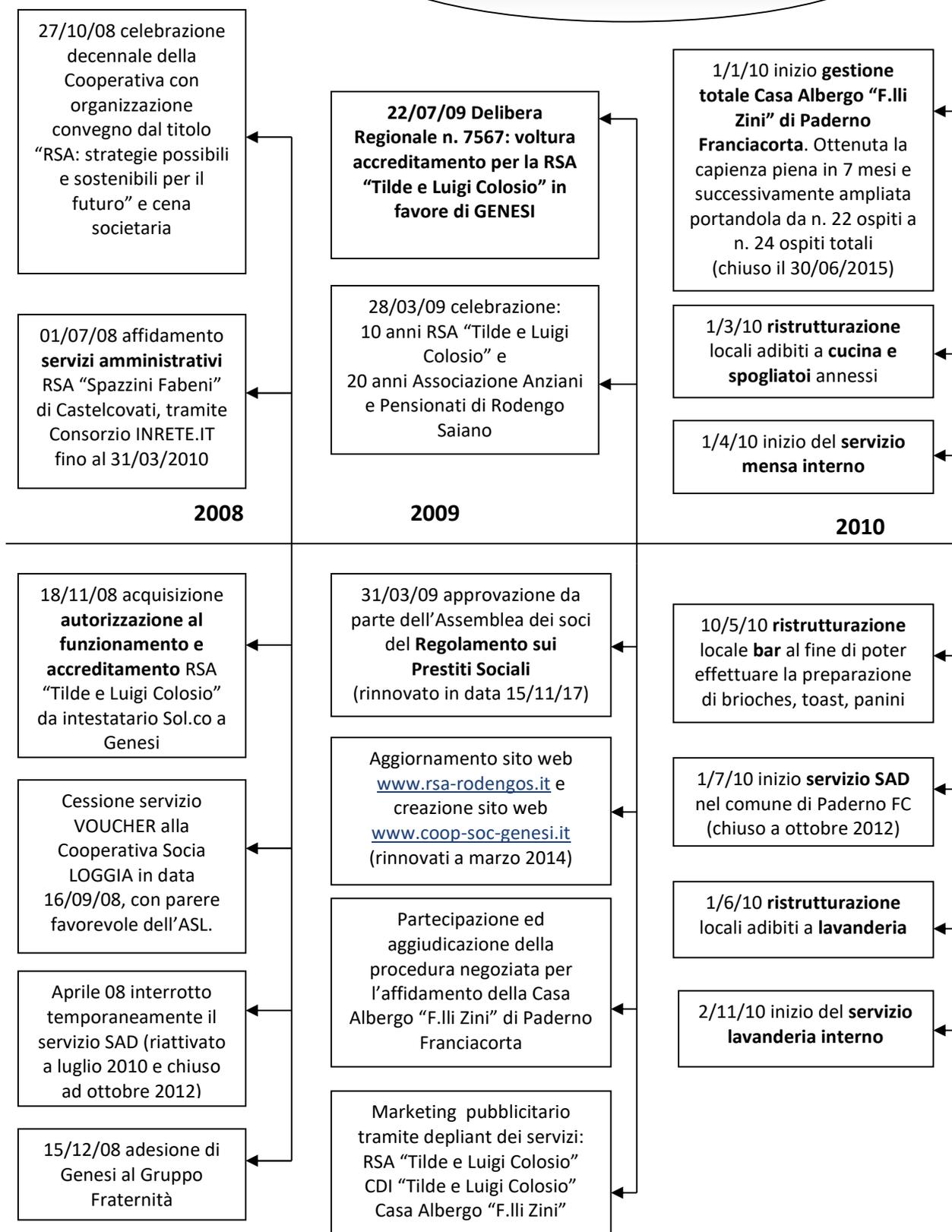


LA STORIA DI GENESI

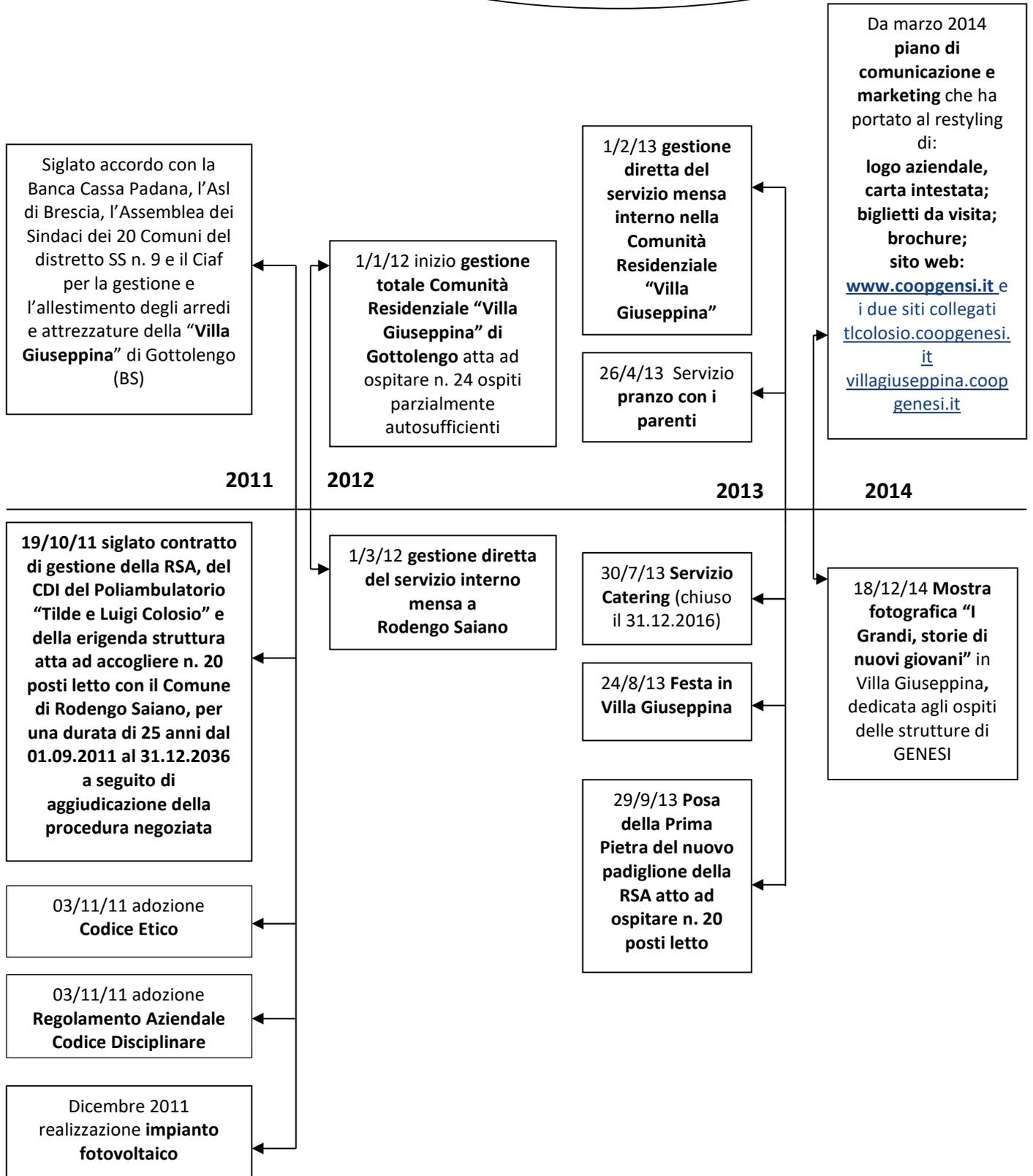
Schema dell'evoluzione

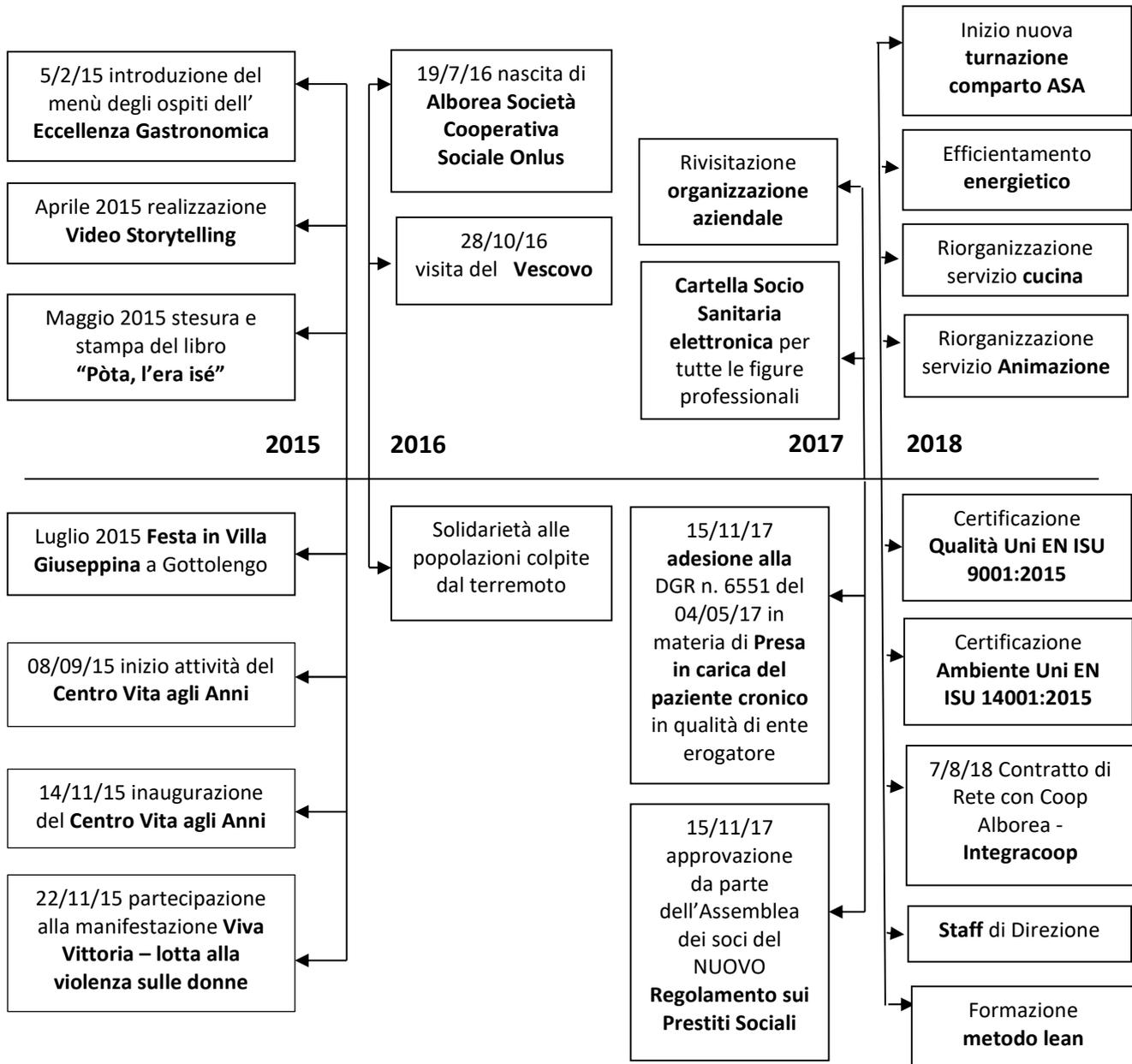
“La progettualità e la programmazione accorciano i tempi dell'evoluzione”

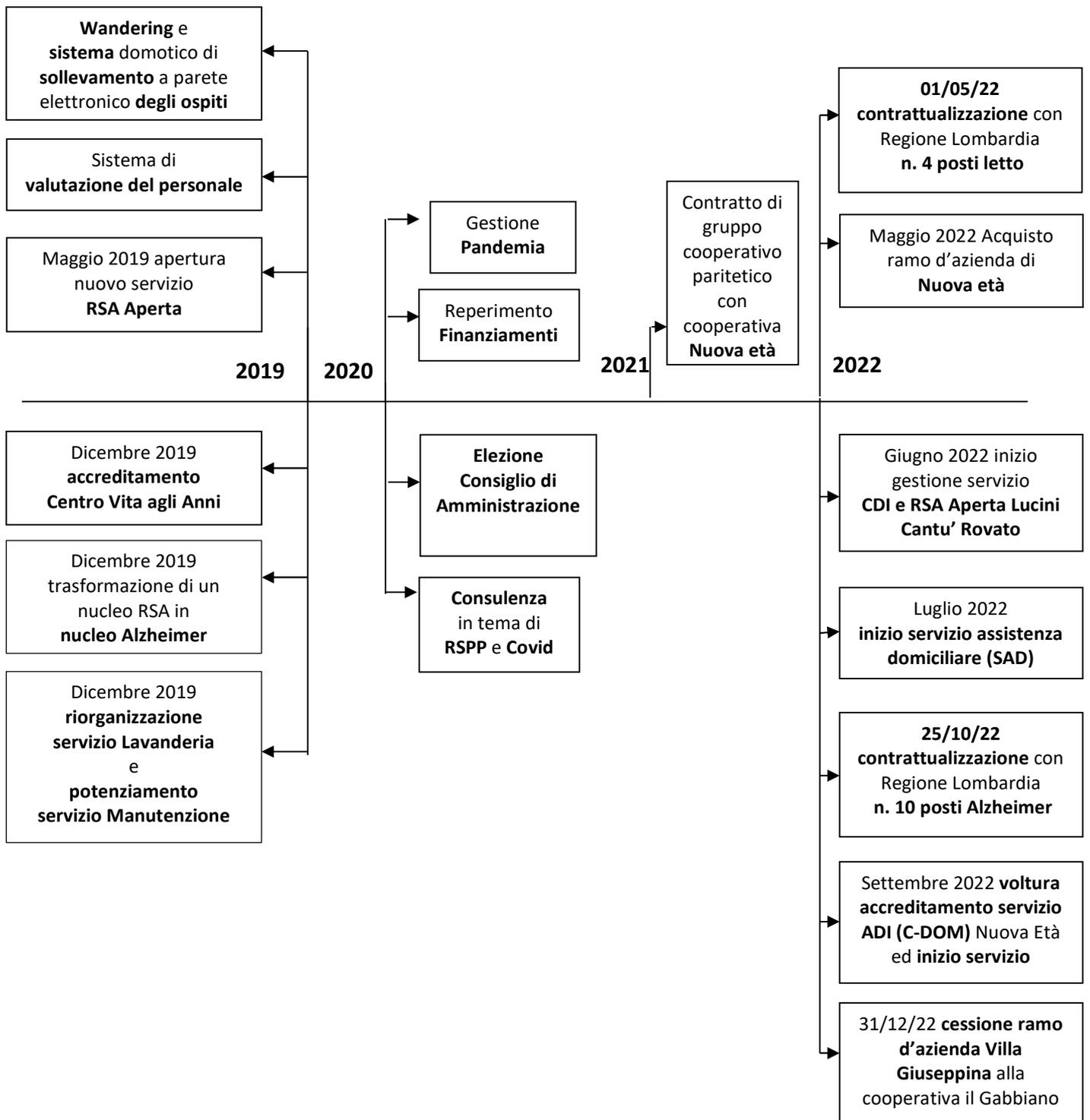




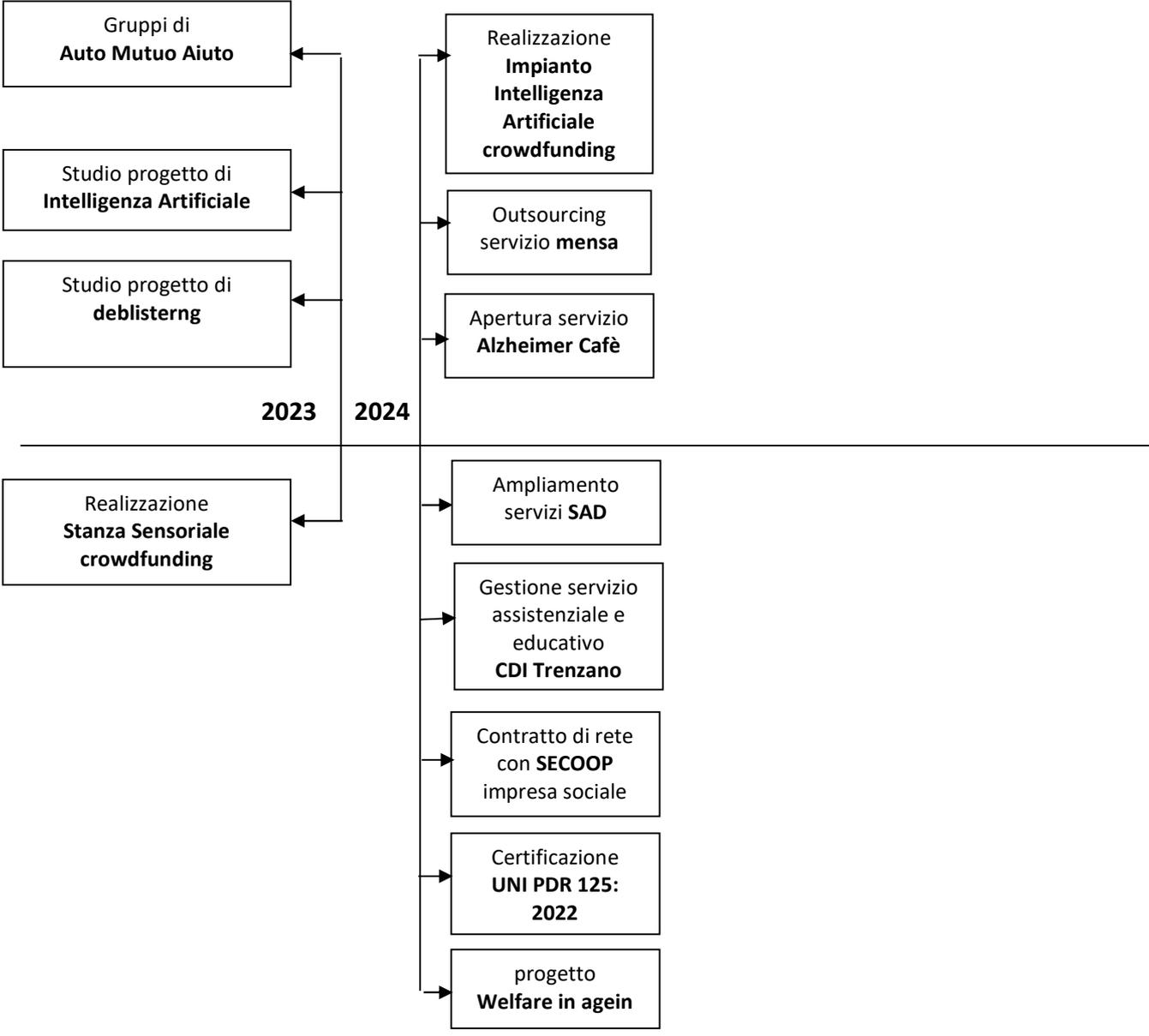
"La progettualità e la programmazione accorciano i tempi dell'evoluzione"







“La progettualità e la programmazione accorciano i tempi dell'evoluzione”



f) settore nel quale l'ente produce o scambia beni e servizi di utilità sociale, con indicazione dei beni e servizi prodotti o scambiati:



Per rendere più fruibile la lettura della presente sezione del Bilancio Sociale si riportano in dettaglio gli eventi significativi avvenuti nell'anno di rendicontazione. L'approfondimento degli elementi costituenti gli altri anni fin dalla nascita di Genesi sono a disposizione nel documento denominato "storia di Genesi". Su richiesta l'amministrazione è lieta di consegnarne copia ad ogni stakeholder che ne farà richiesta.

EVENTI SIGNIFICATIVI AVVENUTI NEL 2024

IMPIANTO INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Per il secondo anno Genesi ha partecipato ad una campagna di crowdfunding indetta dalla banca BCC del Garda con il progetto intitolato "Nonni Connessi".

Si tratta di un'installazione, sui 30 letti dei nuclei Alzheimer, di sensori ottici che sfruttano l'intelligenza artificiale per monitorare i movimenti degli ospiti, soprattutto nel corso della notte, e consentire di conseguenza azioni mirate e tempestive.

I sensori, collegati ad una applicazione denominata Ancelia, a disposizione degli operatori, hanno un efficace impatto sul contenimento delle lesioni da decubito, delle posture scorrette o delle cadute, con la conseguenza riduzione del ricorso alla farmacologia, registrando un netto miglioramento della qualità del sonno degli ospiti.

Questo impianto è stato fortemente voluto dal Consiglio di Amministrazione per rispondere in maniere sempre più innovativa ai bisogni degli ospiti, e a migliorare i servizi di cura offerti.

OUTSOURCING SERVIZIO MENSA

Il servizio mensa è stato affidato a una ditta esterna Inservio il 1° febbraio 2024, con il vincolo che produca il pasto all'interno degli spazi della cucina della RSA Tilde e Luigi Colosio, assumendo il personale impiegato.

Inservio cura da oltre dieci anni i pranzi per le collettività come si cura una cena tra amici. Gestiscono l'organizzazione della cucina, la scelta delle materie prime e le pratiche di cottura. Realizza menù specifici basati sul rispetto di un'alimentazione equilibrata assicurando soluzioni alimentari efficienti per le varie tipologie di utenza senza trascurare le tradizioni locali.

ALZHEIMER CAFE'

Gli **Alzheimer Café**, nati nel 1997 da un'idea del medico olandese Bère Miesen, sono luoghi sicuri dove le persone con demenza, i loro familiari e i carer professionali si possono incontrare in modo informale e trascorrere alcune ore in un'atmosfera accogliente e centrata sull'ascolto. Possono così mantenere vive le relazioni sociali, combattere l'isolamento e lo stigma che li circonda, spezzare la faticosa routine dell'assistenza, parlare dei propri problemi e delle strategie trovate per risolverli, conoscere meglio la malattia.

Genesi ha aperto il servizio alle famiglie del territorio nella primavera del 2024 ed ha ottenuto

un buon riscontro sia dal punto di vista di partecipazione sia di qualità del sostegno portato.

AMPLIAMENTO SERVIZI SAD

Dopo aver acquisito i servizi SAD dalla cooperativa Nuova Età, Genesi si è adoperata per entrare nella rete dei servizi domiciliari del territorio a supporto delle famiglie e dei loro bisogni. Nel corso nel 2024 ha ampliato il bacino d'utenza acquisendo i servizi: PNNR di Chiari in ATI, PNNR di Palazzolo sull'Oglio in ATI, PNNR di Montichiari in ATI ed il SAD di Palazzolo sull'Oglio.

SERVIZIO ASSISTENZIALE EDUCATIVO CDI TRENZANO

Il progetto Trezano Silver care è volto all'avvio di una collaborazione fra Genesi impresa sociale Scs Onlus e la Fondazione Insieme Trezano Onlus che si sviluppa attraverso un processo pluriennale finalizzato a co-progettare e cogestire la rete dei servizi sociosanitari diurni del territorio.

Il progetto avviato a gennaio 2024 è diviso in due diversi step e mette al centro i bisogni della Fondazione per la gestione in partnership del Centro Diurno e pone le basi per una libera collaborazione pluriennale futura, frutto della condivisione di obiettivi, strategie e azioni fra i due enti.

I due step del progetto sono:

- nel corso nel 2024 gestire i servizi socioassistenziali educativi del Centro Diurno integrato, mettendo al centro i bisogni degli ospiti e garantendo la continuità al personale a oggi impiegato alle condizioni di miglior vantaggio per i dipendenti e con i medesimi inquadramenti in essere.
- Nel 2025 Lavorare con gli organi della Fondazione per definire un piano di co-progettazione per il passaggio della gestione totale del Centro a Genesi nel rispetto della proprietà del servizio da parte della Fondazione.

CONTRATTO DI RETE CON SECOOP IMPRESA SOCIALE

Secoop è una cooperativa di tipo B, da oltre 27 anni impegnata nell'inserimento di personale svantaggiato, operante in svariate categorie merceologiche, tra cui: nel settore dell'edilizia civile ed urbana, nella segnaletica stradale, nelle attività di metering per ogni tipo e grado di misuratore

domestico, nel servizio di portierato e di assistenza alle imprese, nell'erogazione di servizi cimiteriali.

Genesi nasce oltre 25 anni fa come frutto della collaborazione di più cooperative sociali del territorio con l'obiettivo di gestire servizi sociali, sociosanitarie e sanitari per anziani e persone fragili e croniche.

Secoop e Genesi, nonostante non operino nel medesimo settore, condividono interessi e valori comuni, tali per cui l'integrazione tra le due realtà, potrà generare plus valore per entrambe le realtà. Con la sigla del contratto di rete denominato "Rapsodia rete sociale", mantenendo le totali autonomie economiche – finanziarie – gestionali e manageriali delle due realtà, potendo utilizzare la codatorialità tra le stesse, vedrà come benefici la gestione di attività degli aspetti no core, mettere a regime delle competenze rilevanti a scavalco delle due cooperative per fare economie di scale e inserire le risorse migliori a presidio di aree strategiche e definirà i mandati di presidio delle aree strategiche.

CERTIFICAZIONE UNI PDR 125:2022

La Parità di genere è uno degli obiettivi fissati dall'ONU per lo sviluppo sostenibile.

La UNI/PdR 125:2022 è la prassi che definisce i temi da trattare per supportare l'empowerment femminile all'interno dei percorsi di crescita aziendale e nello stesso tempo evitare stereotipi, discriminazioni e ri-orientare la cultura aziendale in modo che possa essere sempre più inclusiva e rispettosa delle competenze femminili.

Genesi ha ottenuto la certificazione parità di genere nell'autunno del 2024.

PROGETTO "WELFARE IN AGEIN"

Nell'autunno 2024 è stato siglato un protocollo d'intesa tra la Congrega della Carità Apostolica il Comune di Rodengo Saiano e Genesi per fornire nuovi servizi agli anziani. Nel prossimo periodo vedrà la creazione di sette appartamenti domotici per anziani, un Centro Diurno specializzato nella patologia di Alzheimer e degli spazi aggregativi per la terza età. Questi servizi sorgeranno all'interno della casa di campagna dell'avvocato Bonicelli Reggio che ha donato alla Congrega. Quest'ultima si occuperà della ristrutturazione della cascina e del fienile della villa, la gestione del parco e dell'annesso verde sarà affidata al Comune di

Rodengo Saiano, mentre la gestione di tutti i servizi verrà affidata a Genesi.

SEZIONE B: STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE

a) Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto:

Ai sensi dall'articolo 4 dello statuto (che si riporta integralmente) approvato dall'Assemblea dei Soci in data 20/09/2007,

La Cooperativa ha per oggetto lo svolgimento di attività sanitarie, sociosanitarie, socioassistenziali, educative, assistenziali e formative.

Nell'ambito delle proprie finalità sociosanitarie la cooperativa intende realizzare principalmente servizi per anziani, individuando come territorio di riferimento prioritario quello dei Comuni della Franciacorta, e comunque all'interno della Provincia di Brescia; può essere, qualora ne ricorrano i presupposti, ampliato o circoscritto mediante apposita delibera motivata dell'Assemblea dei soci.

Entro tale ambito territoriale è impegnata a realizzare tutte le possibili forme di integrazione con le diverse espressioni della società civile e della pubblica amministrazione, proponendosi come struttura di riferimento imprenditoriale e democraticamente partecipata per la risposta in forma comunitaria ed efficiente ai bisogni dei cittadini soprattutto anziani.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente in proprio o per terzi:

- *residenze sanitarie assistenziali per persone autosufficienti e no, nonché servizi integrati per residenze protette;*
- *attività e servizi di assistenza medica specialistica, infermieristica, socioassistenziale e di riabilitazione, a carattere domiciliare e presso centri gestiti in proprio e/o in convenzione con enti pubblici o privati;*
- *servizi, centri e ambulatori di riabilitazione;*
- *centri diurni, ambulatori infermieristici, day hospital finalizzati al miglioramento della qualità della vita e dello stato di salute;*
- *attività di formazione, consulenza e ricerca;*
- *attività di sensibilizzazione, informazione, prevenzione ed educazione sanitaria per la popolazione al fine di renderla consapevole e disponibile ai problemi sanitari ed in generale alle tematiche sulla salute e attenzione sull'accoglienza delle persone in stato di bisogno;*
- *attività ricreative, culturali e di animazione;*
- *attività di turismo sociale, gestione di soggiorni climatici e termali, piscine;*

- *attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate, affermazione dei loro diritti;*
- *segretariato sociale;*
- *somministrazione al pubblico di alimenti e bevande nelle varie forme consentite dalla legge, nonché l'allestimento di punti vendita della cooperazione sociale;*
- *gestione di mense aziendali per anziani e no, soggetti svantaggiati, anche attraverso servizi domiciliari.*

Nei limiti e secondo le modalità previste dalla legge la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, come attività comunque non prevalenti, necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi, e per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgimento di attività che la legge riserva a imprese o enti in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi od elenchi.

La cooperativa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale e sociosanitaria, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in albi.

La cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico sotto ogni forma.

La cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione, per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammmodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n.59 e norme modificative ed integrative; potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla normativa.

L'organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

b) Forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle eventuali trasformazioni avvenute nel tempo:

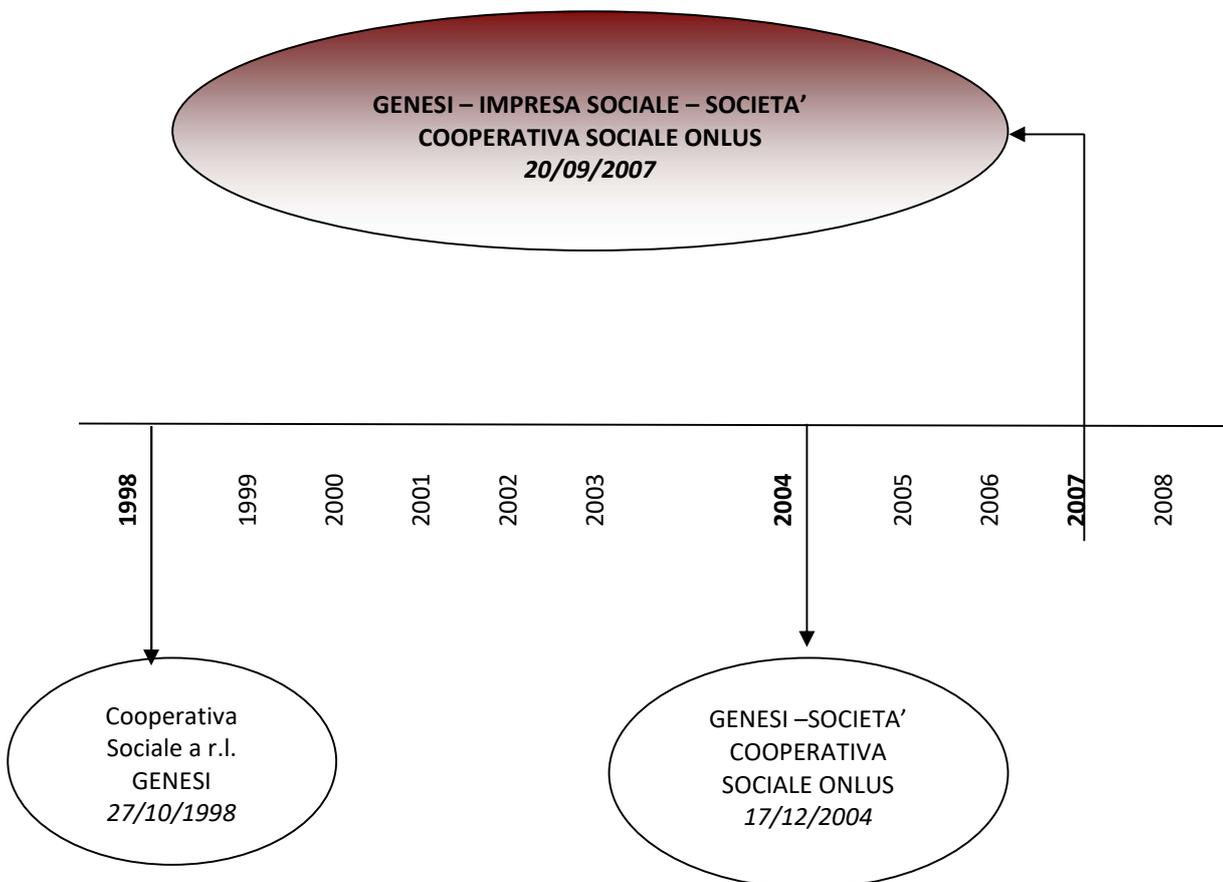
Come evidenziato dall'articolo 1 dello statuto approvato dall'Assemblea dei Soci in data 20/09/2007,

È costituita la società cooperativa sociale denominata:

GENESI – IMPRESA SOCIALE – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS"

Genesi ha avuto le seguenti modifiche relative all'articolo 1 dello statuto:

- **27/10/1998 articolo 1 dello statuto:**
È costituita la "Cooperativa Sociale a r.l. GENESI"
- **17/12/2004 articolo 1 dello statuto:**
È costituita la società cooperativa sociale denominata:
GENESI –SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS"



c) previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente:

Come si evince dall'articolo 29 dello statuto approvato dall'Assemblea dei Soci in data 29/09/2007, gli ORGANI SOCIALI sono:

- l'Assemblea dei Soci;
- Il Consiglio di Amministrazione;
- Il Collegio dei Sindaci, se nominato;
- L'Organo di Controllo Contabile, se nominato;

Ai sensi dell'art. 30 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Assemblee**

Le assemblee sono ordinarie e straordinarie.

La loro convocazione deve effettuarsi mediante lettera raccomandata A.R. o altro mezzo di comunicazione idoneo a garantire la prova dell'avvenuta ricezione, individuato dal Consiglio di Amministrazione, e inviato almeno otto giorni prima dell'adunanza, contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima. In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto, tutti gli amministratori e i sindaci effettivi, se nominati.

Tuttavia, ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

Ai sensi dell'art. 31 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Funzioni dell'Assemblea**

L'assemblea ordinaria:

- 1) *approva il bilancio, destina gli utili e ripartisce i ristorni;*
- 2) *procede alla nomina degli amministratori;*
- 3) *procede all'eventuale nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;*
- 4) *determina la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori ed ai sindaci;*
- 5) *approva i regolamenti interni;*
- 6) *delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;*
- 7) *eroga, compatibilmente alla situazione economica dell'impresa, i trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3 della Legge n.142 del 2001;*
- 8) *approva il regolamento di cui all'art. 6 della Legge n.142 del 2001;*
- 9) *definisce il piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte, secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n.142 del 2001;*
- 10) *delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla*

sua competenza dalla legge e dal presente statuto.

Essa ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'art. 27.

L'assemblea inoltre può essere convocata tutte le volte che il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario, ovvero per la trattazione di argomenti che tanti soci che rappresentano almeno un decimo dei voti spettanti a tutti i soci sottopongano alla loro approvazione, facendone domanda scritta agli amministratori.

In questo ultimo caso, la convocazione deve avere luogo senza ritardo e comunque non oltre venti giorni dalla data della richiesta.

La convocazione su richiesta dei soci non è ammessa per argomenti sui quali l'assemblea delibera, a norma di legge, su proposta degli amministratori o sulla base di un progetto o di una relazione da essi predisposta.

L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dello statuto e sugli altri argomenti previsti dall'art. 2365 del Codice civile.

Ai sensi dell'art. 36 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Consiglio di Amministrazione**

La cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9, eletti dall'assemblea dei soci, nei limiti di legge solo tra i soci. Il numero dei componenti, che dovrà essere dispari, è stabilito dall'assemblea prima di procedere alla nomina.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; possono rimanere in carica per più mandati consecutivi, in conformità alle norme di legge.

Il Consiglio elegge al suo interno il presidente ed il vicepresidente.

Ai sensi dell'art. 37 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Compiti del Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'art. 2365 comma secondo del Codice civile.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del Codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle

decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, e/o a terzi, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Il consiglio di amministrazione determina il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega; può sempre impartire direttive agli organi delegati e avocare a sé operazioni rientranti nella delega.

Ai sensi dell'art. 42 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Collegio Sindacale**

Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi, eletti dall'assemblea.

Devono essere nominati dall'assemblea anche due sindaci supplenti.

Il presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'assemblea.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

Essi sono rieleggibili.

La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

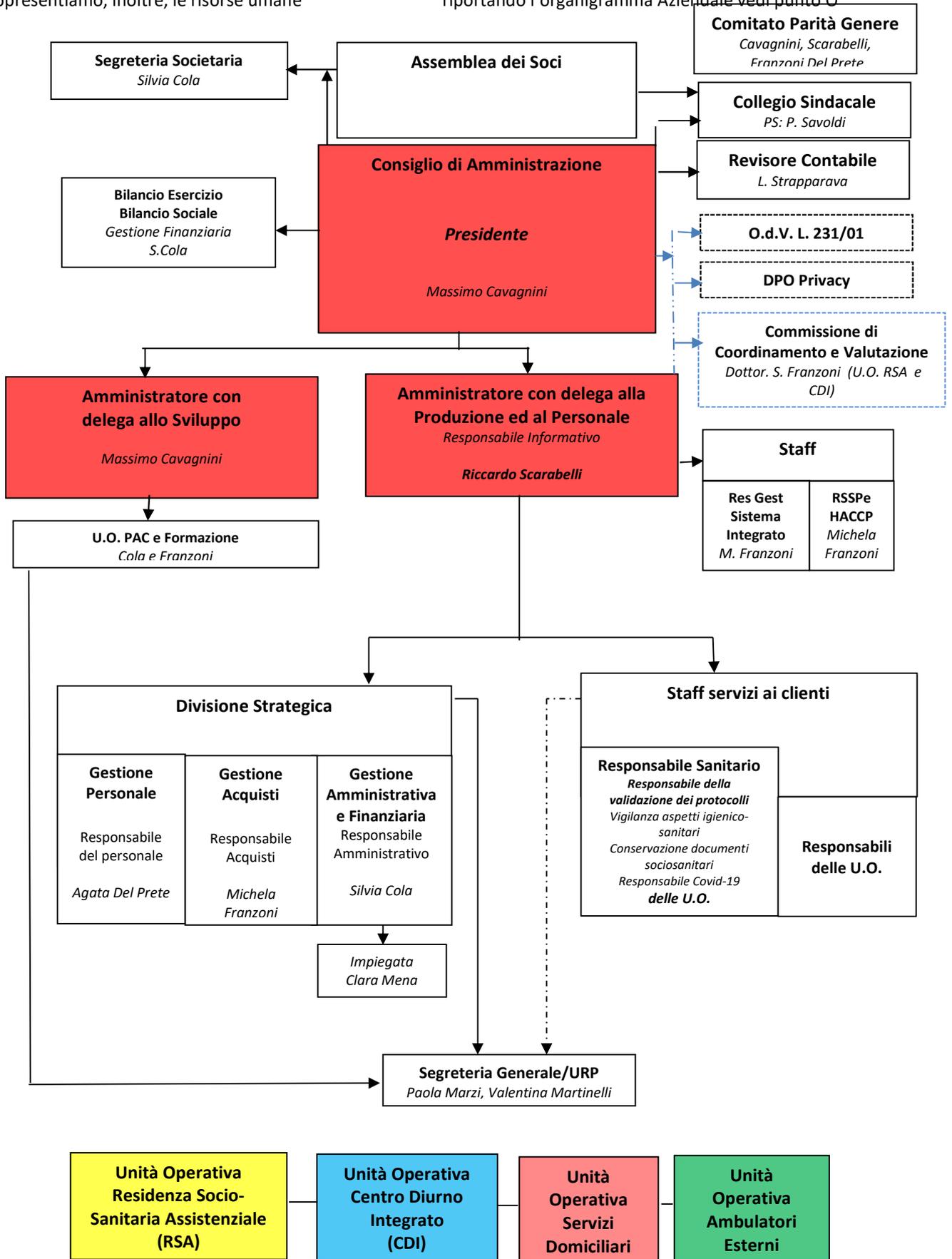
Il Collegio Sindacale, quando nominato, esercita anche il controllo contabile a condizione che sia integralmente composto da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

Ai sensi dell'art. 43 dello statuto (che si riporta integralmente) – **Controllo contabile**

Nel caso in cui non sia stato nominato il Collegio Sindacale o che questo non sia costituito integralmente da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia, il controllo contabile sulla società, quando obbligatorio per legge, o comunque deliberato dall'assemblea dei soci, è esercitato ai sensi dell'art. 2409 bis comma primo del Codice civile.

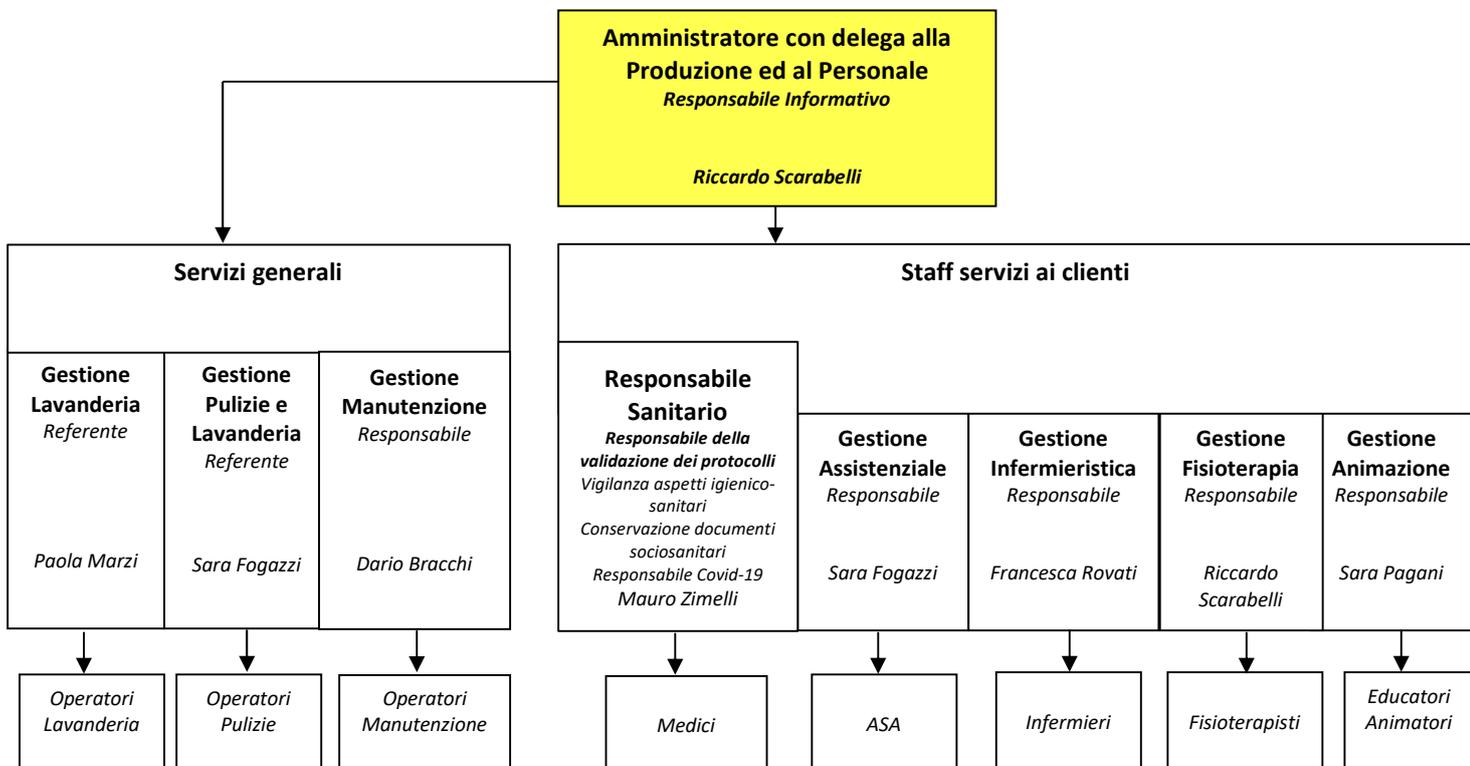
Rappresentiamo, inoltre, le risorse umane

riportando l'organigramma Aziendale vedi punto O

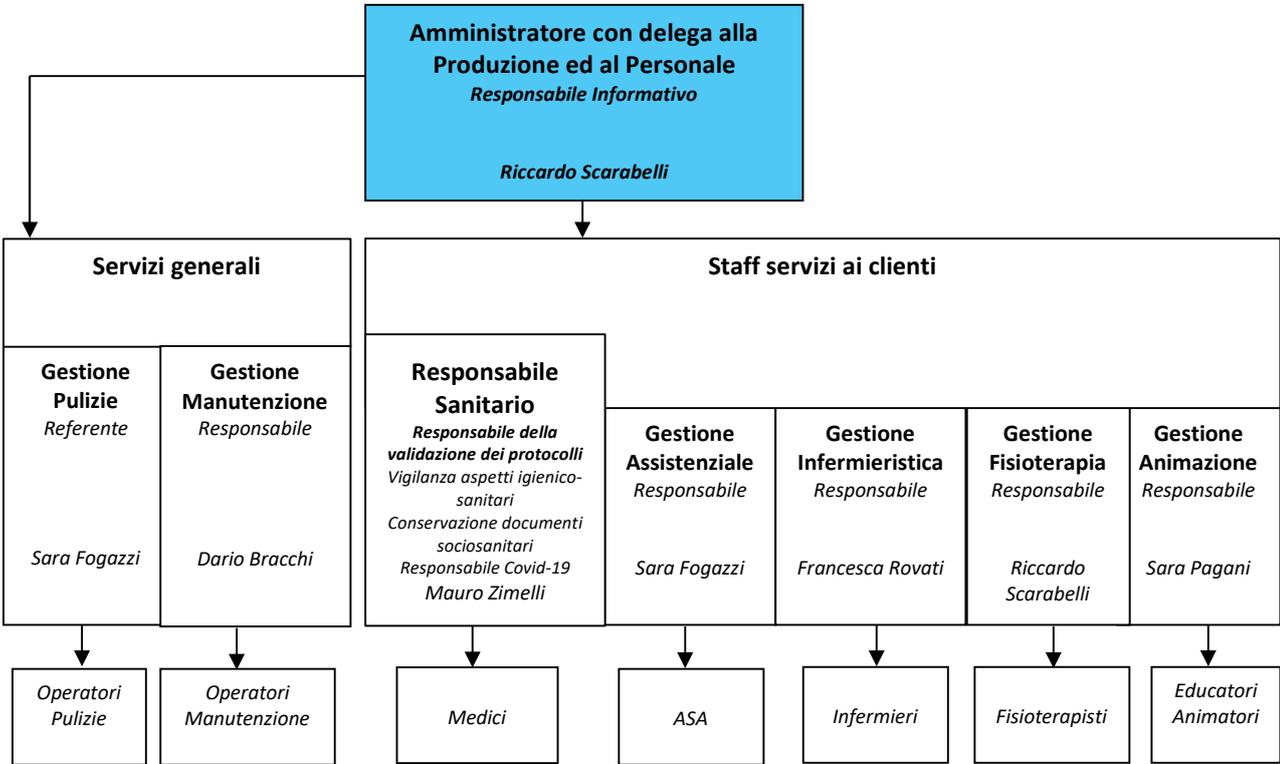


Di seguito gli organigrammi delle unità Operative

**Unità Operativa
Residenza Socio
Sanitaria Assistenziale
RSA**



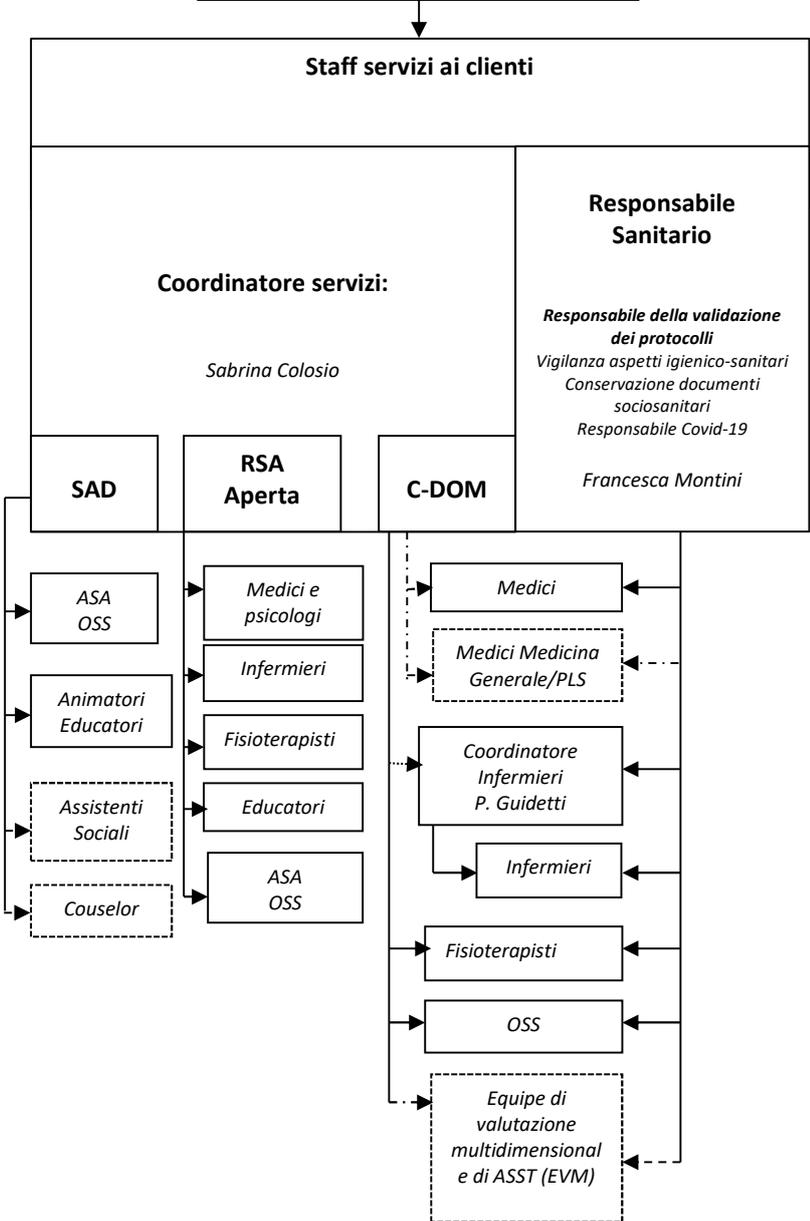
**Unità Operativa
Centro Diurno Integrato
Tilde e Luigi Colosio
(CDI)**



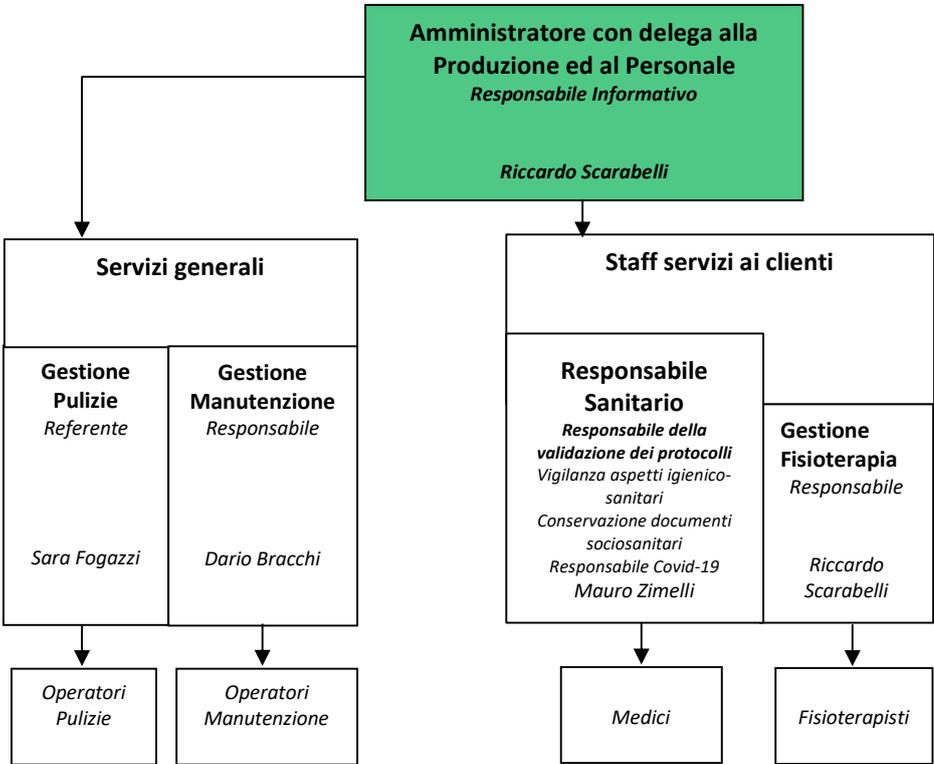
**Unità Operativa
Cure Domiciliari**

**Amministratore con delega alla
Produzione ed al Personale**
Responsabile Informativo

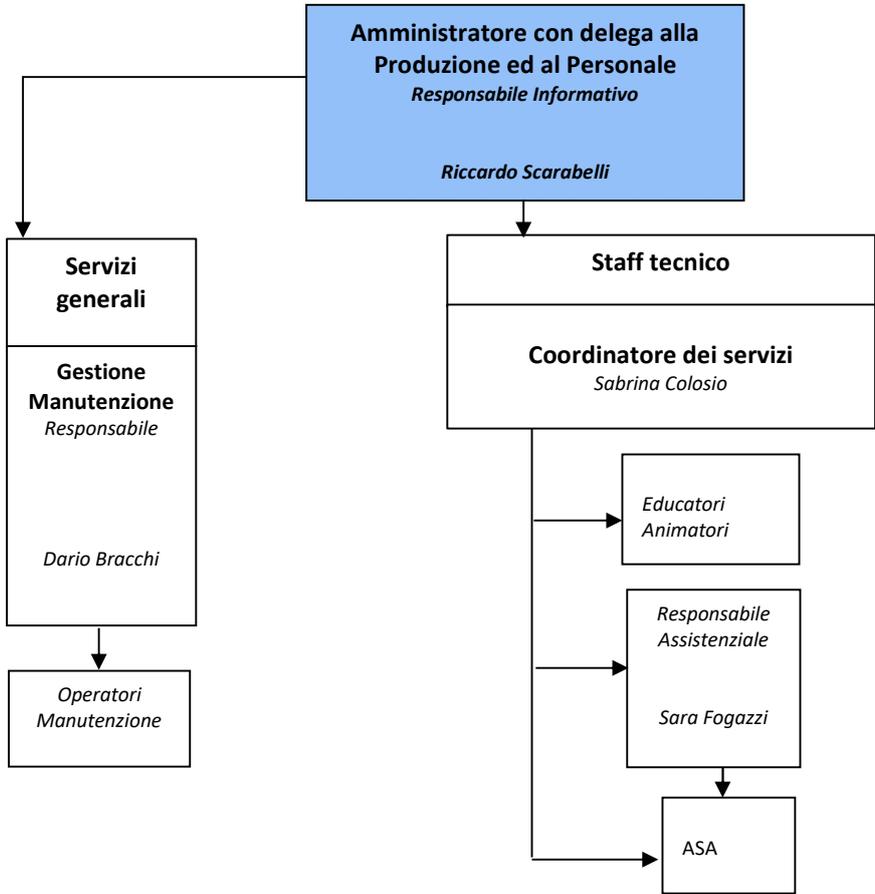
Riccardo Scarabelli



**Unità Operativa
Ambulatori Esterni**



**Unità Operativa
Centro Diurno Integrato
Insieme Trezano
(CDI)**



È presente un organo, esterno, di controllo dell'attività svolta da GENESI in RSA e nello specifico:

Ai sensi dell'art. 18 della convenzione per l'affidamento della RSA (che si riporta integralmente) – **Commissione di Coordinamento e Valutazione**

Il Comune di Rodengo Saiano e Genesi costituisce una Commissione di Coordinamento e Valutazione composta dal responsabile della "Concessionaria" e dal Direttore Sanitario della Casa di Riposo, dal Sindaco del Comune di Rodengo Saiano o suo delegato, da n. 2 rappresentanti degli ospiti o delle loro famiglie, e da n. 6 rappresentanti dei Comuni convenzionati di cui due del Comune di Rodengo Saiano, tra i quali uno con funzione di Coordinatore. La commissione ha il compito di valutare periodicamente, il grado di soddisfazione delle esigenze degli ospiti, anche mediante sopralluoghi all'interno della "Struttura", di formulare indicazioni per il miglioramento della gestione e dell'assistenza e di determinare le rette per gli ospiti non residenti nei Comuni non convenzionati.

Nel caso in cui i Comuni rilevino gravi inadempienze circa l'esecuzione della convenzione, la commissione verrà chiamata ad esanimare le doglianze e ad esprimere un parere.

d) modalità seguite per la nomina degli amministratori:

Ai sensi dall'art. 36 dello statuto, Il Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 9 è eletto dall'assemblea dei soci, nei limiti di legge, solo tra i soci. Non è ammesso il voto segreto (art. 34 dello statuto). Il CDA attualmente in carica è stato eletto dall'assemblea dei soci in data 15/06/2020.

e) particolari deleghe conferite agli amministratori:

Come da verbale del CDA del 11/05/23 le deleghe attribuite al Presidente, sono le seguenti:

- Ha la rappresentanza della cooperativa di fronte a terzi e in giudizio;
- è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo rilasciandone liberatorie quietanze;
- ha la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

Allo stesso nel ruolo di Amministratore con Delega allo sviluppo sono affidati i seguenti compiti:

- delega alla gestione dei rapporti istituzionali con le partecipate di qualsivoglia tipologia e con tutti gli organismi politico istituzionali di riferimento;
- delega alla partecipazione ai Consigli di amministrazione delle società partecipate e/o dei consorzi di riferimento
- delega alla commercializzazione strategica, alla partecipazione, creazione e gestione di reti di impresa
- delega ai progetti speciali e di sviluppo
- tutti i poteri di ordinaria amministrazione per ogni atto rientrante nell'oggetto sociale con ogni correlato potere di firma;
- sempre nei limiti dell'ordinaria amministrazione, stipula di contratti in genere, anche assicurativi, assunzione di obbligazioni anche cambiarie con facoltà di emettere, accettare avalli e sconto di cambiali tratte e di vaglia cambiari;
- compimento di qualunque operazione presso uffici pubblici e privati;
- gestione dei rapporti di carattere economico con soggetti pubblici e privati, con delega alla firma di contratti e convenzioni riguardanti forniture di beni e servizi rientranti nell'attività ordinaria della cooperativa;
- stipula, modifica e risoluzione di contratti di finanziamento a breve, medio e lungo termine con enti finanziatori sia pubblici che privati;
- stipula di convenzioni con aziende private e/o enti pubblici, concorrere ad appalti, aste e licitazioni private presso aziende private e/o enti pubblici;
- acquisto, permuta, vendita di beni mobili compresi quelli iscritti in pubblici registri;
- inoltrare di istanze, ricorsi, reclami, rappresentanza della società avanti gli uffici fiscali, le commissioni tributarie, qualsiasi ufficio della pubblica amministrazione e le associazioni sindacali;
- esercizio di azioni giudiziarie anche in sede di cassazione e revocazione ed innanzi al consiglio di stato, stipula di compromessi e transazioni, compimento di tutti gli atti inerenti all'instaurazione di giudizi arbitrali, nonché rilasciare i relativi mandati;
- delegare ad altri collaboratori i propri poteri sia per i singoli negozi che per categorie di atti;

Per tutti i compiti sopra indicati, tutti rientranti nell'ordinaria amministrazione Il Presidente nonché Amministratore con delega allo Sviluppo dovrà riferire periodicamente al Consiglio di Amministrazione.

All'Amministratore con delega alla Produzione ed al Personale sono affidati i seguenti compiti:

- tutti i poteri di ordinaria amministrazione per ogni atto rientrante nell'oggetto sociale con ogni correlato potere di firma;
- direzione e coordinamento delle attività lavorative e dei servizi offerti alla clientela, definendone l'organizzazione e gli obiettivi che dovranno essere comunque in linea con i programmi definiti dal Consiglio di Amministrazione;
- coordinamento e cura della gestione amministrativa ordinaria della Cooperativa;
- sempre nei limiti dell'ordinaria amministrazione, stipula di contratti in genere, anche assicurativi, assunzione di obbligazioni anche cambiarie con facoltà di emettere, accettare avalli e sconto di cambiali tratte e di vaglia cambiari;
- compimento di qualunque operazione presso uffici pubblici e privati;
- è Datore di Lavoro e ha la gestione e conduzione del personale del quale rappresenta il diretto responsabile;
- gestione dei rapporti di carattere economico con soggetti pubblici e privati, con delega alla firma di contratti e convenzioni riguardanti forniture di beni e servizi rientranti nell'attività ordinaria della cooperativa;
- stipula, modifica e risoluzione di contratti di finanziamento a breve, medio e lungo termine con enti finanziatori sia pubblici che privati;
- stipula di convenzioni con aziende private e/o enti pubblici, concorrere ad appalti, aste e licitazioni private presso aziende private e/o enti pubblici;
- acquisto, permuta, vendita di beni mobili compresi quelli iscritti in pubblici registri;
- inoltro di istanze, ricorsi, reclami, rappresentanza della società avanti gli uffici fiscali, le commissioni tributarie, qualsiasi ufficio della pubblica amministrazione e le associazioni sindacali;
- esercizio di azioni giudiziarie anche in sede di cassazione e revocazione ed innanzi al consiglio di stato, stipula di compromessi e transazioni, compimento di tutti gli atti inerenti all'instaurazione di giudizi arbitrali, nonché rilasciare i relativi mandati;
- gli incarichi e le attività previsti dall'art.18 "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente" relativo all'organizzazione ed alla sicurezza dell'ambiente di lavoro ai sensi del D.Lgs 81/2008 e leggi e decreti successivi e complementari, ai sensi delle leggi che regolano la prevenzione incendi, ai sensi delle leggi che regolano la gestione dei rifiuti e delle

emissioni ambientali, con potere di spesa;

- delegare ad altri collaboratori i propri poteri sia per i singoli negozi che per categorie di atti;
- sarà il Responsabile Informativo secondo quanto richiesto dalla DGR 2569/14.

La delega della firma delle normali operazioni bancarie sui conti correnti intestati a Genesi Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus è conferita al Presidente Massimo Cavagnini al Vicepresidente Silvia Cola e all'Amministratore con delega alla Produzione ed al Personale Riccardo Scarabelli, disgiuntamente fra loro.

f) per gli enti di tipo associativo informazioni sui soci dell'ente con indicazione del numero dei soci iscritti, con distinzione tra persone fisiche e giuridiche, dei soci dimessi o esclusi dall'ente;

La compagine sociale al 31 dicembre 2024 è composta da:

N	Soci Volontari Persone Fisiche	Data iscrizione libro soci	Quota sottoscritta
1	Gheda Flavio	29/07/15	€ 780,00
2	Maiolo Angelo	28/03/12	€ 4.151,28
TOTALE			€ 4.931,28

N	Soci Prestatori Persone Fisiche	Data iscrizione libro soci	Quota sottoscritta
3	Aimo Tiziana	01/01/24	€ 500,00
4	Aradori Verusca	12/04/03	€ 9.364,46
5	Arseniuk Marta	30/03/12	€ 7.305,04
6	Assoni Rosalia	27/01/09	€ 8.848,00
7	Balbi Adele	31/03/03	€ 9.364,46
8	Barbisoni Marilena	02/12/24	€ 500,00
9	Baronio Hilary	03/11/12	€ 6.339,78
10	Bellini Romina	01/04/24	€ 500,00
11	Bento Ana Diogo	26/07/23	€ 500,00
12	Bento Veronica	01/09/24	€ 500,00
13	Bettoni Elisa	26/07/23	€ 500,00
14	Bona Delia	17/12/15	€ 2.476,79
15	Bortoloni Silvana	01/01/24	€ 500,00
16	Bracchi Dario	16/7/19	€ 731,51
17	Casali Pierluigi	1/2/21	€ 500,00
18	Cavagnini Massimo	17/11/10	€ 1.000,00

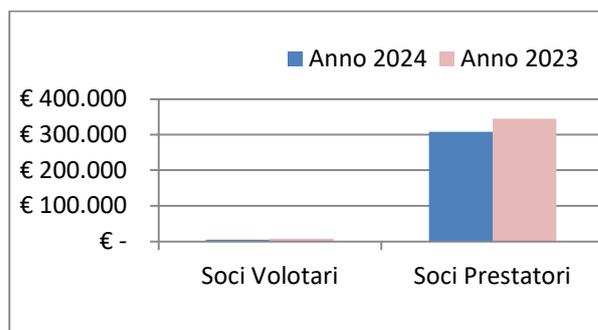
19	Ceka Drita	22/12/22	€ 500,00
20	Cetrangolo Fabrizia	27/10/15	€ 2.571,15
21	Chaves da Cunha Leilane	17/12/15	€ 2.500,58
22	Chelaru Mihaela Gerogina	29/03/24	€ 500,00
23	Chiari Elena	01/02/24	€ 500,00
24	Chieregatti Oscar	01/06/24	€ 500,00
25	Cittadini Maddalena	28/03/23	€ 500,00
26	Cola Silvia	04/11/02	€ 13.364,46
27	Colella Maria Luisa	18/01/18	€ 1.000,00
28	Colosio Sabrina	15/09/22	€ 500,00
29	Cominelli Marianna	11/12/09	€ 8.348,00
30	Costache Elena Luminita	01/10/24	€ 500,00
31	Del Prete Agata	01/11/19	€ 1.000,00
32	Di Giacomo Maria Carmen	16/7/19	€ 731,51
33	Drazenovic Marina	29/10/13	€ 4.048,00
34	Emanuele Iva	21/10/22	€ 500,00
35	Esmel Marie Jeanne	01/06/24	€ 500,00
36	Faustini Elena	14/09/22	€ 500,00
37	Fenaroli Cristina	03/11/22	€ 500,00
38	Ferrari Monica	29/04/03	€ 9.364,46
39	Ferrari Rachele	01/06/24	€ 500,00
40	Filippi Paola	01/07/23	€ 500,00
41	Fiorino Angela	01/02/24	€ 500,00
42	Focardi Simona	17/12/15	€ 2.467,20
43	Fogazzi Sara	27/10/15	€ 2.547,37
44	Franzoni Michela	27/10/04	€ 13.364,46
45	Garofalo Antonella	01/01/24	€ 500,00
46	Gennari Eleonora	30/03/12	€ 6.848,00
47	Giori Nazzena	23/09/22	€ 500,00
48	Gjuzi Mirela	09/01/17	€ 1.500,00
49	Gonzini Carla	29/01/14	€ 4.148,00
50	Greco Isabela	6/4/21	€ 500,00
51	Guerrini Andrea	02/04/24	€ 500,00

52	Gueye Mariama	02/10/08	€ 7.606,93
53	Guidetti Paola	10/10/22	€ 500,00
54	Gutu Ana	18/04/23	€ 500,00
55	Hallulli Fatbardha	01/02/24	€ 500,00
56	Kopricanec Mischell	01/01/24	€ 500,00
57	Kurtovic Mirnesa	10/09/10	€ 6.903,36
58	Maloku Resmije	1/5/21	€ 500,00
59	Manea Maria	09/04/24	€ 500,00
60	Marelli Luigina	27/01/09	€ 12.613,10
61	Martinelli Valentina	22/09/23	€ 500,00
62	Marzi Antonella	04/11/16	€ 2.092,05
63	Marzi Paola	21/05/09	€ 12.348,00
64	Masserdotti Giulia	17/12/15	€ 2.500,58
65	Mena Clara	01/08/23	€ 500,00
66	Micheletti Barbara	28/03/23	€ 500,00
67	Micheli Cristina	01/04/24	€ 500,00
68	Minelli Veronica	01/07/22	€ 500,00
69	Moladori Fiorella	27/10/15	€ 2.710,00
70	Montini Francesca	15/09/22	€ 500,00
71	Mosca Anna Rosa	1/1/21	€ 500,00
72	Musatti Enrico Francesco	18/08/23	€ 500,00
73	Negrini Simona	27/10/15	€ 2.710,00
74	Nembrini Paola	09/01/17	€ 1.500,00
75	Nicolosi Maria Giuseppa	31/03/03	€ 7.582,35
76	Orizio Angelo	09/01/17	€ 1.458,90
77	Orlandi Marilena	03/03/16	€ 2.430,00
78	Osuja Esther Uzona	29/11/22	€ 500,00
79	Ottelli Luigina	31/03/03	€ 13.364,46
80	Pacifico Fausta Carmela	01/01/24	€ 500,00
81	Pagani Cristina	01/01/24	€ 500,00
82	Pagani Sara	1/2/20	€ 500,00
83	Parrino Susanna	01/09/22	€ 500,00
84	Patuzzo Michele	09/01/17	€ 1.500,00

85	Pavia Leandro	15/12/06	€ 9.348,00
86	Pedrali Roberta	29/10/13	€ 4.102,79
87	Pezzotti Emanuela	27/01/09	€ 8.848,00
88	Pezzotti Laura	17/12/20	€ 500,00
89	Pjetri Flovjana	30/11/22	€ 500,00
90	Ragni Daniela	01/01/24	€ 500,00
91	Ragni Debora	1/1/19	€ 1.000,00
92	Ranghetti Nancy	01/02/24	€ 500,00
93	Rebecani Chiara	1/1/21	€ 500,00
94	Rinaldi Alessandra	01/01/24	€ 500,00
95	Rocchi Alessandra	1/8/19	€ 709,59
96	Rubagotti Marina	27/10/15	€ 2.547,37
97	Ruiz Valle Alberto	12/04/03	€ 9.173,95
98	Saresini Roberto	01/01/24	€ 500,00
99	Scarabelli Riccardo	31/3/14	€ 3.962,83
100	Sheshi Aklina	15/06/18	€ 1.000,00
101	Shylkova Nataliya	14/04/22	€ 500,00
102	Simone Angela	1/5/21	E 500,00
103	Spinace Mirela	27/01/09	€ 8.848,00
104	Tamos Elisa	01/02/24	€ 500,00
105	Tomas Curiaux Damiana	27/10/15	€ 2.682,60
106	Torchio Romina	23/11/22	€ 500,00
107	Trombetta Ileana	29/07/15	€ 2.669,13
108	Uberti Angelo	01/01/22	€ 500,00
109	Uberti Ilaria	01/07/23	€ 500,00
110	Uberti Pierangela	29/04/03	€ 9.344,79
111	Verzeletti Lucia	01/01/24	€ 500,00
112	Vigorelli Daniela	1/11/19	€ 583,56
113	Vitulli Samanta	01/02/24	€ 500,00
114	Zaharia Ramona	1/1/19	€ 1.000,00
115	Zani Sabrina Antonella	06/03/23	€ 500,00
116	Zanotti Nadia	17/12/15	€ 2.465,28
117	Zidi Maher B. Bechir	27/01/09	€ 8.848,00
118	Ziliani Michela	01/05/24	€ 500,00
119	Zola Elena	27/10/15	€ 2.710,00

120	Zucchelli Silvia	01/11/24	€ 500,00
TOTALE			€ 307.896,85

Nel corso dell'anno 2024, il Consiglio di Amministrazione ha valutato la coerenza e i requisiti necessari come da oggetto dello Statuto di Genesi, relativamente all'ammissione di n. 31 soci prestatori, ha preso atto delle espresse volontà di dimissioni di n. 17 soci prestatori e di n. 1 socio volontario.



Dal grafico si evince una diminuzione del capitale sociale in quanto i soci dimessi detenevano una cospicua quota di capitale sociale derivante dalla quota di ristorni che negli anni sono stati erogati.

Soci anno 2024 divisi per età e sesso

Età	Uomini	Donne	Totale
Dai 18 ai 30	0	6	6
Dai 31 ai 50	7	49	56
Oltre i 51	9	49	58
Totale	16	104	120

g) relazione sintetica della vita associativa, con l'indicazione del numero di assemblee svoltesi nell'anno, del numero dei soci partecipanti all'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio e dei temi sui quali i soci sono stati coinvolti;

Nel corso dell'anno 2024 l'assemblea dei soci si è riunita n. 2 volte e nello specifico:

- **Riunione Assembleare del 08/05/24** per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023 e delibere inerenti e conseguenti;
- 2) approvazione Bilancio Sociale 2023;
- 3) linee di sviluppo ed eventuali delibere inerenti e conseguenti;
- 4) varie ed eventuali

Su un totale di n. 122 soci iscritti al libro soci, in questa assemblea erano presenti n.62 soci (di cui n. 56 presenti e n. 6 per effetto di delega).

- **Riunione Assembleare del 02/12/24** per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Piano di potenziamento e sviluppo aziendale, delibere conseguenti;
- 2) Potenziamento capitale sociale, delibere conseguenti;
- 3) Andamento dei servizi della cooperativa;
- 4) Varie ed eventuali.

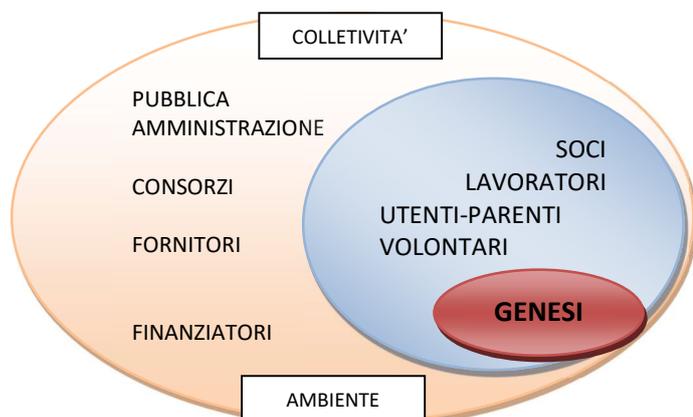
Su un totale di n. 121 soci iscritti al libro soci, in questa assemblea erano presenti n. 70 soci (di cui n. 58 presenti e n. 12 per effetto di delega).

h) mappa dei diversi portatori di interesse con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie;

Con il termine portatori di interessi si intendono individuare persone, organizzazioni e comunità, che influiscono direttamente nelle attività dell'impresa o che ne subiscono direttamente o indirettamente gli effetti.

Nel suo percorso di gestione responsabile, GENESI interagisce e coinvolge tutti i suoi interlocutori, interni (soci, lavoratori, utenti-parenti e volontari) ed esterni (pubblica amministrazione, consorzi, fornitori e finanziatori) e, nei confronti di ciascuno di essi, si assume dei precisi impegni.

Il presente Bilancio Sociale, riporta le principali informazioni riguardanti i rapporti d'interscambio tra GENESI e i portatori di interessi rappresentati in questa mappa.



SOCI: L'operato della cooperativa, improntato al rispetto delle peculiarità individuali, si sviluppa attraverso la valorizzazione delle capacità e la partecipazione attiva dei soci. Essi si distinguono in soci persone giuridiche, soci volontari e soci prestatori. Il loro operato è l'elemento essenziale su cui si fonda l'azione della cooperativa. L'attenzione al rapporto con i soci consente all'organizzazione di individuare opportunità e criticità promuovendo adeguate azioni per garantire la qualità del servizio erogato.

LAVORATORI: sono tutti coloro che intrattengono una relazione di subordinazione o di collaborazione che comporti l'esistenza di un rapporto gerarchico.

UTENTI-PARENTI: sono i primi beneficiari dei servizi erogati, gli utenti direttamente e i loro parenti indirettamente.

VOLONTARI: sono tutti coloro che, iscritti alle associazioni di volontariato del territorio, prestano le loro capacità sia in termini di tempo che in termini di operatività, a sostegno della qualità della vita degli utenti.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: è rappresentata dalle Amministrazioni Comunali, dagli organi Regionali e dalle Agenzie di Tutela della Salute Locali, e dagli enti pubblici quali INAIL, INPS ecc..

CONSORZI: sono i consorzi Nazionali, Territoriali e Provinciali a cui la cooperativa aderisce sia in forma di partecipazione societaria sia in forma di quota associativa.

FORNITORI: sono tutti i fornitori di beni e servizi, materie prime, macchinari e attrezzature, e sono un elemento essenziale per una migliore erogazione dei servizi. Genesi ha attivato in ottemperanza alla normativa UNI EN ISO 9001:2015, una banca dati per la gestione e il controllo dei fornitori critici. Questi ultimi vengono periodicamente valutati in relazione a specifici parametri quali: affidabilità, conformità alle norme vigenti, costo, condizioni di pagamento, caratteristiche tecniche, tempi di consegna, sopporto e risoluzione di problemi.

FINAZIATORI: Cassa Padana, BPM, Bper, BCC del Garda e CGM FINANCE sono gli Istituti di Credito con i quali la Cooperativa opera e condivide i valori etici e sociali.

COLLETTIVITA': rappresenta la comunità locale con cui Genesi si relaziona, le scuole e più in generale l'intera società civile con cui l'Impresa ha o potrebbe avere relazioni di scambio.

AMBIENTE: è inteso sia come contesto territoriale nel quale l'Impresa svolge la propria attività, sia come contesto ecologico allargato, potenzialmente influenzabile dalle attività di GENESI. In relazione a ciò GENESI ha ottenuto la certificazione ambientale 14001:2015.

Le azioni intraprese da GENESI nei confronti dei portatori di interesse sono esplicitate nei punti successivi di questa sezione (dal punto M al punto T) e nella sezione C punti D ed E del presente Bilancio Sociale.

i) compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali – elettive o non – nell'impresa sociale;

L'Assemblea dei Soci in data 11/05/2023 ha approvato all'unanimità come compenso degli Amministratori l'impegno di euro 0.00, di

conseguenza l'importo erogato è nel corso dell'anno 2024 è stato pari a euro zero.

l) compensi, a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati del controllo contabile;

L'Assemblea dei Soci in data 26/05/202 ha approvato all'unanimità per il triennio 2012-2024 l'impegno massimo di € 18.290,00 quale compenso complessivo destinato al Collegio Sindacale, di cui € 10.000,00 per attività di revisore legale e € 8.290,00 per attività di Collegio Sindacale.

I compensi, per l'anno 2023, erogati al Collegio Sindacale sono i seguenti:

- Presidente del Collegio Sindacale pari € 5.590,00 annui più di cassa professionale
- N. 2 Sindaci Effettivi pari a € 3.725 annui più di cassa professionale cadauno
- Il revisore contabile pari a € 5.250,00 annui più cassa professionale

Per un totale complessivo di € 18.290,00 più cassa professionali pari a totale complessivo € 19.021,60.

m) indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro;

I dipendenti di Genesi sono inquadrati secondo le norme del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali, integrato con:

- La contrattazione interna di secondo livello

I dipendenti sono divisi internamente per figura professionale in: (anno 2024 comprensivo di eventuali ristori)

Figure Professionali	N. dip.	Retribuz. Lorda Min	Retribuz. Lorda Max
Amministrativi Direttori/Medici	8	17.538	93.742
Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	344	86.503
Asa	79	1.118	38.474
Personale domiciliari	27	41	44.498
Add. Pulizie e Manutentori	8	4.851	36.580
Add. Lavanderia	5	68	18.057
Trenzano e Urago	8	135	26.293
Personale Cucina	8	1.264	4.232
Totale	Numero 165 operatori		

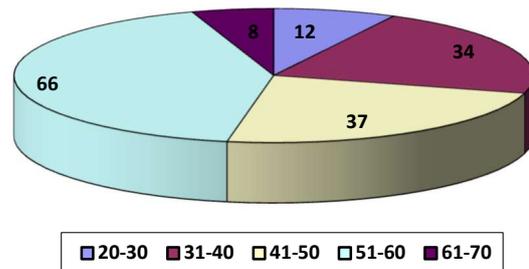
La differenza del range tra il valore minimo ed il valore massimo delle retribuzioni da lavoro dipendente per figura professionale dipende da diversi fattori quali:

- Inquadramento orario e di livello
- Scatti di anzianità e superminimi
- Assenze prolungate per malattia, infortuni, aspettative e/o maternità
- Assegni familiari, L. 104, L. 151.
- Reperibilità festiva, notturna e diurna
- Salti di riposo
- Numero ore lavorate e ore straordinarie
- Giorni lavorati

N. Dipendenti Tempo Indeterminato		Part time	Full Time
	141	121	20
N. Dipendenti Tempo Determinato		Part time	Full Time
	24	24	0

FASCE D'ETA' DEI DIPENDENTI

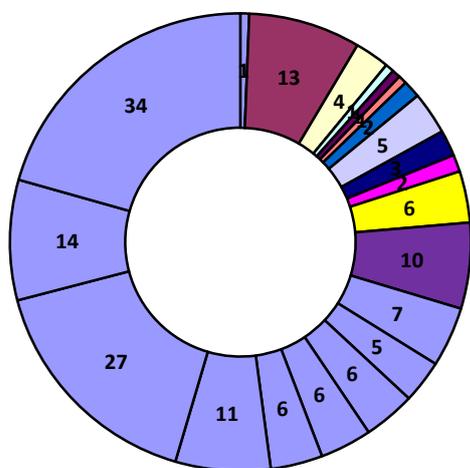
Fascia d'età	N. dipendenti
20 - 30	12
31 - 40	34
41 - 50	37
51 - 60	74
61 - 70	8
TOTALE	165



ANZIANITA' DI SERVIZIO DEI DIPENDENTI

Anzianità di servizio in anni	N. Dipendenti
25	1
21	13
20	4
19	1
18	1
17	1
16	2
15	5

14	3
11	2
10	6
9	10
8	7
7	5
6	6
5	6
4	6
3	11
2	27
1	14
0	34
TOTALE	165



professionista per figura professionale dipende da diversi fattori quali:

- Inquadramento orario
- Gettone di presenza
- Gettoni per visite necroscopiche
- Reperibilità festiva, notturna e diurna

o) numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia del contratto di lavoro;

Distribuzione dell'occupazione per sesso:
(dipendenti e liberi professionisti anno 2024)

Figure Professionali	N.	Uomini	%	Donne	%
Amministrativi	19	4	21	15	79
Direttori/Medici					
Infermieri	31	6	19	25	81
Fisioterapisti					
Animatori					
Asa	82	6	7	76	93
Personale domiciliari	45	10	22	35	78
Add. Pulizie e Manutentori	8	2	25	6	75
Add. Lavanderia	5	0	0	5	100
Trenzano e Urago	12	0	0	12	100
Personale Cucina	8	1	13	7	88
TOTALE	210	29	14	181	86

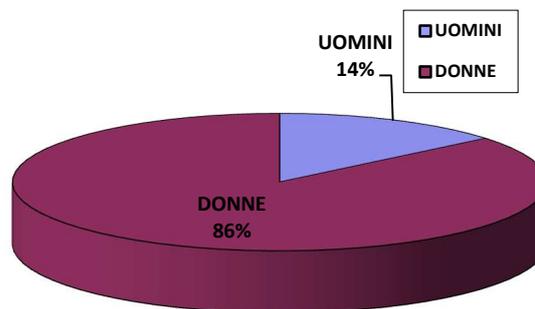
n) compensi corrisposti per prestazione di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente, con distinta evidenza di valore della retribuzione e tipologia del contratto;

Genesi per svolgere le proprie attività si avvale anche di Liberi Professionisti e nello specifico di (anno 2024 comprensivo di eventuali ristori):

Figura Profession	N. Liberi Profess.	Retrib. Lorda Min	Retrib. Lorda Max
Medico	11	313	47.099
Animatori /IP/FKT/ASA	12	1.248	40.800
Personale domiciliari	22	70	25.627
Totale	Numero 45 liberi professionisti		

La differenza del range tra il valore minimo ed il valore massimo dei compensi da libero

N. Donne sul tot. lavoratori



Si seguito vi diamo ulteriori informazioni atte a specificare meglio la tipologia e la frequenza da parte dei lavoratori.

Lavoro straordinario al 15% dei dipendenti nel 2024

Figure Professionali	N. dip.	N. ore totali	N. ore pro capite	Media settim
Amministrativi Direttori/Medici	8	0	0	0
Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	0	0	0
Asa	79	1.292	16	25
Personale domiciliari	27	32	1	0,6
Add. Pulizie e Manutentori	8	0	0	0
Add. Lavanderia	5	0	0	0
Trenzano e Urago	8	0	0	0
Personale Cucina	8	0	0	0
Totale	165	1.324	8	26

Lavoro straordinario al 27% dei dipendenti nel 2024

Figure Professionali	N. dip	N. ore totali	N. ore pro capite	Media settim
Amministrativi Direttori/Medici	8	1	0,1	0
Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	245	11	5
Asa	79	1.801	23	35
Personale domiciliari	27	315	12	6
Add. Pulizie e Manutentori	8	10	1	0
Add. Lavanderia	5	136	27	3
Trenzano e Urago	8	106	13	3
Personale Cucina	8	49	6	1
Totale	165	2.663	16	51

Lavoro straordinario al 30% dei dipendenti nel 2024

Figure Professionali	N. dip	N. ore totali	N. ore pro capite	Media settim
Amministrativi Direttori/Medici	8	0	0	0
Infermieri Fisioterapisti Animatori	22	0	0	0
Asa	79	636	8	12

Personale domiciliari	27	0	0	0
Add. Pulizie e Manutentori	8	0	0	0
Add. Lavanderia	5	0	0	0
Trenzano e Urago	8	8	1	0
Personale Cucina	8	0	0	0
Totale	165	644	4	12

Lavoratori extracomunitari:

N. totale Lavoratori	N. Lavoratori extracomunitari	% Stranieri sul totale lavoratori
165	26	15,75 %

p) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Nel caso di gruppi di imprese sociali, tenuti a redigere e a depositare i documenti contabili ed il bilancio sociale in forma consolidata, indicazione delle singole di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento;

Genesi ha iscritto nel proprio stato patrimoniale le seguenti partecipazioni:

- CGM Finance Società Cooperativa Sociale per € 10.582,28
- Cooperfidi Italia per € 250,00
- Alborea Società Cooperativa Sociale Onlus per € 28.000,00 (inserita nel fondo svalutazione partecipazione per intero importo)
- Società Consortile Venti Cooperativa Sociale a r.l. per € 1.000,00

Nello specifico gli enti partecipati svolgono le seguenti attività:

CGM Finance Società Cooperativa Sociale

È nata dall'esigenza di avere un sistema finanziario consortile che, nel pieno rispetto della nuova normativa bancaria e finanziaria, fosse in grado di essere un efficace sostegno allo sviluppo della cooperazione. Le principali attività svolte sono:

- attività finanziaria infragrupo: CGM Finance può esercitare attività di finanziamento rivolta in via esclusiva agli associati, raccoglie risparmio sia attraverso il prestito soci, sia attraverso linee di

credito e finanziamenti ottenuti da enti finanziari no profit e da istituti di credito ordinari.

- attività immobiliare: è un'attività finalizzata all'acquisto, vendita, ristrutturazione e locazione di immobili destinati a cooperative sociali ed a consorzi di cooperative sociali.

Servizi di consulenza: CCM Finance attua un'opera di consulenza finanziaria ed economica personalizzata ai suoi associati.

Pre-istruttoria di finanziamenti bancari: grazie ad accordi stipulati con Banca Popolare Etica e con BCC Cassa Padana, è in grado di offrire condizioni vantaggiose riguardo a finanziamenti erogati direttamente dalle banche.

Cooperfidi Italia

Nove cooperfidi regionali del movimento cooperativo hanno sottoscritto a Roma, il 16/12/2009, l'atto di fusione con il quale danno vita al "Cooperfidi Italia", consorzio nazionale di garanzia fidi promosso dalle tre principali centrali cooperative, Agci, Confcooperative e Legacoop.

Oltre a Fidicooptoscana hanno aderito al progetto del Cooperfidi nazionale le seguenti strutture: Cooperfidi Molise, Confcooperfidi Lombardia, Confircoop Lombardia - Veneto, Cooperfidi Calabria, Cooperfidi Campania, Cooperfidi Emilia-Romagna, Fidicoop Lazio, Umbria Fidi.

La fusione nasce con l'obiettivo di dare una risposta utile alle esigenze e ai bisogni finanziari delle imprese cooperative e di diventare loro partner nella costruzione di opportunità di sviluppo di fronte ai vincoli normativi e alle difficoltà finanziarie. Cooperfidi Italia aumenta le capacità di accesso al credito delle imprese socie, diversifica il rischio su base settoriale e territoriale, genera importanti economie di scala nei costi operativi, offre prodotti e servizi omogenei a tutte le imprese, anche quelle del Mezzogiorno, mediante la possibilità di trasferire le migliori esperienze collaudate su base regionale.

Alborea Società Cooperativa Sociale Onlus

Alborea è una Società Cooperativa sociale di tipo B, costituita nel 2016, che opera nel settore della ristorazione, mediante figure professionali di alto livello; la cooperativa, rispondendo alla propria mission aziendale, cura la formazione e l'inserimento nel mondo lavorativo di persone svantaggiate, prevalentemente detenuti a fine pena. Il nome della società ricorda l'Alba, simbolo di un nuovo inizio e di una nuova possibilità di vita per chi esce dal carcere. Per i soci della cooperativa il nome richiama la sfida per un'originale iniziativa imprenditoriale, ma anche l'atteggiamento deciso, pieno di costanza e di impegno, che viene chiesto a tutti quanti partecipano al successo dell'impresa.

La forza della società è lo stretto legame fra due aspetti fondamentali per un'attività di questo genere: la corretta sostenibilità economica e la vocazione sociale, che si esprime attraverso gli inserimenti lavorativi.

Società Consortile Venti Cooperativa Sociale a r.l.

La Società Consortile Venti Cooperativa Sociale a r.l. nasce dalla condivisione delle esperienze di un gruppo di cooperative che, dopo aver constatato le opportunità offerte dall'aggregazione di realtà complementari per la partecipazione a bandi di gara pubblici, hanno congiuntamente creato un soggetto che permettesse loro di mettere a punto metodologie di lavoro efficaci ed efficienti, sia per caratteristiche di professionalità che per interazione con il destinatario dell'intervento. L'asse portante di ogni intervento proposto dalla Società Consortile è la centralità del bambino, dotato di valore, capacità e dignità intrinseca. La stessa attenzione viene posta al rispetto delle necessità e dei bisogni degli operatori delle Cooperative Socie, per favorire condizioni di lavoro stimolanti e di alta professionalità.

Il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ispirandosi ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale, valendosi prevalentemente dell'opera dei soci società cooperative sociali di tipo A e B.

q) imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Analogamente a quanto previsto al punto p), per caso di gruppi di imprese sociali, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento;

Non si rilevano imprese che hanno partecipazioni in Genesi.

r) principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altri imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese;

GENESI ha instaurato e mantenuto negli anni le collaborazioni con:

- **ATS:** i servizi RSA, CDI e C-DOM gestiti da GENESI sono autorizzati al funzionamento, e accreditati dalla Regione Lombardia e ATS; pertanto,

quest'ultima ha il compito di effettuare verifiche periodiche di vigilanza e controllo sul mantenimento degli standard richiesti. Inoltre, avendo aderito per quanto afferisce alla RSA, alla lista unica d'attesa gestita dalla ASST territoriale, i nostri nuovi ospiti vengono selezionati, indirizzati e seguiti dall'ASST stessa fino al momento dell'ingresso nella nostra RSA. Incontri periodici con l'ATS per il Piano di Zona (riferito alla legge 328), strumento fondamentale di programmazione delle politiche sociali e sanitarie, con la partecipazione di tutti i soggetti interessati. Anche gli utenti servizio ADI (C-DOM) vengono selezionati, indirizzati dall'ASST.

- **Uffici di Piano:** Genesi gestendo il servizio SAD per numeri comuni della Provincia di Brescia, ed anche il servizio dimissioni protette, intrattiene rapporti con gli uffici di piano per la gestione degli utenti al domicilio;
- **Comuni proprietari:** vengono mantenuti i rapporti istituzionali con i 5 Comuni Proprietari della RSA (Castegnato, Ome, Paderno Franciacorta, Provaglio d'Iseo e Rodengo Saiano). Inoltre, essi hanno costituito una commissione di coordinamento e valutazione (vedi punto C sezione B).
- **Confcooperative:** è la principale organizzazione, giuridicamente riconosciuta, di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali. Promuove lo sviluppo, la crescita e la diffusione della cooperazione. Alle cooperative che operano secondo mutualità e senza fini di speculazione privata, l'art. 45 della Costituzione riconosce una "funzione sociale". Pertanto, ne promuove e favorisce la diffusione prevedendo però gli "opportuni controlli" per assicurarne carattere e finalità mutualistiche. A Confcooperative, il Ministero dello Sviluppo economico, delega l'esercizio della revisione per le cooperative associate. GENESI è sottoposta a ispezione annuale, ed è tenuta al versamento di un contributo obbligatorio. Alla revisione la legge attribuisce la funzione di accertamento della natura mutualistica, anche attraverso la verifica della gestione amministrativo-contabile, dell'assenza di scopi di lucro e della legittimazione a beneficiare delle agevolazioni fiscali, previdenziali o di altra natura. La revisione è altresì finalizzata a fornire suggerimenti e consigli per migliorare la gestione e il livello di democraticità interna.
- **UPIA:** Unione Provinciale Istituti per Anziani di Brescia, è un'associazione senza scopo di lucro che raggruppa gli enti che operano prevalentemente nel settore socioassistenziale e sociosanitario.

Gli scopi dell'associazione sono: coordinare i problemi e le esigenze degli enti associati; rappresentare, patrocinare e difendere gli interessi della categoria; produrre una puntuale informazione sulle principali novità legislative riguardanti la categoria; e promuovere iniziative intese a quantificare ed aggiornare gli operatori del settore ad ogni livello.

- **BANCA CASSA PADANA BANCA DI CREDITO COOPERATIVO:** è una banca cooperativa con sede a Leno (BS) in via Garibaldi n. 25, ha stipulato con GENESI una collaborazione dal 2011.
- **BANCA BCC DEL GARDA:** è una banca cooperativa con cui GENESI ha iniziato a collaborare nel 2023 tramite la campagna di crowdfunding.

s) totale dei volontari attivi nell'organizzazione nell'ultimo anno e tipo di impiego presso l'organizzazione, con indicazione del numero di coloro che sono entrati e usciti nel suddetto periodo;

I volontari autorizzati ad attivarsi all'interno della RSA, appartengono ad associazioni territoriali (spesso iscritte all'Albo Regionale) hanno il compito di supportare le figure assistenziali ed il servizio di animazione nelle attività complementari di socializzazione e cura, nel rispetto delle procedure e delle indicazioni fornite dai responsabili della RSA: Sanitario, Infermieristico, Assistenziale e Animazione. Durante l'anno 2024 hanno prestato il loro prezioso tempo soprattutto nella attività di animazione ed in quelle religiose.

t) numero e tipologie dei beneficiari, diretti e indiretti, delle attività svolte;

Numero dei Beneficiari RSA e Centro Vita anno 2024

RSA	Al 01.01.24	Entrati	Usciti	Al 31.12.24
Maschi	30	33	29	34
Femmine	90	26	32	84
Totale	120	59	61	118

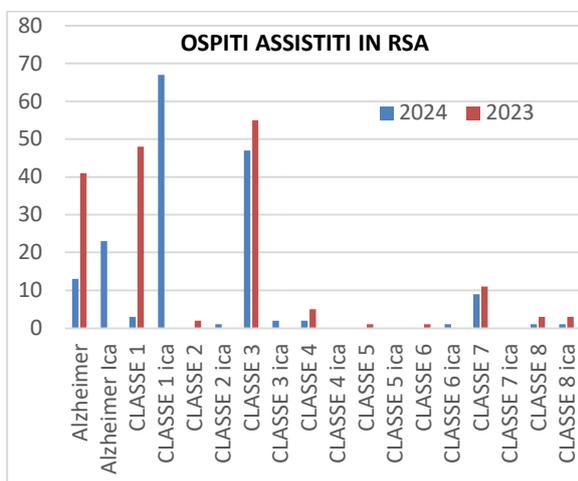
Indicazione della classificazione Sosia degli ospiti assistiti in RSA nel 2024 e 2023

SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024	OSPITI ASSISTITI ANNO 2023
Alzheimer	13	41
Alzheimer ICA	23	
CLASSE 1	3	48

CLASSE 1 ICA	67	
CLASSE 2		2
CLASSE 2 ICA	1	
CLASSE 3	47	55
CLASSE 3 ICA	2	
CLASSE 4	2	5
CLASSE 4 ICA		
CLASSE 5		1
CLASSE 5 ICA		
CLASSE 6		1
CLASSE 6 ICA	1	
CLASSE 7	9	11
CLASSE 7 ICA		
CLASSE 8	1	3
CLASSE 8 ICA	1	
TOTALE	170	167

Il Sosia è la scheda di osservazione intermedia dell'assistenza erogata ad ogni ospite, individua e monitora il grado di "fragilità". Il Sosia è classificato secondo una scala decrescente, dove la classe 1 individua il grado di fragilità più grave mentre la classe 8 individua la fragilità più moderata.

Con decorrenza 1 gennaio 2024 Regione Lombardia ha introdotto, oltre la Sosia, l' "Indice di Complessità Assistenziale (ICA)" riconoscendo una remunerazione aggiuntiva alle Sosia per gli Enti Gestori.

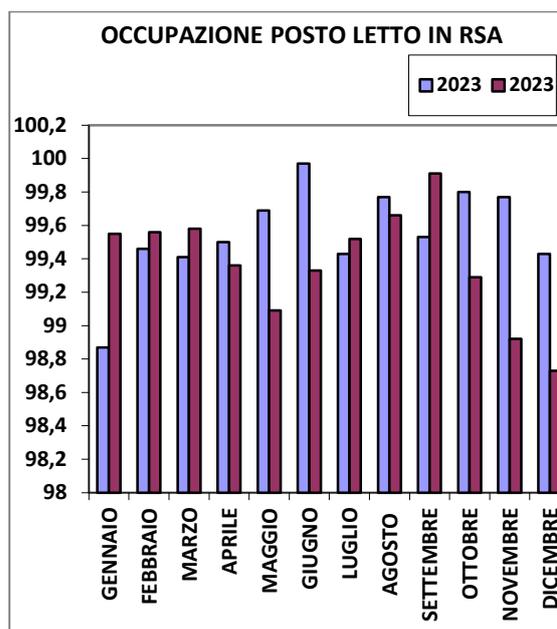


Dal grafico si evince la costante compromissione della fragilità dei nostri ospiti: infatti l'92% degli ospiti si stabilizza nelle prime tre classi Sosia e nell'Alzheimer, compresi gli ICA.

Percentuale di occupazione posto letto in RSA nel 2024 e 2023, rilevazione mensile

MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2024	% OCCUPAZ. ANNO 2023
GENNAIO	98,87	99,55
FEBBRAIO	99,46	99,56
MARZO	99,41	99,58
APRILE	99,50	99,36
MAGGIO	99,69	99,09
GIUGNO	99,97	99,33
LUGLIO	99,43	99,52
AGOSTO	99,77	99,66
SETTEMBRE	99,53	99,91
OTTOBRE	99,80	99,29
NOVEMBRE	99,77	98,92
DICEMBRE	99,43	98,73
MEDIA	99,55	99,37

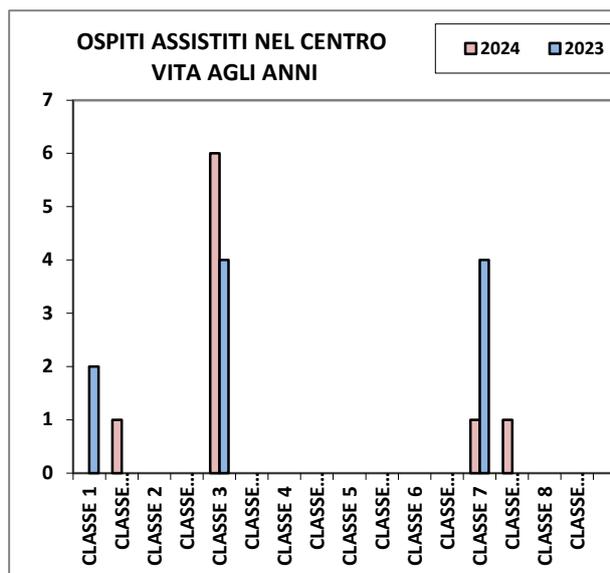
L'alto livello di saturazione è dovuto all'elevato numero di utenti in lista d'attesa che vedeva al **31/12/24 n. 580 utenti in lista d'attesa.**



si evince un alto livello di occupazione posto letto, in lieve aumento rispetto all'anno precedente.

Indicazione della classificazione Sosia degli ospiti assistiti nel Centro Vita agli Anni nel 2024 e 2023

SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024	OSPITI ASSISTITI ANNO 2023
CLASSE 1		2
CLASSE 1 ICA	1	
CLASSE 2		
CLASSE 2 ICA		
CLASSE 3	6	4
CLASSE 3 ICA		
CLASSE 4		
CLASSE 4 ICA		
CLASSE 5		
CLASSE 5 ICA		
CLASSE 6		
CLASSE 6 ICA		
CLASSE 7	1	4
CLASSE 7 ICA	1	
CLASSE 8		
CLASSE 8 ICA		
TOTALE	9	10



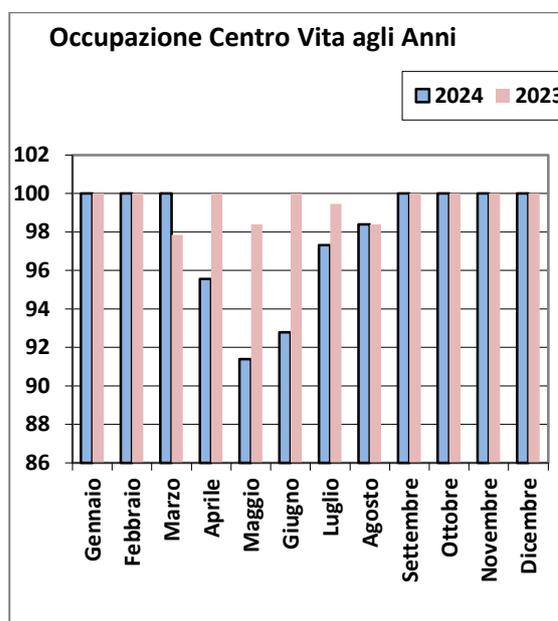
Dal grafico si evince la costante compromissione della fragilità dei nostri ospiti: infatti l'78% degli ospiti si stabilizza nelle prime tre classi Sosia, compresi gli ICA.

Percentuale di occupazione posto letto presso il Centro Vita agli Anni nel 2024 e 2023, rilevazione mensile

MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2024	% OCCUPAZ. ANNO 2023
GENNAIO	100	100
FEBBRAIO	100	100
MARZO	100	97,85

APRILE	95,56	100
MAGGIO	91,40	98,39
GIUGNO	92,78	100
LUGLIO	97,31	99,46
AGOSTO	98,39	98,39
SETTEMBRE	100	100
OTTOBRE	100	100
NOVEMBRE	100	100
DICEMBRE	100	100
MEDIA	97,95	99,51

si evince un buon livello di occupazione posto letto anche se in lieve diminuzione rispetto al 2023 derivante dal mantenimento del posto letto ad utenti ricoverati in ospedale ed in attesa di entrare nel Centro Vita.



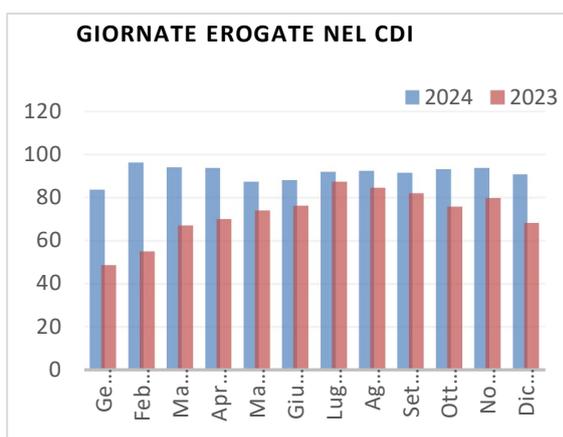
Numero dei Beneficiari del CDI anno 2024

CDI	AI 01.01.24	Entrati	Usciti	AI 31.12.24
Maschi	4	7	5	6
Femmine	12	8	6	14
Totale	16	15	11	20

Giornate erogate nel CDI anno 2024 e 2023

MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2024	% OCCUPAZ. ANNO 2023
GENNAIO	83,64	48,57
FEBBRAIO	96,19	55
MARZO	93,97	66,96
APRILE	93,67	70
MAGGIO	87,27	73,94

GIUGNO	88	76,19
LUGLIO	91,88	87,3
AGOSTO	92,38	84,55
SETTEMBRE	91,43	81,9
OTTOBRE	93,04	75,76
NOVEMBRE	93,67	79,68
DICEMBRE	90,67	68,15
MEDIA	91,32	72,33



si evince un aumento dell'occupazione posto nel 2024 rispetto all'anno precedente.

Numero dei Beneficiari dell'“**RSA Aperta Rodengo**” anno 2024

RSA Aperta Rodengo	AI 01.01.24	Entrati	Usciti	AI 31.12.24
Maschi	8	7	6	9
Femmine	18	18	21	15
Totale	26	25	27	24

Numero dei Beneficiari dell'“**RSA Aperta Lucini Cantù**” anno 2024

RSA Aperta Lucini Cantù	AI 01.01.24	Entrati	Usciti	AI 31.12.24
Maschi	6	2	5	3
Femmine	10	7	8	9
Totale	16	9	13	12

Numero dei Beneficiari dell'“**CDI Lucini Cantù**” anno 2024

CDI Lucini Cantù	AI 01.01.24	Entrati	Usciti	AI 31.12.24
Maschi	3	10	8	5
Femmine	17	12	8	21
Totale	20	22	16	26

Numero dei Beneficiari dell'“**SAD**” anno 2024

SAD	AI 01.01.24	Entrati	Usciti	AI 31.12.24
Maschi	42	27	26	43
Femmine	70	33	47	56
Totale	112	60	73	99

Numero dei Beneficiari dell'“**C-DOM**” anno 2024

C-DOM	AI 01.01.24	Entrati	Usciti	AI 31.12.24
Maschi	29	70	63	31
Femmine	41	85	65	66
Totale	70	155	128	97

Beneficiari **CDI Trezano** e **RSA Urago**

Nel corso del 2024 Genesi ha introdotto questi due nuovi servizi, in gestione parziale, nel CDI Trezano ha eseguito l'assistenza socioassistenziale ed educativa, mentre in RSA Urago ha fornito il servizio di assistenza notturna

u) valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico-finanziario cui l'ente e potenzialmente esposto e dei fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e descrizione delle procedure poste in essere per prevenire tali rischi.

Nel triennio 2024-2026, a fronte di una crescita media annua del PIL nominale del 3,6%, il Documento Economico Finanziario 2023 stima quella della spesa sanitaria allo 0,6%. Il rapporto spesa sanitaria/PIL si riduce dal 6,7% del 2023 al 6,3% nel 2024 al 6,2% nel 2025-2026, aumento medio della spesa sanitaria dello 0,6% nel triennio 2024-2026 non coprirà nemmeno l'aumento dei prezzi, sia per l'erosione dovuta all'inflazione, sia perché l'indice dei prezzi del settore sanitario è superiore all'indice generale di quelli al consumo.

Questi dati confermano che il finanziamento pubblico della sanità pubblica non verrà rilanciato.

Gli anziani che vengono accolti nelle RSA sono grandi anziani non autosufficienti, pluripatologici e, in parte, cognitivamente compromessi.

Per rispondere in modo corretto ai loro bisogni è importante riconoscere la loro complessità: il problema della salute psichica, il rapporto con la salute sociale, il rapporto con la salute fisica, creano situazioni importanti che mutano anche molto rapidamente

Il ruolo del privato all'interno dell'offerta della cura degli anziani in Italia è cruciale per garantire qualitativamente e quantitativamente la sostenibilità del sistema e all'interno del mondo del privato gioca un ruolo importante il privato non profit in termini di assistenza e di supporto svolgendo una molteplicità di servizi.

I bisogni degli anziani non possono essere soddisfatti con i vecchi schemi di offerta, ma è necessario ripensare i modelli "uscendo" dagli schemi finora formalizzati, ricercando integrazione e sinergie tra forme residenziali, abitative e di comunità ma anche ripensando i modelli di supporto e le modalità di erogazione al fine di tutelare l'integrazione e il valore sociale della comunità per ridurre il senso di isolamento. L'evoluzione demografica suggerisce un proporzionale cambiamento dei bisogni espressi da persone e famiglie. La loro presa in carico richiede una maggiore integrazione fra risposte sociali e sanitarie.

La flessibilità e la personalizzazione dell'offerta sono elementi fondanti dei processi di riorganizzazione e di riforma dei prossimi anni.

Per raggiungere gli obiettivi e le finalità appena descritte Genesi ha deciso di implementare una propria consolidata metodologia di innovazione e sviluppo, per far sì che i nuovi progetti non siano frutto di attività estemporanea in risposta a contingenti stimoli esterni, ma rappresentino un vero e proprio comparto di attività integrato nell'organizzazione aziendale.

Al fine di migliorare ancora di più un sistema organizzativo comunque già all'avanguardia su molti aspetti ed "esportarlo" anche nella gestione di nuovi comparti operativi o nuove strutture sociosanitarie e, perché no, anche sanitarie, Genesi ha deciso di proiettare l'intera organizzazione in chiave maggiormente improntata allo sviluppo: solo la condivisione degli obiettivi di innovazione tra tutti i comparti della Cooperativa e la collaborazione proficua sui progetti di tutte le professionalità presenti possono condurre oltre gli attuali confini di crescita, professionale ed economica.

Genesi nel corso degli ultimi esercizi ha sviluppato i propri servizi domiciliari per intercettare i bisogni fin dalla loro prima necessità e per disporre di maggiori risposte flessibili in grado di integrarsi e di "cucire" ad ogni cittadino anziano il piano personalizzato sulle proprie esigenze.

SEZIONE C: OBIETTIVI E ATTIVITA'

a) finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo o statuto e con specifico riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno;

Ai sensi dall'articolo 3 (SCOPO) dello statuto approvato dall'Assemblea dei Soci in data 20/09/2007 (che si riporta integralmente),

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Secondo quanto indicato nel 6° principio di Alleanza Cooperativa Internazionale la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, può cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi di operatori professionali e di quanti altri, persone fisiche ed enti pubblici e privati con finalità di solidarietà sociale, intendono partecipare agli scopi ed alle attività sociali, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci lavoratori – la gestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma prevista dalla legge vigente, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

La Cooperativa può operare in piena autonomia anche con soggetti o enti terzi.

La specifica delle attività svolte è esplicitata nella sezione A del bilancio sociale storia di Genesi.

MISSION:

In particolare, la mission di GENESI, approvata dall'assemblea dei soci del 2 ottobre 2008, è:

CI PRENDIAMO CURA DEGLI ANZIANI DEL TERRITORIO CON SPIRITO DI UMANITA'. "NON SOLO ANNI ALLA VITA, MA VITA AGLI ANNI"

Genesi si propone quale nodo nella rete dei servizi per anziani e si rivolge in primo luogo ai cittadini anziani del territorio della Franciacorta con la finalità di:

- operare una presa in carico globale dell'anziano e dei bisogni che esprime, per offrire risposte diversificate attraverso i servizi svolti;
- sforzarsi di fornire risposte il più aderenti possibile alle esigenze del singolo,
- stimolare la partecipazione ed il sostegno consapevole delle persone e delle loro famiglie;
- attivare servizi integrativi rivolti alla popolazione anziana residente a domicilio.

Gli obiettivi come esplicitati nei consigli di Amministrazione, sono:

In riferimento alla Cooperativa:

1. mantenere alta l'attenzione sulla gestione di parte corrente e sulla gestione finanziaria;
2. coinvolgere la base sociale;
3. acquisizione della gestione di nuove realtà socio-sanitarie

In riferimento alla RSA 120 posti letto:

1. una costante pianificazione e un'organizzazione attenta ed impegnata nelle attività, affinché la cooperativa possa continuare nel tempo ad agire la responsabilità sociale che si è assunta;
2. attenzione sempre maggiore alla sostenibilità del bilancio d'esercizio in previsione dell'incremento del costo della manodopera e dei principali fattori produttivi, e della maggiore severità e compromissione clinica dei nuovi ospiti;

In riferimento al CDI:

1. incrementare il numero delle giornate erogate;

In riferimento ai servizi Domiciliari:

1. diversificare i servizi proposti;
2. presa in carico di numerosi cittadini.

b) riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali

progetti attuati nel corso dell'anno;

Le principali attività svolte dalla GENESI nel 2024 sono sostanzialmente la continuazione nella:

1. gestione della RSA "Tilde e Luigi Colosio";
2. gestione del CDI "Tilde e Luigi Colosio";
3. gestione del Poliambulatorio specialistico;
4. gestione RSA Aperta Rodengo Saiano;
5. gestione dei servizi RSA Aperta e CDI di Lucini Cantù di Rovato;
6. gestione servizio SAD;
7. gestione servizio C-DOM
8. gestione del servizio assistenziale e educativo al CDI Insieme Trezano
9. gestione servizio notturno RSA Urago

(per i quali si rimanda alla sezione A del bilancio sociale storia di Genesi).

Dalla forte convinzione che al centro dell'attività di Genesi vi sia la persona ed il soddisfacimento dei suoi bisogni/necessità, anche nel corso del 2024 è stata effettuata un'attenta e approfondita analisi dei servizi offerti alla persona, delle modalità di lavoro di ogni figura professionale operante e degli strumenti di lavoro quotidiano.

L'obiettivo di questa analisi, grazie al costante e attento lavoro di responsabili, era di mettere in evidenza eventuali criticità presenti nella struttura e/o nell'organizzazione.

Ne sono scaturite le seguenti azioni:

1. Impianto di cablaggio per inserimento dell'intelligenza artificiale pari a € 31.975,00;
2. Acquisizione di attrezzature varie e nello specifico: n. 1 transpallet, n. 5 armadietti spogliatoi, n. 8 fioriere, n. 1 panchina da giardino, n. 1 pesa persone, n. 1 ecg, n. 1 polverizzatore pastiglie e n. 1 tenda da esterno per un importo pari a € 15.074,00;
3. Acquisizione di attrezzature informatiche/software e nello specifico: n. 2 PC, n. 4 pc portatili, n. 2 tablet e n. 2 dock station per un importo pari a € 7.168,00;
4. Realizzazione dell'impianto di intelligenza artificiale nelle camere dei nuclei Alzheimer (A e G) per un importo pari a € 29.530,00 di cui € 25.820,00 donati tramite una campagna di crowdfunding grazie alla generosità di moltissimi benefattori, il costo sostenuto ammonta a € 3.710,00;
5. Ampliamento amministrazione per inserimento nuovi uffici per un importo pari a € 38.095,44;
6. Impianto di climatizzazione: n. 3 climatizzatori per un importo pari a € 9.500,00.

Il totale generale degli investimenti relativi a queste azioni ammonta a € 105.522,44.

Il principale progetto e attività attuata, in riferimento all'acquisizione della gestione di nuove

realtà socio-sanitarie e miglioramento di processi e/o prodotti attuali, sono stati:

- erogazione del servizio assistenziale e educativo presso il CDI insieme Trezano;
- erogazione del servizio notturno presso l'RSA di Urago;
- Apertura servizio Alzheimer caffè;
- Analisi di bandi e gare per la gestione di altri servizi e nello specifico: Bando di gara per la gestione del CDI di Ospitaletto, Bando di gara per la gestione di una RSA in provincia di Alessandria (TO), Progetto per la realizzazione di una nuova RSA a Vicolungo (NO), Progetto di gestione di una RSA a Villareggia (TO), progetto per la gestione della RSA di Seniga. Sono stati progetti che il CDA ha analizzato con estrema attenzione ma ha ritenuto che non fossero economicamente sostenibili per Genesi;
- Sottoscrizione contratto di Rete con Secoop Impresa Sociale denominato "Rapsodia rete sociale
- Progetto "welfare in agein" siglando un protocollo d'intesa tra con la Congrega, il Comune di Rodengo Saiano e Genesi
- Possibilità di presentare un Partenariato Pubblico Privato per la realizzazione di una nuova RSA nel comune di Palazzolo sull'Oglio, il progetto ha occupato il CDA da aprile 2024 ed è ancora in essere lo studio approfondito.

c) analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono;

Come **fattori rilevanti sotto il controllo dell'ente** sono stati considerati i seguenti:

1. Mantenimento dell'assetto societario
2. Coinvolgimento della base sociale
3. Promozione e miglioramento delle relazioni con il territorio
4. Equilibrio e qualità della composizione delle risorse umane TURN-OVER
5. Tasso di assenteismo del personale
6. Efficienza della cooperativa nell'organizzazione dei processi
7. Formazione del personale interno
8. Monitoraggio e miglioramento della gestione economica
9. Misurazione dell'efficienza nella gestione del servizio
10. Monitorare e migliorare il servizio socio-sanitario-assistenziale
11. Monitorare e migliorare il servizio mensa, lavanderia e pulizie e manutenzione

Come **fattori rilevanti non controllabili della cooperativa** sono stati considerati i seguenti:

12. Occupazione posto letto in tutte le strutture, perché da esso dipendono i ricavi della cooperativa. La lista d'attesa della RSA è gestita dall'ASST e dal Comune di Brescia;
13. L'innalzamento dell'età media degli ospiti in RSA e fasce d'età degli ospiti in tutte le strutture gestite;
14. La sempre maggiore severità clinica degli ospiti in RSA e nel Centro Vita agli Anni;
15. La riduzione dei periodi medi di permanenza in RSA.

d) valutazione – utilizzando specifici indicatori qualitativi e quantitativi – dei risultati conseguiti ed in particolare dell'impatto sul tessuto sociale di riferimento, dei principali interventi realizzati o conclusi nell'anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni;

Successivamente all'individuazione dei fattori rilevanti, si analizzano di seguito i risultati ottenuti. In riferimento al fattore n. 1 **“mantenimento dell'assetto societario”**:

Soci lavoratori al 31/12/24	Soci lavoratori al 31/12/23
120	107

In riferimento al fattore n. 2 **“coinvolgimento della base sociale”**, nel corso del 2024 l'Assemblea dei soci si è riunita n. 2 volte con la seguente partecipazione:

Assemblea 08/05/24	Partecipazione 51%
Assemblea 02/12/24	Partecipazione 58%

In riferimento al fattore n. 3 **“promozione e miglioramento delle relazioni con il territorio”** si sono realizzate nel 2023:

Le attività proposte dal servizio animazione si dividono in attività di grande gruppo, di piccolo gruppo e attività individuali.

- **IL GRANDE GRUPPO**

Le attività di gruppo/grande gruppo sono composte da un numero di ospiti che va dalle 20 alle 50 persone, indipendentemente dal grado di compromissione cognitiva e abilità residue. La partecipazione a tali attività è organizzata accogliendo ospiti provenienti da tutti i nuclei della struttura, in modo da facilitarne la socializzazione e favorirne l'integrazione.

- **IL PICCOLO GRUPPO/ATTIVITÀ DI NUCLEO**

Le attività di piccolo gruppo/nucleo sono composte da un numero di ospiti di circa 12 persone. Gli obiettivi delle attività di nucleo sono: miglioramento delle funzioni cognitive, emotive, relazionali, promozione dell'autostima e della creatività, stimolazione e rinforzo dei linguaggi verbale e non verbale, miglioramento del tono dell'umore

- **LE ATTIVITÀ INDIVIDUALI**

Le attività individuali corrispondono generalmente a colloqui individuali tra educatore e ospite e interventi di stimolazione multisensoriale basate sulle esigenze dell'ospite stesso. Sono in particolare pensate per quegli anziani che, per varie ragioni, non partecipano alle attività di gruppo/nucleo.

RSA E VITA AGLI ANNI			
Organizzazioni e coinvolte	Progetti realizzati	Tot incontr i 2024	Tot ospiti
ORATORIO DI RODENGO SAIANO	GIOCHIAMO INSIEME	1	31
ACCADEMIA SYMPOSIUM	TOMBOLA INSIEME	2	47

Inoltre, durante l'anno si sono realizzati i seguenti eventi:

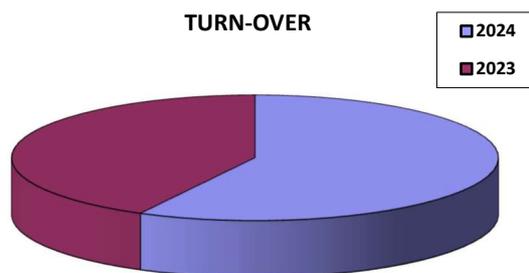
RSA E VITA AGLI ANNI		
Organizzazione coinvolta	EVENTI/FESTE	Tot ospiti 2024
GLI ZAMPOGNARI DI CORTE FRANCA, VOLONTARI, PARENTI	EPIFANIA CON GLI ZAMPOGNARI	37
VOLONTARI, PARENTI, MUSICISTA	FESTA STAGIONALE D'INVERNO	67
CORPO MUSICALE RAINERI DI RODENGO SAIANO, VOLONTARI, PARENTI	CONCERTO DEL CORPO MUSICALE	57
VOLONTARI, PARENTI E CHIESA	32°GIORNATA MONDIALE DEL MALATO	70
MUSICISTA, PARENTI, VOLONTARI	CARNEVALE	78
VOLONTARI, MUSICISTI, PARENTI	FESTA STAGIONALE DI PRIMAVERA	63

VOLONTARI, PARENTI, MUSICISTI	SANTA MESSA DI PASQUA	66
VOLONTARI, PARENTI, MUSICISTI	FESTA DI PASQUA	68
VOLONTARI, PARENTI, MUSICISTI	FESTA DELLA MAMMA	65
RAGAZZI E ANIMATORI UP RODENGO E PADERGNONE, VOLONTARI, PARENTI, TERRITORIO	SPETTACOLO NOI OPERIAMO	52
VOLONTARI, PARENTI, MUSICISTI	CONCERTO CORO DI INZINO	60
VOLONTARI, PARENTI, MUSICISTA	FESTA D'ESTATE E DI SALUTO DELLE VOLONTARIE DEL SERVIZIO CIVILE	69
VIOLINISTE E CANTANTE, PARENTI, VOLONTARI	CONCERTO VIOLINI E VOCE	60
MUSICISTA, VOLONTARI, PARENTI	GELATO PARTY	70
MUSICISTI, VOLONTARI E PARENTI	CONCERTO CHITARRA E VIOLINO	66
VOLONTARI E PARENTI	BENVENUTI IN MELONERA 2024	60
VOLONTARI E PARENTI	GELATO PARTY	48
VOLONTARI, MUSICISTA, PARENTI	FESTA DI FINE ESTATE	75
MUSICISTA, VOLONTARI, PARENTI	FESTA DEI NONNI	74
MUSICISTA, VOLONTARI, PARENTI	FESTA D'AUTUNNO	68
SCRITTORE, MUSICISTA, VOLONTARI, PARENTI	UN POMERIGGIO CON DAVIDE E MOMI	45
ALPINI, PARENTI, VOLONTARI	CASTAGNATA DEGLI ALPINI	48
MUSICISTA, PROGETTO CIAO, VOLONTARI, PARENTI	POMERIGGIO IN MUSICA (IVA ZANICCHI)	62

CORO, VOLONTARI, PARENTI	CONCERTO DEL CORO STELLA INZINO	62
CANTANTE, PARENTI, VOLONTARI, AMMINISTRAZIONE COMUNALE	FESTA SANTA LUCIA	72
CORO, VOLONTARI, PARENTI	CORO VOCI INCANTO	55
BAMBINI E INSEGNANTI DELLA SCUOLA FENAROLI	CORO E INCONTRO CON GLI ANATROCCOLI DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA FENAROLI DI RODENGO SAIANO	43
ZAMPOGNARI, VOLONTARI, PARENTI	UN POMERIGGIO CON GLI ZAMPOGNARI DI CORTE FRANCA	51
STUDENTI E INSEGNANTI DELLA SCUOLA WALDORF	CORO WALDORF STEINER	59
SCUOLA DI VIOLINO E CHITARRA, PARENTI	ESIBIZIONE DI VIOLINI	55
FRATI DELL'ABBAZIA, VOLONTARI, PARENTI	MESSA DI NATALE	75
PARENTI	MERENDA DI NATALE IN COMPAGNIA	30
CANTANTE, VOLONTARI, PARENTI	ULTIMO DELL'ANNO	62

In riferimento al fattore n. 4 **"equilibrio e alla qualità della composizione delle risorse umane (TURN-OVER)"**:

TURN-OVER	ANNO 2024	ANNO 2023
	37,19%	27,19%



Il turn over è calcolato considerando i dipendenti entrati + usciti nell'anno, diviso l'organico medio rilevato nell'anno. Il dato è in aumento perché, fortunatamente superato il periodo di pandemia, il mercato delle offerte di lavoro in ambito socio-sanitario si è riaperto, portando le strutture a "giocare d'anticipo" per accaparrarsi le risorse.

In riferimento al fattore n. 5 "**tasso di assenteismo del personale**":

È stato utilizzato come riferimento il totale delle giornate di assenza per malattia, maternità e aspettative:

GIORNATE	ANNO 2024	ANNO 2023
TOTALE	6,91%	17,26%



Il tasso di assenteismo è uno dei problemi principali della cooperativa, soprattutto in riferimento ad assenze brevi (inferiori a 3 giorni lavorativi). Il dato registrato nel 2024 è notevolmente diminuito rispetto all'anno precedente, alla luce di una politica di maggior flessibilità nei confronti dei dipendenti.

In riferimento al fattore n. 6 "**efficienza della cooperativa nell'organizzazione dei processi**":

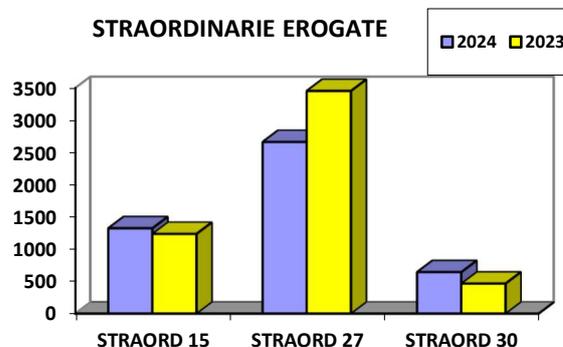
Ore residue di ferie da smaltire:

FERIE RESIDUE	AL 31/12/24	AL 31/12/23
TOTALE	6.309	9.255

Si evince un miglioramento rispetto all'anno precedente.

Ore straordinarie riconosciute:

ORE STRAORDINARIE	ANNO 2024	ANNO 2023
AL 15%	1.324	1.237
AL 27%	2.663	3.454
AL 30%	644	466



In riferimento al fattore n. 7 "**formazione del personale interno**":

CORSI SVOLTI	ANNO 2024	ANNO 2023
TOTALE	6	19

In riferimento al fattore n. 8 "**monitoraggio e al miglioramento della gestione economica**":

Il CDA di GENESI ha ormai consolidato il lavoro di monitoraggio della gestione economica attuando il controllo di gestione.

È un processo con cui l'organo amministrativo assicura un attento monitoraggio degli scostamenti tra il budget previsionale e i risultati infra-annuali conseguiti, un'accurata analisi dell'evolversi della struttura dei costi e dei ricavi, onde porre tempestivamente in essere le necessarie azioni correttive.

Nel corso del 2024 sono stati elaborati:

- budget;
- bilanci trimestrali;
- controllo del costo del personale mensilmente;
- controllo liquidità;
- business plan x nuove commesse

Vengono riportati di seguito alcune tabelle esplicative, per gli indici di bilancio si rimanda alla sezione D punti b) e c) del presente bilancio sociale.

LIQUIDITA'	31.12.24	31.12.23
	689.868	788.781

PATRIMONIO NETTO	31.12.24	31.12.23
	1.040.593	859.640

IMMOBILIZZAZIONI ISCRITTE	31.12.24	31.12.23
	1.609.414	1.762.773

INDEBITAMENTO V/ SOCI FINANZIATORI	31.12.24	31.12.23
	0	0

CREDITI V/CLIENTI	31.12.24	31.12.23
	458.095	221.588

DEBITI V/FORNITORI	31.12.24	31.12.23
	384.385	367.042

In riferimento al fattore n. 9 **“misurazione dell’efficienza nella gestione del servizio”**:

RECLAMI ALL’URP	ANNO 2024	ANNO 2023
TOTALE	3	4

LETTERE DI RINGRAZIAMENTI	ANNO 2024	ANNO 2023
TOTALE	5	8

Tramite i monitor posti alla reception si sono resi fruibili numeri di telefono e-mail del Presidente, il quale si è impegnato a fornire risposte tempestive alle problematiche segnalate.

In riferimento al fattore n. 10 **“monitoraggio e miglioramento del servizio socio-sanitario-assistenziale in RSA:**

Vengono prese in considerazione le principali attività svolte nell’arco dell’anno.

Le attività variano a seconda delle patologie degli ospiti e/o delle loro abilità residue ed in particolare sono state:

Attività Infermieristiche:

Lesioni	Anno 2024	Anno 2023
Totale annuo	n. 173	n. 148
di cui chiuse	n. 101	n. 108

Contenzioni	Anno 2024	Anno 2023
Totale annuo	n. 1.209	n. 997

Cadute	Anno 2024	Anno 2023
Totale annuo	n. 148	n. 81
N. ospiti	n. 44	n. 49

Le principali cadute avvengono nei nuclei Alzheimer dove si registra un importante vagabondaggio degli ospiti con minor uso di contenzioni fisiche per permettergli più mobilità.

Attività Fisioterapiche:

Descrizione	N. Attività 2024	N. Attività 2023
Ginnastica di gruppo	4.334	2.311
Jonoforesi	10	19
Magnetoterapia		10
Mobilizzazione attiva		9
Mobilizzazione passiva	772	709
Riabilitazione Neurologica		71
Monitoraggio posturale	8.339	
Riabilitazione Ortopedica	43	24
Riattivazione Globale	1.948	2.917
Rinforzo Muscolare		
Tens	10	
Training del passo	9.565	9.318
Ultrasuoni	10	22
Valutazione Fisioterapica	2	22

Attività Educative/Animative:

RSA E VITA AGLI ANNI		
ATTIVITA’	N.	Tot ospiti 2024
I.A.A. PET THERAPY DI PICCOLO GRUPPO	36	420
ANIMAZIONE MUSICALE DI GRANDE GRUPPO	17	696
ATTIVITA’ PSICOMOTORIA DI PICCOLO GRUPPO	64	444
ATTIVITA’ PSICOMOTORIA INDIVIDUALE	48	48
CANTO DI GRANDE GRUPPO	2	55
CANTO DI PICCOLO GRUPPO	13	143
CINEFORUM	2	79
COLLOQUIO INDIVIDUALE	525	525
COMPAGNIA	305	647
DOLL THERAPY INDIVIDUALE	51	51
FESTA COMPLEANNO DI NUCLEO	11	182
FESTA COMPLEANNI DEL MESE	12	804
GIARDINAGGIO/ORTO DI PICCOLO GRUPPO	31	62
GIOCHI DI PAROLE DI GRANDE GRUPPO	22	833
GIOCO DI SQUADRA	1	37
LABORATORIO ARTISTICO DI GRANDE GRUPPO	1	21
LABORATORIO ARTISTICO DI PICCOLO GRUPPO	45	581
LABORATORIO ARTISTICO INDIVIDUALE	8	8

LABORATORIO DI CUCINA DI PICCOLO GRUPPO	1	7
LETTURA DEL GIORNALE DI GRANDE GRUPPO	58	2026
LETTURA DEL GIORNALE DI PICCOLO GRUPPO	3	33
LETTURA E RICORDI DI GRANDE GRUPPO	46	1553
LETTURA E RICORDI DI PICCOLO GRUPPO	21	245
LETTURA E RICORDI INDIVIDUALE	39	39
PASSEGGIATA IN GIARDINO	146	146
PROGETTO CIAO - MUSICA	21	887
PROGETTO CIAO - VIAGGIO	39	1654
PROGETTO CIAO - YOGA	50	1958
ROT INFORMALE INDIVIDUALE	88	88
RECITA ROSARIO	1	4
SNOEZELEN ROOM	130	130
SPAZIO COCCOLE	122	122
STIMOLAZIONE COGNITIVA DI PICCOLO GRUPPO	64	480
STIMOLAZIONE COGNITIVA INDIVIDUALE	990	990
STIMOLAZIONE SENSORIALE INDIVIDUALE	1334	1334
TOMBOLA DI GRANDE GRUPPO	49	1626
TOMBOLA DI PICCOLO GRUPPO	2	14
USCITE SUL TERRITORIO	1	9
VIDEOCHIAMATE	68	68

LABORATORIO ARTISTICO DI PICCOLO GRUPPO	10	96
LETTURA DEL GIORNALE DI GRANDE GRUPPO	58	560
LETTURA DEL GIORNALE DI PICCOLO GRUPPO	1	6
LETTURA E RICORDI DI GRANDE GRUPPO	46	605
LETTURA E RICORDI DI PICCOLO GRUPPO	1	5
PROGETTO CIAO - MUSICA	21	259
PROGETTO CIAO - VIAGGIO	39	442
PROGETTO CIAO - YOGA	50	591
ROT INFORMALE INDIVIDUALE	1	1
STIMOLAZIONE COGNITIVA DI PICCOLO GRUPPO	7	55
STIMOLAZIONE COGNITIVA INDIVIDUALE	1	1
STIMOLAZIONE SENSORIALE INDIVIDUALE	15	15
TOMBOLA DI GRANDE GRUPPO	49	529

Attività Assistenziali:

Descrizione	N. Attività 2024	N. Attività 2023
Alzata	68.896	73.699
Bagno Assistito	5.983	5.907
Controllo Contenzione	132.819	137.268
Controllo Ospiti	208.310	117.892
Igiene quotidiana	41.344	42.419
Parrucchiere	26.588	770
Vestizione	41.711	42.379
Controllo alimentare	922	283

Si sono presi altresì in considerazione come indicatori rilevanti, i minuti assistenziali erogati annualmente nei confronti dei nostri ospiti:

CDI		
ATTIVITA'	N.	Tot ospiti 2024
I.A.A. PET THERAPY DI PICCOLO GRUPPO	1	1
ANIMAZIONE MUSICALE DI GRANDE GRUPPO	17	188
CANTO DI GRANDE GRUPPO	2	25
CINEFORUM	3	39
COLLOQUIO INDIVIDUALE	3	3
COMPAGNIA	36	36
FESTA COMPLEANNO DI NUCLEO	1	14
FESTA COMPLEANNI DEL MESE	12	155
GIARDINAGGIO/ORTO DI PICCOLO GRUPPO	1	6
GIOCHI DI PAROLE DI GRANDE GRUPPO	22	249

FIGURE PROFESSIONALI	MINUTI ANNO 2024	MINUTI ANNO 2023
Medici/Res. San.	277.715	291.862
Infermieri	1.265.452	1.191.180
Fisioterapisti	328.628	305.168
ASA	5.669.664	5.595.611
Educatore	276.702	232.926
Pers. Pulizie	295.290	283.200
Amministrazione e Manutentore	732.209	744.717
Pers. Lavanderia	315.223	349.754
Pers x Cucina	54.240	668.996
ASA SAD	1.233.737	1.021.058

Personale servizio Rovato e rsa ap	618.938	558.305
Pers x C-DOM	435.848	263.316
Pers Trezano	439.345	
Per RSA Urago	127.980	
TOTALE	12.070.971	11.506.093

I servizi Trezano e RSA Urago sono di nuova introduzione nel 2024, i servizi per Rovato, RSA Aperta e CDOM si sono sviluppati nel corso del 2024 rispetto all'anno precedente, mentre il servizio cucina è stato concesso in outsourcing nei primi mesi nel 2024 di conseguenza nel 2023 i minuti erogati sono superiori.

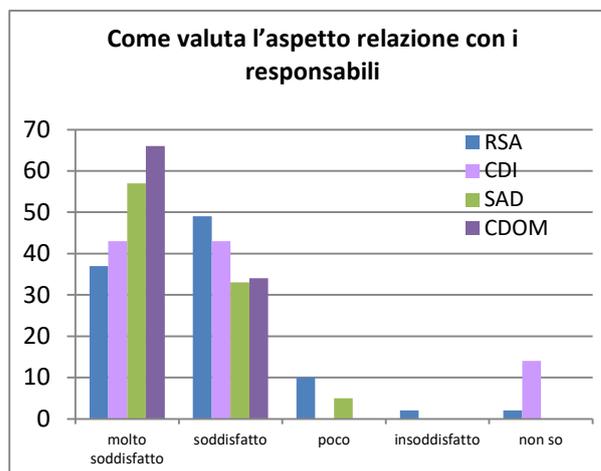
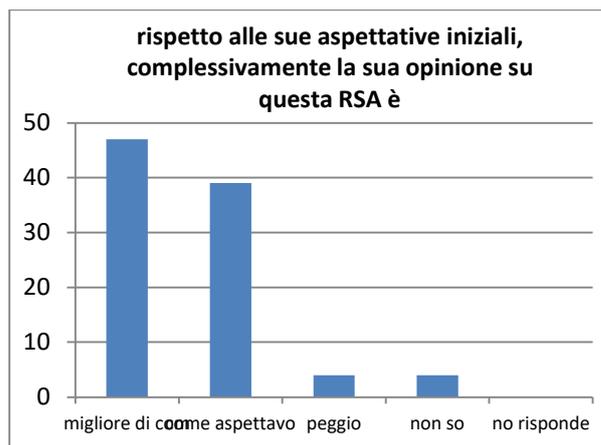
Genesi Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus ha diffuso il questionario ai familiari e ai volontari della UDO RSA Colosio tramite mail e/o tramite consegna a mano da parte della segreteria, o al domicilio a casa dei familiari dei servizi domiciliari.

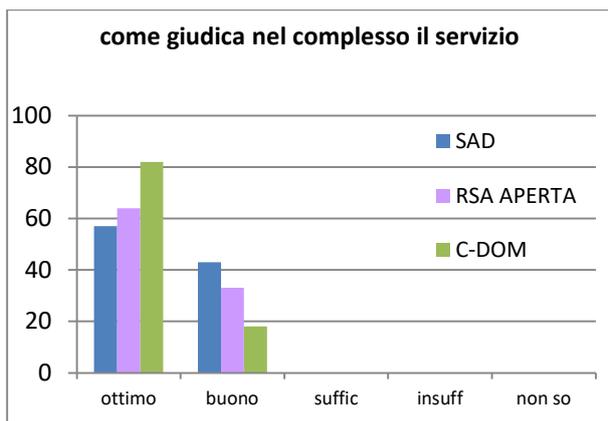
Il Presidente e l'Amministratore con delega alla produzione ed al personale si sono resi disponibili ad incontri con i parenti di tutti i servizi gestiti al fine di valutare dell'andamento della commessa e raccogliere eventuali suggerimenti per il miglioramento dello stesso.

Il gradimento del servizio da parte dei parenti è emerso attraverso l'analisi dei questionari di soddisfazione di cui riportiamo una sintesi di seguito:

QUESTIONARI DI SODDISFAZIONE		
PARENTI	CONSEGNATI	RESTITUITI
RSA/ Centro Vita agli Anni	120	49
CDI	20	7
Servizi Domiciliari	224	49

Più del 71% dei parenti degli ospiti intervistati si ritiene soddisfatto del modo in cui è stato accolto il familiare nei primi giorni.





Le considerazioni conclusive di questo questionario possono essere così riassunte:

- rispetto alle aspettative iniziali il familiare si ritiene più soddisfatto di quanto pensasse
- il familiare si sente molto sostenuto ed aiutato nell'affrontare la malattia del suo caro

In riferimento al fattore n. 11 **“monitoraggio e miglioramento del servizio mensa, lavanderia e pulizie”** nella Udo RSA Tilde e Luigi Colosio:

Sempre utilizzando i questionari di soddisfazione somministrati ai parenti degli ospiti:

Per quanto attiene al servizio mensa:

QUALITA' DEL SERVIZIO RISTORAZIONE	
ANNO 2024 soddisfatto 43%	ANNO 2023 soddisfatto 42,86%

Per quanto attiene al servizio lavanderia:

QUALITA' DEL SERVIZIO LAVANDERIA	
ANNO 2024 Molto soddisfatto 39 %	ANNO 2023 Molto soddisfatto 39,29%

Per quanto attiene al servizio pulizie:

QUALITA' DEL SERVIZIO PULIZIE	
ANNO 2024 Molto soddisfatto 45%	ANNO 2023 Molto soddisfatto 62,50%

GENESI ha individuato come **fattori rilevanti fuori dal controllo dell'ente**, i seguenti:

In riferimento al fattore n. 12 **“occupazione posto letto in tutte le strutture”**:

In RSA **“TILDE E LUIGI COLOSIO”**

MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2024	% OCCUPAZ. ANNO 2023
GENNAIO	98,87	99,55
FEBBRAIO	99,46	99,56
MARZO	99,41	99,58
APRILE	99,50	99,36
MAGGIO	99,69	99,09
GIUGNO	99,97	99,33
LUGLIO	99,43	99,52
AGOSTO	99,77	99,66
SETTEMBRE	99,53	99,91
OTTOBRE	99,80	99,29
NOVEMBRE	99,77	98,92
DICEMBRE	99,43	98,73
MEDIA	99,55	99,37

Nel CDI **“TILDE E LUIGI COLOSIO”**

MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2024	% OCCUPAZ. ANNO 2023
GENNAIO	83,64	48,57
FEBBRAIO	96,19	55
MARZO	93,97	66,96
APRILE	93,67	70
MAGGIO	87,27	73,94
GIUGNO	88	76,19
LUGLIO	91,88	87,3
AGOSTO	92,38	84,55
SETTEMBRE	91,43	81,9
OTTOBRE	93,04	75,76
NOVEMBRE	93,67	79,68
DICEMBRE	90,67	68,15
MEDIA	91,32	72,33

Nel CENTRO VITA AGLI ANNI **“TILDE E LUIGI COLOSIO”**

MESE	% OCCUPAZ. ANNO 2024	% OCCUPAZ. ANNO 2023
GENNAIO	100	100
FEBBRAIO	100	100
MARZO	100	97,85
APRILE	95,56	100
MAGGIO	91,40	98,39
GIUGNO	92,78	100
LUGLIO	97,31	99,46
AGOSTO	98,39	98,39
SETTEMBRE	100	100
OTTOBRE	100	100
NOVEMBRE	100	100
DICEMBRE	100	100
MEDIA	97,95	99,51

Dai grafici si evince l'aumento nel 2024 di occupazione posto della RSA e del CDI Tilde e Luigi Colosio rispetto all'anno precedente.

In riferimento al fattore n. 13 **“innalzamento età media ospiti in RSA”**:

ANNO 2024		
NUCLEO	UOMINI	DONNE
A	86	85,56
B	81,43	88,17
C	80,25	88,73
D	90,25	87,61
E	83,67	86,96
F	81	86,67
G	83,4	76,8
MEDIA	83,71	85,79

ANNO 2023		
NUCLEO	UOMINI	DONNE
A	86	86,84
B	83,71	87,27
C	82,64	88,35
D	86,17	87,41
E	85,5	87,2
F	87,75	93
G	79,17	81,22
MEDIA	84,42	87,32

Dalla tabella sopra esposta si evince che l'età media degli ospiti presenti in RSA è elevata.

Fasce d'età degli ospiti in tutte le strutture gestite al 31/12/2024

ETA'	RSA	CENTRO VITA	CDI
61-65	2		
66-70	5		1
71-75	4		1
76-80	12		3
81-85	23	1	7
86-90	43	4	8
91-95	16		1
96-100	7	1	1
TOT	112	6	20

In riferimento al fattore n. 14 **“maggior severità clinica degli ospiti in RSA e nel Centro Vita agli Anni”**:

Ospiti assistiti in RSA

SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024	OSPITI ASSISTITI ANNO 2023
Alzheimer	13	41
Alzheimer ICA	23	
CLASSE 1	3	48
CLASSE 1 ICA	67	
CLASSE 2		2
CLASSE 2 ICA	1	
CLASSE 3	47	55
CLASSE 3 ICA	2	
CLASSE 4	2	5
CLASSE 4 ICA		
CLASSE 5		1
CLASSE 5 ICA		
CLASSE 6		1
CLASSE 6 ICA	1	
CLASSE 7	9	11
CLASSE 7 ICA		
CLASSE 8	1	3
CLASSE 8 ICA	1	
TOTALE	170	167

Ospiti assistiti nel Centro Vita agli Anni

SOSIA	OSPITI ASSISTITI ANNO 2024	OSPITI ASSISTITI ANNO 2023
CLASSE 1		2
CLASSE 1 ICA	1	
CLASSE 2		
CLASSE 2 ICA		
CLASSE 3	6	4
CLASSE 3 ICA		
CLASSE 4		
CLASSE 4 ICA		
CLASSE 5		
CLASSE 5 ICA		
CLASSE 6		
CLASSE 6 ICA		
CLASSE 7	1	4
CLASSE 7 ICA	1	
CLASSE 8		
CLASSE 8 ICA		

TOTALE	9	10
---------------	----------	-----------

La classe Alzheimer e la classe 1 sono state identificate da Regione Lombardia come le più severe dal punto di vista clinico. Si evidenzia che la maggior parte degli ospiti si inserisce tra la classe Alzheimer e la classe 3.

Con decorrenza 1 gennaio 2024 Regione Lombardia ha introdotto, oltre la Sosia, l' "Indice di Complessità Assistenziale (ICA)" riconoscendo una remunerazione aggiuntiva alle Sosia per gli Enti Gestori.

In riferimento al fattore n. 15 "**riduzione dei periodi medi di degenza in RSA e nel Centro Vita agli Anni**":

OSPITI USCITI DALLA RSA NEGLI ANNI			
SOSIA	2024	2023	2022
Alzheimer	4	11	12
Alzheimer ICA	3		
CLASSE 1	2	18	20
CLASSE 1 ICA	31		
CLASSE 2		1	
CLASSE 2 ICA			
CLASSE 3	16	15	22
CLASSE 3 ICA			
CLASSE 4		2	1
CLASSE 4 ICA			
CLASSE 5		1	
CLASSE 5 ICA			
CLASSE 6			
CLASSE 6 ICA			
CLASSE 7	1	3	1
CLASSE 7 ICA			
CLASSE 8		2	
CLASSE 8 ICA	1		
TOTALE	58	53	56

OSPITI USCITI DAL CENTRO VITA AGLI ANNI NEGLI ANNI			
SOSIA	2024	2023	2022
CLASSE 1		1	14
CLASSE 1 ICA	1		
CLASSE 2			
CLASSE 2 ICA			
CLASSE 3		1	11
CLASSE 3 ICA	2		
CLASSE 4			1
CLASSE 4 ICA			
CLASSE 5			2
CLASSE 5 ICA			
CLASSE 6			1
CLASSE 6 ICA			
CLASSE 7		2	6
CLASSE 7 ICA			
CLASSE 8			

CLASSE 8 ICA			
TOTALE	3	4	35

e) forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività;

Coinvolgimento dei Lavoratori:

Uno delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori avviene attraverso la stesura dei Piani Assistenziali Individuali (PAI) di ogni ospite. Il PAI rappresenta la definizione degli obiettivi di "salute" dell'ospite ed è un input indispensabile per la pianificazione delle attività, comprese quelle animative e occupazionali. Il PAI è realizzato tenendo conto delle pluri-patologie e del quadro funzionale, suggerendo interventi di cura, mantenimento e recupero, e viene redatto con il coinvolgimento di tutte le figure professionali che si attivano, ognuna per la propria competenza specifica, per migliorare la qualità della vita dell'ospite. Nel corso dell'anno il Responsabile Sanitario ha coinvolto tutte le figure professionali sanitarie e socioassistenziali per redigere i PAI di ogni ospite della RSA del CDI e del Centro Vita agli Anni, con cadenze regolari.

Il Responsabile Sanitario ha promosso, nel 2024, delle riunioni d'equipe, coinvolgendo tutte le figure professionali sanitarie e socioassistenziali per la gestione delle problematiche inerenti agli ospiti, i parenti, il reparto e/o anche problematiche organizzative strutturali. Tali riunioni si sono svolte termine degli incontri programmati per redigere i PAI.

Il Responsabile Sanitario, con la collaborazione del Responsabile Infermieristico, Assistenziale, Fisioterapico e Animativo, durante l'anno ha indetto degli incontri di reparto con i lavoratori per relazionare sul l'organizzazione e l'andamento di ogni reparto.

Il Presidente e l'Amministrazione con delega alla Produzione ed al Personale hanno incontrato i responsabili di Genesi per discutere dell'organizzazione e delle eventuali problematiche di ogni specifica area, e per cominciare a lavorare in gruppo.

Inoltre, il Presidente, l'Amministrazione con delega alla Produzione ed al Personale ed il Responsabile Sanitario sono sempre disponibili a colloqui individuali con il personale, parenti e volontari previo appuntamento.

Di questi incontri, come da procedure del sistema qualità, sono stati redatti i relativi verbali.

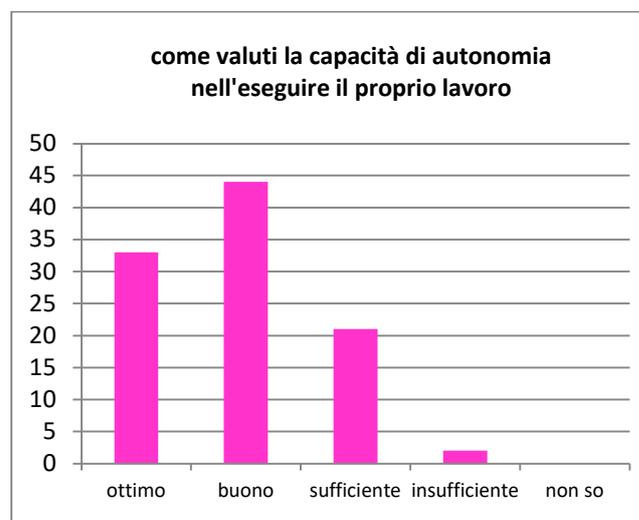
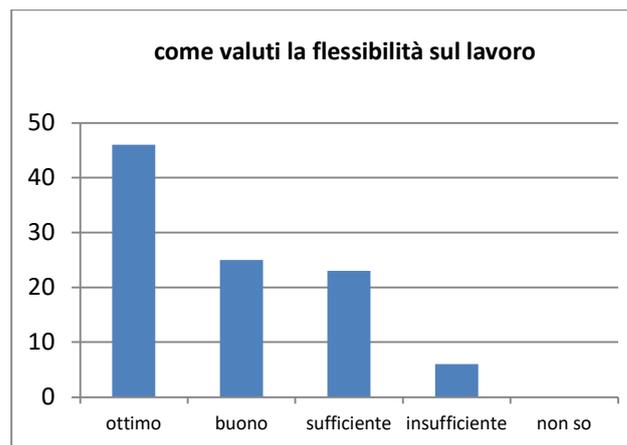
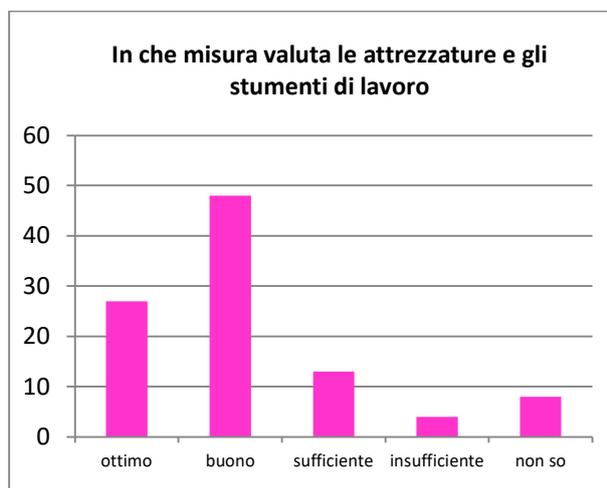
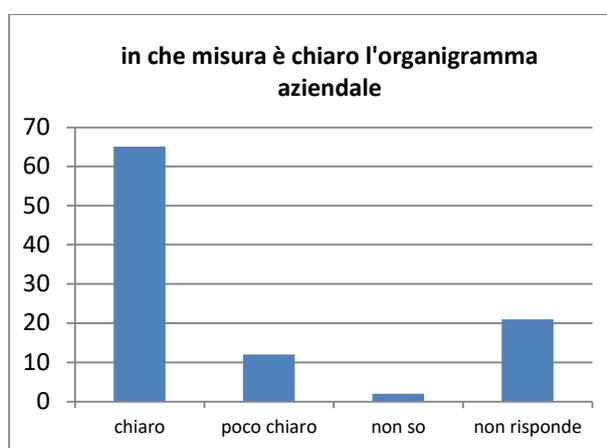
Come già anticipato nel punto precedente, Genesi ritiene fondamentale la partecipazione ed il coinvolgimento del personale, dei volontari e dei parenti degli ospiti, al fine di mantenere e

migliorare la qualità del servizio erogato. Anche quest'anno ha svolto un'indagine tramite somministrazione di questionari di soddisfazione ai lavoratori.

Il questionario del personale ed il suo relativo esito sono stati consegnati nel portale del personale, in modo da farlo pervenire in maniera tempestiva ad ogni singolo dipendente.

Riportiamo di seguito una sintesi:

QUESTIONARI DI SODDISFAZIONE		
FIGURA PROFESS.	CONSEGNATI	RESTITUITI
TUTTO IL PERSONALE	165	47



Le considerazioni conclusive di questo questionario possono essere così riassunte:

- il personale ritiene che il portale del personale e la Cartella sociosanitaria informatizzata abbiano migliorato la circolarità delle informazioni;
- il rapporto con i colleghi influenza positivamente i risultati del proprio lavoro;
- per il personale che utilizza l'Intelligenza Artificiale, questa ha migliorato l'attività lavorativa.

Coinvolgimento dei Volontari:

Il questionario di soddisfazione dei volontari è stato consegnato a mano ai referenti del servizio.

QUESTIONARI DI SODDISFAZIONE		
VOLONTARI udo	CONSEGNATI	RESTITUITI
RSA Colosio	22	10

Il Volontario che vuole iniziare a donare del tempo ai nostri ospiti viene accolto, nella struttura di Rodengo Saiano per un colloquio conoscitivo, dal Responsabile animazione, durante il quale, oltre a

fornire i dati anagrafici e individuare l'area di intervento del suo servizio in base alle sue attitudini, gli viene illustrato il regolamento interno e viene accompagnato a conoscere gli ambienti.

Ad ogni volontario viene offerta la possibilità di sperimentare il servizio per un mese, dopodiché con un colloquio di verifica effettuato dal Responsabile animazione, decide se procedere, modificare o interrompere la sua esperienza di volontariato. I volontari operanti fanno riferimento a due associazioni: l'Associazione Anziani e Pensionati di Rodengo Saiano e l'Associazione Irene e Maria di Castegnato.

I volontari operano in appoggio ed in supporto al servizio animazione, nell'imbroccamento degli ospiti, nella compagnia e nel servizio religioso.

Coinvolgimento dei beneficiari:

la principale forma di coinvolgimento dei beneficiari è la commissione di coordinamento e valutazione (descritta nella sezione B punto C) che nel corso del 2024 si è riunita n. 2 volte, per analizzare e supportare i servizi resi in RSA e CDI Tilde e Luigi Colosio.

Degli incontri sopra citati, come da procedure del sistema qualità, sono stati redatti i relativi verbali.

Attività sociali e agevolazioni:

- GENESI ha stipulato con l'istituto di Credito, BPM e l'istituto BCC del Garda, convenzioni per l'apertura di conti correnti bancari a condizioni particolarmente vantaggiose per tutti i dipendenti;
- GENESI ha siglato il rinnovo dell'accordo di secondo livello interno aziendale che prevede degli incentivi ulteriori rispetto al CCNL applicato;
- Fondo Sanitario Integrativo di Cooperazione Salute Società di Mutuo Soccorso: tale fondo ha lo scopo di garantire trattamenti di assistenza sanitaria integrativa a tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in ottemperanza al CCNL;
- Premio malattia: come da accordo sindacale collettivo, GENESI ha adottato un sistema premiante per assiduità-presenza. In caso di assenza di eventi di malattia, di permessi non retribuiti e di provvedimenti disciplinari, viene erogato ai dipendenti ogni 6 mesi (ma calcolato mensilmente) un premio pari a € 100,00;
- In riferimento al regolamento sui prestiti sociali approvato dall'Assemblea dei Soci il 31 marzo 2009 e modificato con assemblea dei soci in data 15 novembre 2017, nel 2024 GENESI non ha potuto erogare i prestiti sociali

viste le perdite portate a nuovo della stessa.

f) descrizione delle attività di raccolta fondi svolta nel corso dell'anno;

Come descritto nella Sezione A del presente Bilancio Sociale, nel corso del 2024 Genesi ha realizzato una campagna di crowdfunding per la realizzazione dell'impianto di intelligenza artificiale posto a bordo dei letti nelle stanze dei 30 ospiti affette da patologia di Alzheimer.

L'istituto di credito BCC del Garda attraverso la sua piattaforma web Ideaginger ha pubblicato il nostro progetto che ha trovato l'approvazione ed il sostegno di molti benefattori.

Sono stati raccolti € 25.820 e nella primavera 2024 l'impianto di intelligenza artificiale Ancelia è entrato in funzione.

g) indicazione delle strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri;

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall'assemblea dei soci in data 11/05/23 con il mandato da un lato di mettere in sicurezza i bilanci della nostra impresa sociale garantendo la tenuta tecnica e l'efficienza dei processi di erogazione e dall'altro lato di valutare eventuali progetti di sviluppo, al fine di diversificare i servizi offerti agli anziani per meglio garantire la sopravvivenza della cooperativa stessa.

Le linee guida strategiche per il prossimo triennio, in continuità con il precedente mandato sono:

- a) implementare un sistema organizzativo con approccio sistemico e multistakeholder, ovvero che superi la gestione a comparti e verticalizzata che vige in passato;
- b) allargamento della rete dei servizi e avvio di un potenziamento delle alleanze con altre imprese sociali del territorio e no;
- c) avviare un lavoro forte di formazione finalizzata alla crescita nella assunzione delle responsabilità da parte della compagine sociale;
- d) avviare un processo di revisione dello statuto, in particolare per quanto attiene all'oggetto sociale con allargamento dello stesso, e una revisione degli strumenti di capitalizzazione e di prestito e/o finanziamento sociale;
- e) Partecipare a gare per la gestione dei servizi ordinari (RSA – CDI – SAD): per diversificare la committenza rispetto all'attuale RSA e CDI Colosio di Rodengo Saiano;
- f) creare integrazione sociosanitaria e sociale sul territorio dei distretti di presenza: tappa fondamentale per il futuro della rete dei servizi sociosanitari regionali;
- g) Entrare in reti di imprese sociosanitarie e sanitarie allargate: Genesi deve entrare in rete con altre realtà strutturali di erogazione dei

servizi per accrescere le potenzialità di sviluppo.

Il sistema sociosanitario cambiato negli ultimi anni, le RSA non sono più quelle di prima e stanno diventando più simili agli ospedali, l'aspetto assistenziale è stato schiacciato da quello sanitario a causa della maggior severità clinica degli ospiti.

In questi ultimi anni, Genesi ha lavorato sulla tenuta del sistema organizzativo, ora dovrà ripensare al sistema di orientamento e gestione della struttura visto lo snaturamento dei servizi, per tanto Genesi sta preparando la cooperativa a tale importante cambiamento.

SEZIONE D: ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA

In questa sezione il bilancio sociale si apre ad una valutazione in termini economici delle relazioni che intercorrono con i portatori di interesse interni ed esterni attraverso l'analisi del bilancio, scaturita dalla riclassificazione dello stato patrimoniale e del conto economico.

STATO PATRIMONIALE ATTIVO		
	ANNO 2024	ANNO 2023
Liquidità immediate	689.868	788.781
Denaro e valori cassa	1.140	907
Dep bancari/assegni	688.728	787.874
Liquidità differite	572.378	348.475
Crediti v/clienti	458.095	221.588
Crediti v/altri	25.059	45.252
Cred. v/soci vers dovuti	2.450	1.850
Titoli e partecipazioni	0	0
Crediti finan, trib, ratei	86.774	79.785
Disponibilità	108.926	119.212
Riman finali magazzino	67.458	100.978
Ratei e Risconti attivi	41.468	18.234
ATTIVO A BREVE	1.371.172	1.256.468
Imm. materiali nette	270.156	292.181
Terreni e fabbricati	0	0
Impianti e macchinari	137.810	147.034
Attrez indusi e commerc	122.346	127.147
Altri beni	0	0
Immobilizzaz in corso	10.000	18.000
Immobiliz immateriali	1.324.948	1.457.282
Costi impian e avviamen	3.045	22.861
Diritti di brevetto	15.067	21.734
Concess, licenze, marchi	0	0
Avviamento	39.976	45.687
Altre immobilizzazioni	1.266.860	1.367.000
Immobiliz finanziarie	14.310	13.310
Partecipazioni	11.832	10.832
Acconti	0	0
Cred fin, tribut, cauzioni	2.478	2.478
Crediti commerciali	0	0
ATTIVO FISSO NETTO	1.609.414	1.762.773
CAPITALE INVESTITO	2.980.586	3.019.241

STATO PATRIMONIALE PASSIVO		
	ANNO 2024	ANNO 2023
Liquidità negativa	0	0
Banche	0	0
Esigibilità	1.218.653	1.167.053
Acconti	0	0
Fornitori	384.385	367.042
Debiti tributari	83.163	53.008
Debiti v/istitu previdenz	60.686	135.091
Altri debiti f.do risc oner	431.838	379.914
Debiti finanziari	258.161	227.045
Ratei e risconti passivi	420	4.953
PASSIVO A BREVE	1.218.653	1.167.053
Debiti a medio lungo	591.990	860.011
Altri fondi e debiti	0	0
Trattamen fine rappor	129.351	132.537
PASSIVO MEDIO LUNGO	721.341	992.548
MEZZI DI TERZI	1.939.994	2.159.601
Capitale Sociale	312.828	352.292
Riserva legale	344.080	344.080
Altre riserve	661.718	643.825
Altri fondi	0	0
Util (perdi) port a nuovo	-499.003	-499.003
Util (perdi) esercizio	220.969	18.446
MEZZI PROPRI	1.040.592	859.640
FONTI FINANZIAMENTO	2.980.586	3.019.241

CONTO ECONOMICO		
	ANNO 2024	ANNO 2023
Ricavi delle vendite	6.304.989	5.501.828
Produzione interna PI	0	0
Valore prod operativa	6.304.989	5.501.828
Costi esterni operativi	2.148.933	1.902.813
VALORE AGGIUNTO	4.156.056	3.599.015
Costi del personale	3.746.122	3.391.348
MARG OPERAT LORDO	409.934	207.667
Ammort e accantonam	251.881	233.449
RISULTATO OPER GESTIONE CARATTERIS	158.053	-25.782
Risul area accessoria	76.446	61.130
RISULTOPERATAZIEND	234.499	35.348
Risul area finanziaria	18.019	15.406
EBIT NORMALIZZATO	252.518	50.754
Risul area straordinaria	0	0
EBIT INTEGRALE	252.518	50.754
Oneri finanziari	31.549	32.308
RISULTATO LORDO RL	220.969	18.446
Imposte sul reddito	0	0
RISULTATO NETTO RN	220.969	18.446

a) analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto del requisito di cui all'articolo 2, comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155;

Il fatturato dell'anno 2024 è stato pari a € 6.423.154 euro, in netto aumento rispetto all'anno precedente in ogni UDO gestita, in RSA deriva dagli incrementi ICA delle classi Sosia degli ospiti.

ANNO	IMPORTO IN EURO
1999	1.019.194,00
2000	2.547.682,00
2001	2.773.865,00
2002	2.774.134,00
2003	2.902.711,00
2004	3.004.782,00
2005	2.955.657,00
2006	3.056.757,00
2007	3.132.375,00
2008	3.197.621,00
2009	3.300.612,00
2010	3.628.297,00
2011	3.715.300,00
2012	4.078.818,40
2013	4.359.873,70
2014	4.465.375,58
2015	4.462.755,30
2016	4.868.682,87
2017	4.828.162,27
2018	4.786.575,24
2019	4.981.856,26
2020	4.587.859,27
2021	4.777.535,71
2022	5.585.057,58
2023	5.612.792,28
2024	6.423.153,72

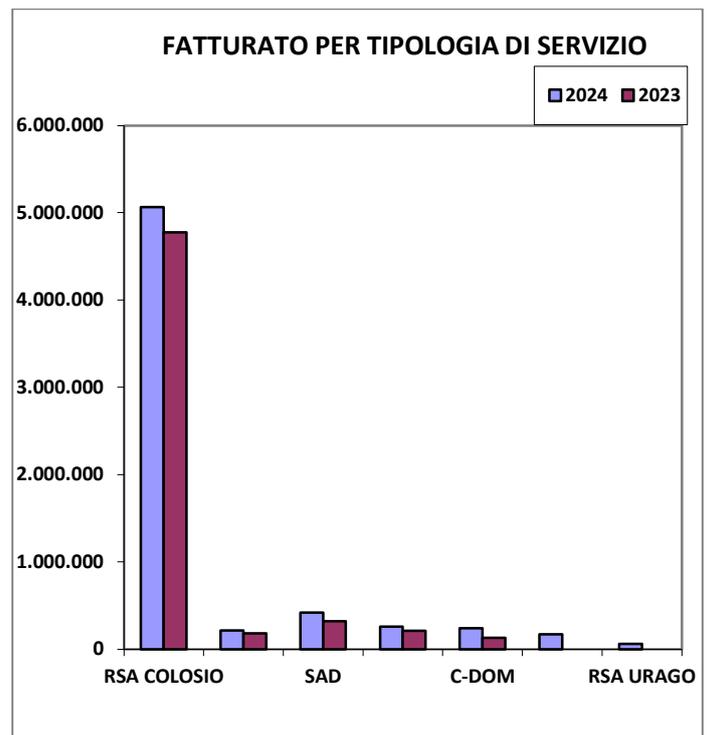
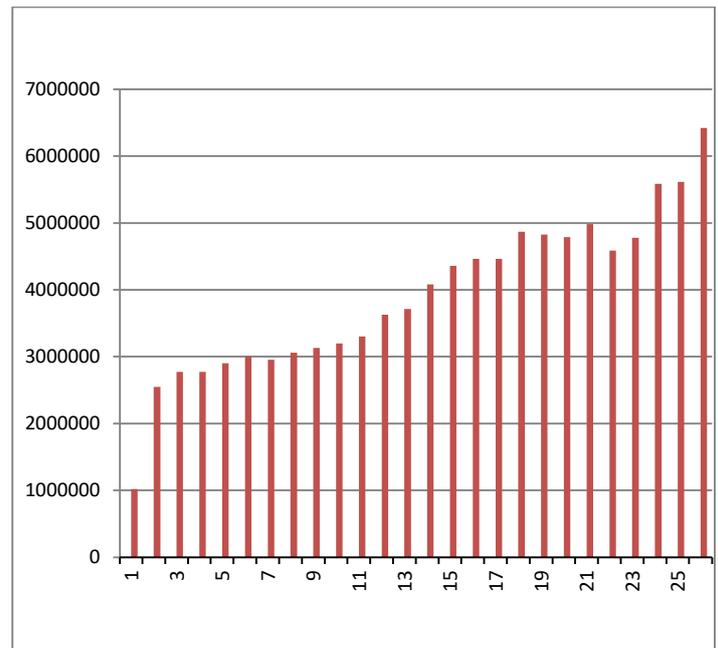
FATTURATO PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO

Si evidenzia un aumento del fatturato di tutti i servizi gestiti, ed uno assestamento per quanto riguarda il poliambulatorio, oggetti di analisi da parte del CDA.

RIPARTIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE		
SERVIZI	ANNO 2024	ANNO 2023
RSA COLOSIO	5.063.843	4.774.464
CDI COLOSIO	212.358	181.291
SAD	419.990	318.060
SERVIZI ROVATO RSA APERTA ROD	259.345	208.801
C-DOM	238.482	130.250
CDI TRENZANO	169.382	0
RSA URAGO	60.554	0

In riferimento all'articolo 2, comma 3 del decreto legislativo 24 marzo 2006 n. 155, Genesi dichiara di non aver distribuito, anche in forma indiretta, utili, avanzi di gestione, fondi e riserve in favore di amministratori, soci, partecipanti, lavoratori o collaboratori.

Rappresentiamo l'andamento storico del fatturato dall'anno di inizio attività ad oggi.



b) analisi delle uscite e degli oneri;

Rappresentiamo nella tabella successiva l'imputazione delle diverse voci di spesa, del totale dei costi della produzione.

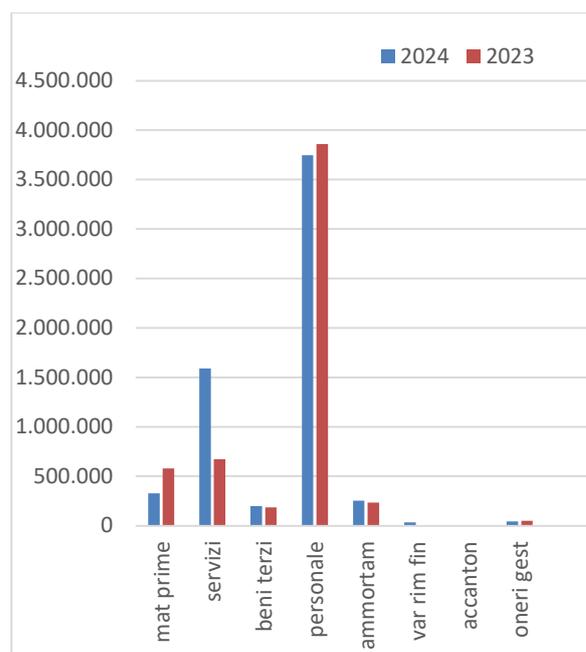
COSTI DELLA PRODUZIONE		
DESCRIZIONE	ANNO 2024	ANNO 2023
Costi x materie prime	327.665	578.191
Costi x servizi	1.590.417	671.565
Costi x godimento beni di terzi	197.331	183.958
Costi per il personale	3.746.122	3.857.398
Ammortamenti	251.881	233.449
Variazione rimanenze finali	33.520	4.930
Accantonamenti	0	0
Oneri diversi gestione	41.718	48.027
TOTALE	6.188.654	5.577.518

In riferimento ai costi della produzione del 2024 evidenziamo, rispetto all'anno precedente, una diminuzione delle voci di acquisto di oneri diversi di gestione e delle materie prime, derivanti dall'outsourcing del servizio mensa, che si ritrovano nell'aumento della voce di costo per servizi.

Si rileva un mantenimento delle voci di ammortamenti, e di godimento beni di terzi.

Per quanto riguarda i costi della produzione evidenziamo un aumento del costo del personale che si attesta su € 3.746.122 (€ 3.391.347 nel 2023); tale dato si riferisce solo al personale dipendente ed è in aumento per effetto dell'introduzione di nuovo personale per la gestione dei servizi domiciliari in espansione e dei nuovi servi CDI Trezano e RSA Urago, nonché per il rinnovo del CCNL.

Se aggregiamo il costo dei collaboratori dipendenti e dei professionisti si evidenzia per il 2024 un costo di € 4.218.704 di cui il 76% è formato dai soci, contro € € 3.842.655 nel 2023 con un aumento di € 376.049.

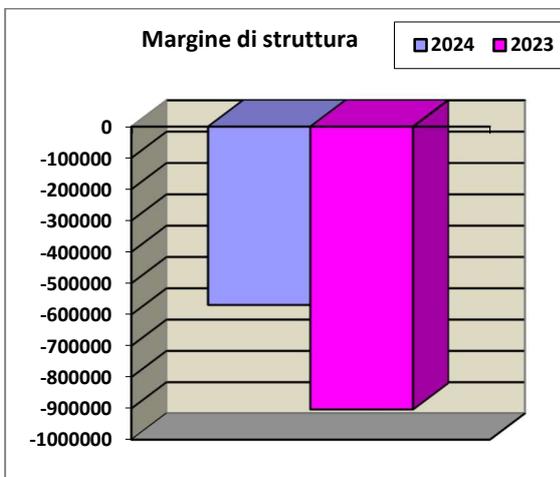
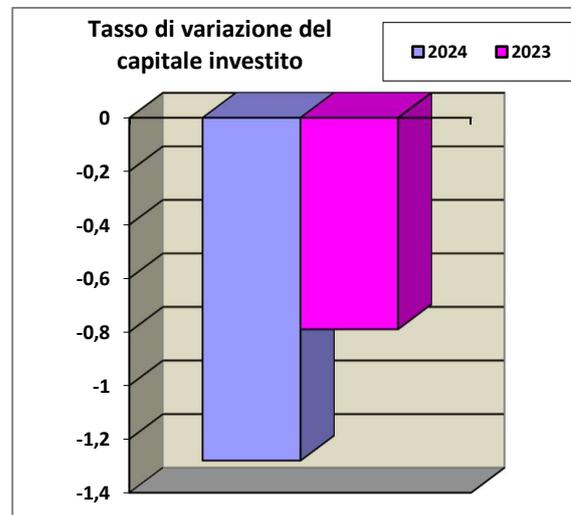
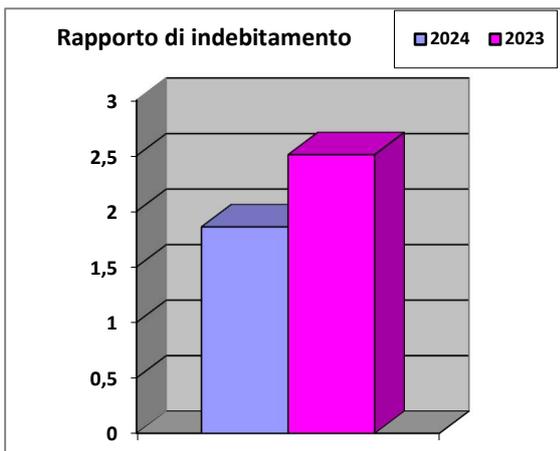
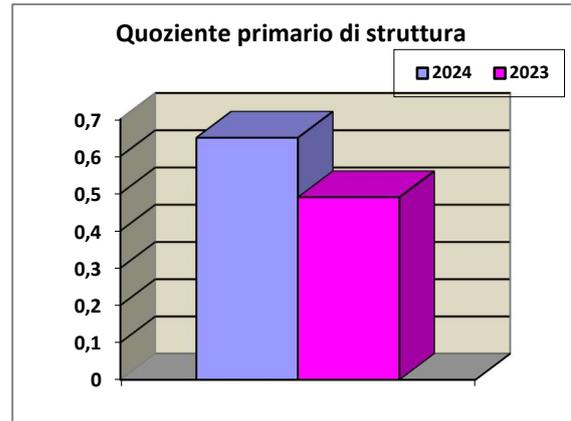


Al fine di dare un quadro più chiaro e dettagliato della situazione economica di GENESI, riportiamo nelle pagine seguenti alcune analisi di bilancio per indici, paragonando l'esercizio 2024 con il 2023.

ANALISI DELLA SOLIDITA'

INDICI	ANNO 2024	ANNO 2023
Rapp di indebitamento	1,86	2,51
Quoziente primario di struttura	0,65	0,49
Margine di struttura	-568.822	-903.133
Grado ammortamento immobiliz materiali	82%	80%
Tasso variazione capitale investito	-1,28%	-0,79%

Gli indici di solidità patrimoniale rappresentano la capacità dell'azienda di far fronte nel tempo alle mutevoli condizioni interne ed esterne, attraverso l'analisi della struttura patrimoniale della stessa. Una buona struttura patrimoniale si ha quando l'attivo fisso viene finanziato con il passivo consolidato e il patrimonio netto.



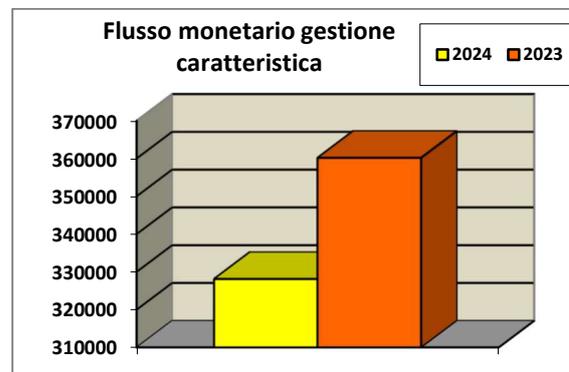
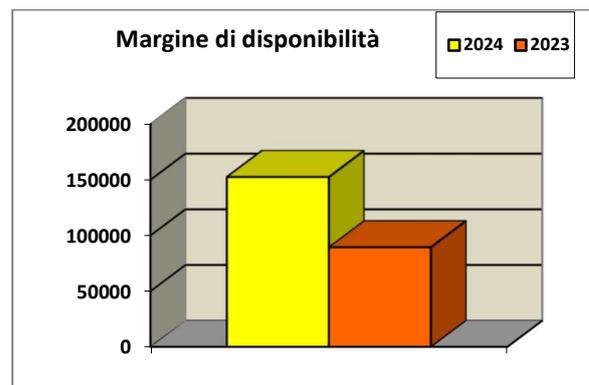
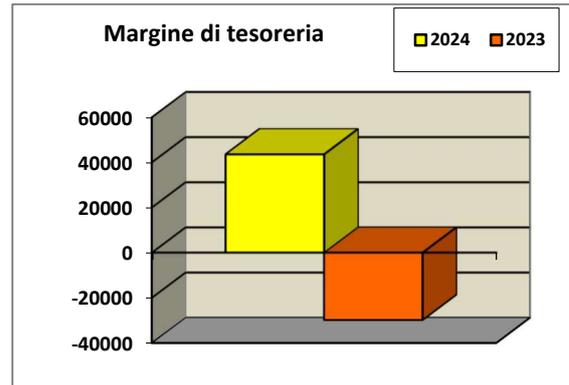
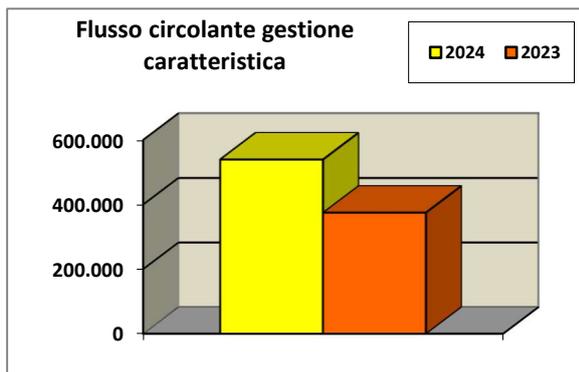
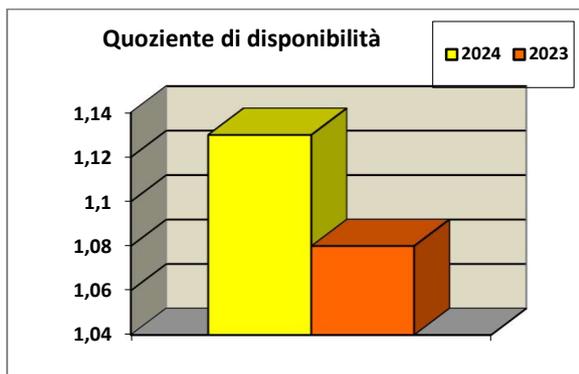
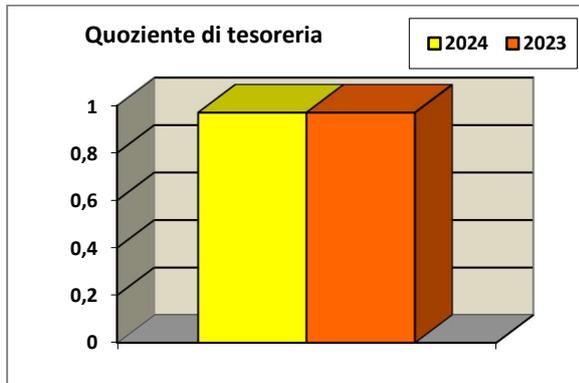
Il rapporto di indebitamento complessivo determinato dal rapporto tra la somma del passivo corrente e consolidato fratto i mezzi propri, è migliorato passando dal 2,51 nel 2023 al 1,86 del 2024.

Il margine di struttura è aumentato, esso rappresenta quanta parte delle immobilizzazioni dell'azienda è finanziata con il capitale proprio. Ciò dipende da minori investimenti realizzati nel corso dell'anno.

ANALISI DELLA LIQUIDITA' O SOLVIBILITA'

INDICI	ANNO 2024	ANNO 2023
Quoziente di tesoreria	1,04	0,97
Margine di tesoreria	43.593	-29.797
Liquidità netta	689.868	788.781
Quoz di disponibilità	1,13	1,08
Margine disponibilità	152.519	89.415
Flusso circolante gestione caratteristica	539.285	374.873
Variaz attivo corrente	-206.028	42.313
Variaz passivo corrente	-5.138	-57.010
Flusso monetario gestione caratteristica	328.119	360.176

Gli indici di liquidità indicano la capacità dell'azienda di far fronte con le proprie forze agli impegni presi.

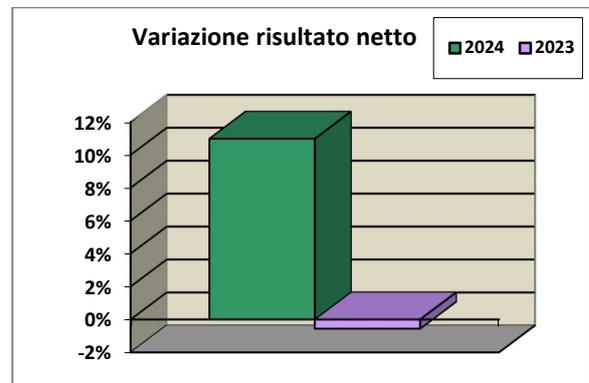
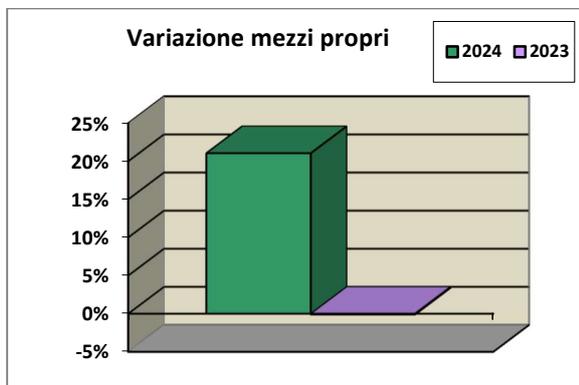
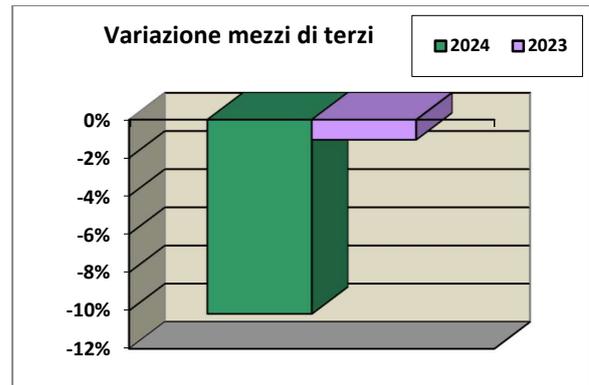
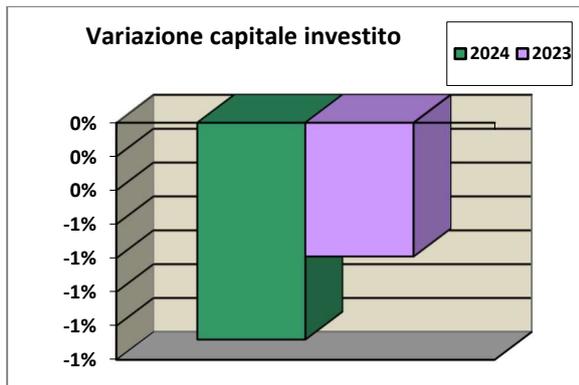


La liquidità di GENESI si dimostra migliorata. Il quoziente di disponibilità è aumentato passando da 0,97 del 2023 a 1,04 del 2024. Tale indice è tanto migliore quando più è vicino al 2. La liquidità netta è diminuita per effetto del rinnovo del CCNL.

ANALISI DELLO SVILUPPO

INDICI	ANNO 2024	ANNO 2023
Var. capitale investito	-1,28%	-0,79%
Var. mezzi di terzi	-10,17%	-1,05%
Var. mezzi propri	21,05%	-0,13%
Var. risultato netto	10,98%	-0,56%

Questi indici rappresentano l'evoluzione dell'attività aziendale, in termini di variazione (aumento o diminuzione) di impieghi e fonti, rispetto agli esercizi precedenti.

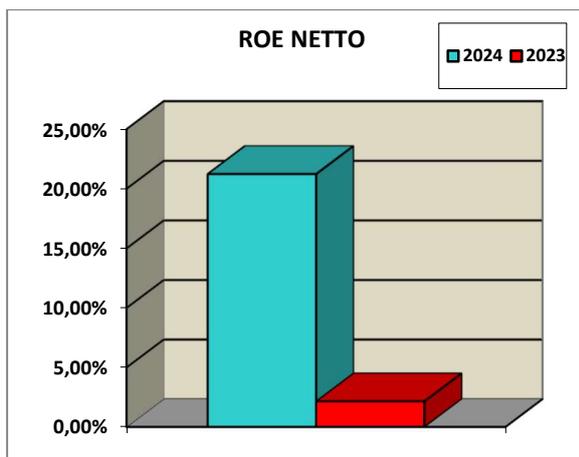
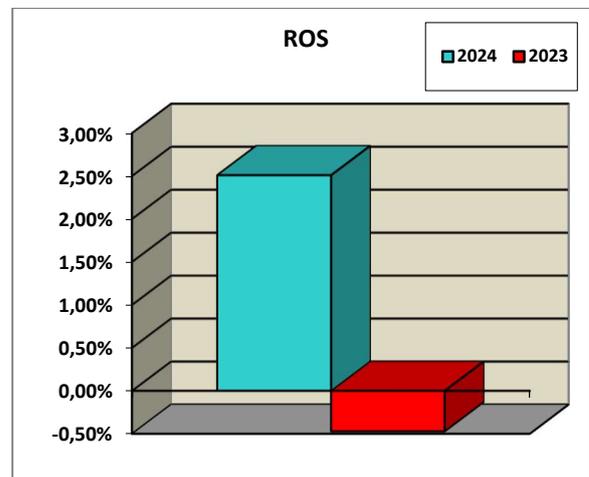
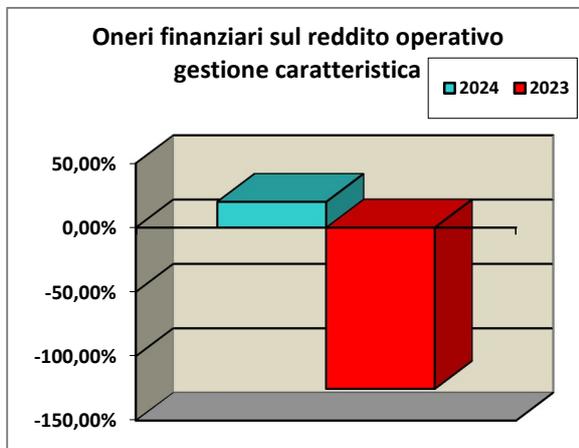
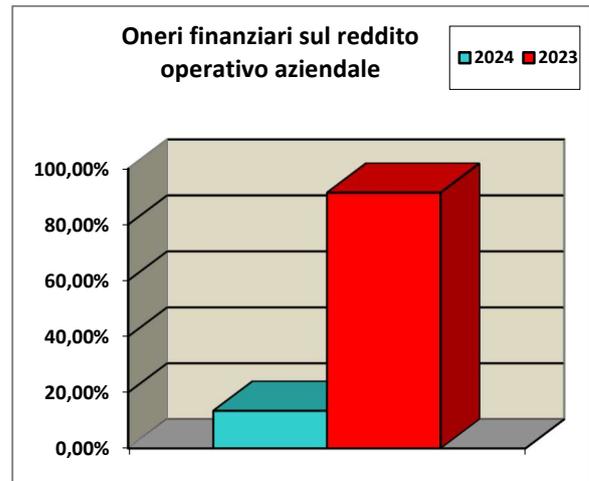


Segnaliamo un miglioramento sia dei mezzi propri che del risultato netto nel 2024 rispetto al 2023 derivante da una gestione oculata ed improntata allo sviluppo che ha cominciato a portare i suoi frutti in termini di risultato positivo aziendale.

ANALISI DELLA REDDITIVITA'

INDICI	ANNO 2024	ANNO 2023
Oneri fin/reddito oper gest caratteristica	19,96%	-125,31%
Oneri finanziari/reddito operativo aziendale	13,45%	91,4%
ROE netto	21,23%	2,15%
ROS	2,51%	-0,47%
ROI	5,30%	-0,85%

Questi indici esprimono la redditività della gestione aziendale, attraverso l'analisi del conto economico riclassificato.

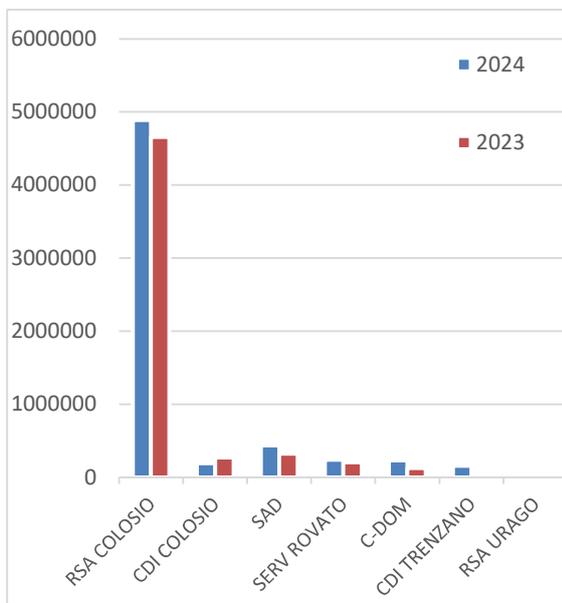


L'analisi dimostra un aumento della redditività complessiva. Infatti, il ROE passa dal 2,15% del 2023 al 21,23% del 2024. Tale indice esprime la resa percentuale del patrimonio – cioè, quanto rende l'investimento per i soci. Tuttavia, per completezza di informazione, va detto che tale indice è da analizzare congiuntamente con il ROI. Tale indice misura la redditività operativa dell'azienda, in rapporto ai mezzi finanziari impiegati. È in aumento passando dal -0,85% del 2023 al 5,30% nel 2024.

c) indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente;

Viene di seguito riportata una tabella in cui si evidenzia la divisione dei costi della produzione in riferimento ai singoli servizi offerti.

RIPARTIZIONE DEI COSTI DELLA PRODUZIONE		
SERVIZI	ANNO 2024	ANNO 2023
RSA COLOSIO	4.886.495	4.654.370
CDI COLOSIO	191.740	269.364
SAD	437.103	321.749
SERVIZI ROVATO	240.301	205.569
C-DOM	229.487	126.466
CDI TRENZANO	155.949	0
RSA URAGO	48.379	0
TOTALE	6.189.454	5.577.518



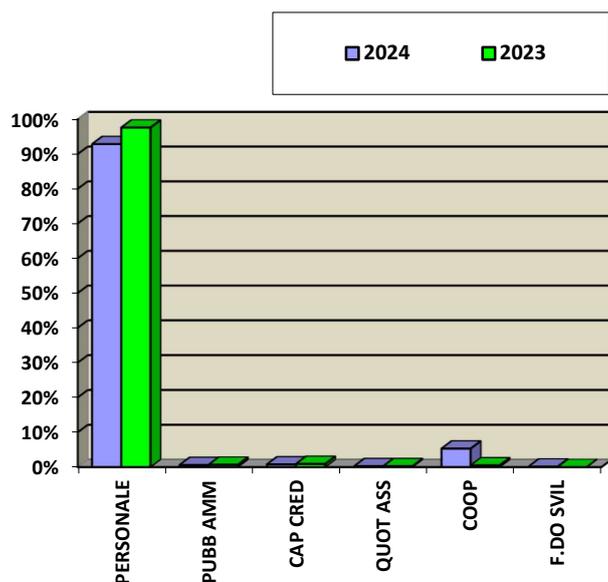
Dal grafico del costo sostenuto si nota un aumento di tutti i costi per le varie unità d'offerta, derivante dall'aumento dei costi del personale, del costo del denaro, e dall'acquisizione di nuovi servizi.

Sono di seguito riportati gli schemi volti a fornire i dati relativi al conto economico di Genesi riclassificati in modo da evidenziare il processo di formazione del Valore Aggiunto (inteso come differenza tra il valore delle vendite di servizi e di

consumi di beni e servizi), e la sua distribuzione tra coloro, che a vario titolo, hanno un rapporto di "scambio" con l'impresa. Il Valore Aggiunto così evidenziato rappresenta la capacità di Genesi di creare ricchezza nel rispetto dell'economicità di gestione, e di ripartirla tra i diversi interlocutori del contesto sociale in cui opera.

PROSETTO DI DETERMINAZIONE VALORE AGGIUNTO		
	ANNO 2024	ANNO 2023
Ricavi vendite	6.304.989	5.501.828
Altri ricavi e proventi	118.164	110.964
RICAVI DELLE VENDITE	6.423.153	5.612.792
Variazioni +/- merci	0	0
VALORE GLOBALE PRODUZIONE	6.423.153	5.612.792
Costi di acquisto	326.571	576.742
Costi per servizi	1.590.417	1.135.808
Variaz rimanenze finali	33.520	4.930
Spese godimen beni di 3°	197.331	183.958
Accantonamento x rischi	0	0
Altri accantonamenti	0	0
Oneri diversi di gestione	7.753	19.055
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	2.155.592	1.920.493
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	4.267.561	3.692.299
Ammortam beni materiali	114.102	95.188
Ammort beni immateriali	137.779	138.261
Svalutazione crediti	0	0
AMMORTAMENTI	251.881	233.449
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO	4.015.680	3.458.850
Proventi finanziari	18.019	15.406
Ricavi accessori	0	0
Costi accessori	0	0
Rettifiche + val att finanzia	0	0
Rettifiche - val att finanzia	0	0
Proventi straordinari	0	0
Oneri straordinari	0	0
RICAVI/COSTI ACCESSORI STRAORDINARI	18.019	15.406
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	4.033.699	3.474.256

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		
	ANNO 2024	ANNO 2023
Remunerazione diretta	3.173.274	2.592.574
<i>Soci Lavoratori</i>	3.173.274	2.592.574
Remunerazione diretta	572.849	798.773
<i>Personale dipendente</i>	572.849	798.773
Remunerazione del personale	3.746.123	3.391.347
Imposte indirette (vidimazioni)	3.889	4.767
<i>Stato</i>	3.889	4.767
Imposte indirette (CCIAA)	3.872	2.344
<i>CCIAA di Brescia</i>	3.872	2.344
Imposte indirette (tassa rifiuti)	16.049	16.138
<i>Comune</i>	16.049	16.138
Remunerazione Pubblica Amministratraz	23.810	23.249
Inter e altri on finanz	31.549	32.308
Remunerazione del Capitale di credito	31.549	32.308
Donazioni	1.350	0
Quote associative	9.898	8.906
Liberalità esterne e quote associative	11.248	8.906
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	3.812.730	3.455.810
Utile/perdita	220.969	18.446
Remunerazione della Cooperativa	220.969	18.446
Versamento 3% utile al fondo sviluppo	6.629	553
Rem mov cooperativo	6.629	553
Rem netta Cooperat	214.340	17.893
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	4.033.699	3.474.256



d) analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione;

Di seguito sono riportati i fondi esistenti, suddivisi per:

Fondi disponibili:

1. Destinazione utile anno 2024 a riserva utile indivisibile per un importo pari a € 0,00;
2. Destinazione utile anno 2024 a parziale copertura delle perdite pregresse per un importo pari a € 214,340;
3. Destinazione utile anno 2024 a riserva indisponibile art. 60 D.L. 104/2020 anno per sospensione ammortamenti pari a € 0,00
4. Riserva utile indivisibile già iscritta a bilancio 2023 pari a € 535.128, di cui € 169.428 spostati a riserva indisponibile art. 60 D.L. 104/2020 a totale copertura dell'importo degli ammortamenti sospesi.
5. Fondo oneri per la copertura dei costi previsti per le manutenzioni e per il rischio causa legale indetta dalla ditta Seli Manutenzioni Generali pari a € 123.048.

Fondi vincolati:

1. Destinazione utile anno 2024 a riserva legale indivisibile per un importo pari a € 0,00;
2. Riserva legale indivisibile già iscritta a bilancio 2024 pari a € 344.080;
3. Riserva indivisibile soci receduti già iscritta a bilancio 2024 pari a € 25.412;
4. Fondo contribuito in c/capitale già iscritto a bilancio 2024 pari a € 1.178;
5. Riserva per imputazione ristorno a capitale già iscritta a bilancio 2024 pari a € 0,00;

6. Destinazione utile anno 2024 a fondo mutualistico per lo sviluppo della cooperazione per un importo pari a € 6.629;
7. Fondo TFR: Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati e della quota versata al fondo tesoreria presso l'Inps e altri fondi pensione, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data. È iscritto in bilancio per un importo pari a € 129.351.

Fondi di dotazione:

Non sono presenti.

e) costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzate per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi;

Nell'anno 2024 è stata effettuata attività di raccolta fondi tramite crowdfunding, così come meglio descritto nella Sezione A e nella Sezione C punto f) per l'installazione dell'intelligenza artificiale all'interno dei due nuclei Alzheimer della RSA Tilde e Luigi Colosio di Rodengo Saiano.

I costi sostenuti sono pari a € 29.530 mentre di ricavi ammontano a € 25.820.

f) analisi degli investimenti effettuati, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti sono funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'ente;

Come già enunciato nella Sezione C punto B, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti (quindi meglio soddisfare i bisogni/necessità degli ospiti) e per ottemperare al bando di Rodengo Saiano sono stati effettuati nel corso dell'anno i seguenti investimenti:

1. Impianto di cablaggio per inserimento dell'intelligenza artificiale pari a € 31.975,00;
2. Acquisizione di attrezzature varie e nello specifico: n. 1 transpallet, n. 5 armadietti spogliatoi, n. 8 fioriere, n. 1 panchina da giardino, n. 1 pesa persone, n. 1 ecg, n. 1 polverizzatore pastiglie e n. 1 tenda da esterno per un importo pari a € 15.074,00;
3. Acquisizione di attrezzature informatiche/software e nello specifico: n. 2 PC, n. 4 pc portatili, n. 2 tablet e n. 2 dock station per un importo pari a € 7.168,00;
4. Realizzazione dell'impianto di intelligenza

artificiale nelle camere dei nuclei Alzheimer (A e G) per un importo pari a € 29.530,00 di cui € 25.820,00 donati tramite una campagna di crowdfunding grazie alla generosità di moltissimi benefattori, il costo sostenuto è pari a € 3.710,00;

5. Ampliamento amministrazione per inserimento nuovi uffici per un importo pari a € 38.095,44;
6. Impianto di climatizzazione: n. 3 climatizzatori per un importo pari a € 9.500,00.
7. Il totale generale degli investimenti relativi a queste azioni ammonta a € 105.522,44.

SEZIONE E: ALTRE INFORMAZIONI OPZIONALI

Riteniamo necessario allegare di seguito alcune fotografie al fine di rendere facilmente riconoscibili le strutture che gestiamo e i servizi che offriamo.

FOTO-GALLERY

RESIDENZA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE "TILDE E LUIGI COLOSIO":



**CENTRO DIURNO INTEGRATO
"TILDE E LUIGI COLOSIO":**



POLIAMBULATORIO "TILDE E LUIGI COLOSIO":



CENTRO VITA AGLI ANNI:



SERVIZIO CONSULENZA:



SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE SAD



SERVIZIO CURE DOMICILIARI C-DOM



SERVIZIO RSA APERTA

